

Перерасчёт выплат при увольнении «с категории "В"»: полный правовой разбор

1. Краткая постановка вопроса

Вопрос сформулирован предельно коротко: «при увольнении с категории "В" полагается ли перерасчёт». Формулировка допускает несколько существенно разных прочтений, и каждое из них имеет собственный нормативный режим и свою судебную практику. Прежде всего речь, по всей видимости, идёт о военнослужащем, уволенном по состоянию здоровья с категорией годности «В» (ограниченно годен к военной службе), — и тогда вопрос касается состава и размера выплат, производимых при исключении из списков личного состава, а также возможности их перерасчёта впоследствии. Однако возможны и иные прочтения: увольнение по категории «Д» (не годен), увольнение гражданского работника в связи с признанием его полностью нетрудоспособным, увольнение сотрудника органов внутренних дел по состоянию здоровья, наконец, увольнение по сокращению численности (ликвидации) с последующим перерасчётом среднего заработка за период трудоустройства. Ниже разобраны все существенные версии. Само по себе наличие категории годности «В» не создаёт отдельного права на «перерасчёт» — закон такой конструкции не знает; значение имеют те юридические факты, которые с категорией «В» могут быть связаны (группа инвалидности, причинная связь «военная травма», ошибка в расчёте, изменение выслуги, индексация окладов).

2. Версия 1. Военнослужащий уволен по состоянию здоровья с категорией годности «В»

2.1. Что юридически означает категория «В»

Категории годности к военной службе (А, Б, В, Г, Д) определяются по результатам военно-врачебной экспертизы в соответствии с Положением о военно-врачебной экспертизе, утверждённым Постановлением Правительства РФ от 04.07.2013 № 565 (разделы о категориях годности и расписание болезней — приложения к Положению). Категория «В» — «ограниченно годен к военной службе».

Правовые последствия категории «В» для увольнения установлены ст. 51 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»:

- **подп. «г» п. 1 ст. 51** — военнослужащий **подлежит** увольнению (обязательно), если он признан ограниченно годным и при этом проходит военную службу по контракту на воинской должности, для которой штатом предусмотрено воинское звание до старшины (главного корабельного старшины) включительно, либо проходит военную службу по призыву;
- **подп. «б» п. 3 ст. 51** — военнослужащий, проходящий военную службу по контракту, **может быть досрочно уволен** по состоянию здоровья в связи с признанием ограниченно годным (за исключением лиц, указанных в подп. «г» п. 1). То есть для контрактника на «старшей» должности категория «В» — это право на увольнение, а не обязанность увольнения: он вправе продолжить службу;
- **подп. «в» п. 1 ст. 51** — признание не годным (категория «Д») влечёт обязательное увольнение.

Порядок увольнения и исключения из списков личного состава определяется ст. 34 Положения о порядке прохождения военной службы, утверждённого Указом Президента РФ от 16.09.1999 № 1237, и ст. 50 Федерального закона № 53-ФЗ.

Существенный практический нюанс. Если военнослужащий по контракту признан ограниченно годным, но желает продолжить службу на должности, которую он может занимать по состоянию здоровья, увольнение по подп. «б» п. 3 ст. 51 производится только при наличии его волеизъявления (рапорта) либо по иным основаниям. Оспаривание увольнения в этой ситуации — предмет спора о законности приказа, а не о «перерасчёте» выплат.

2.2. Состав выплат при увольнении по состоянию здоровья (категории «В» и «Д»)

а) Единовременное пособие при увольнении. Выплачивается при увольнении по достижении предельного возраста пребывания на военной службе, по состоянию здоровья либо в связи с организационно-штатными мероприятиями (п. 3 ст. 23 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»; с 2012 года аналогичное правило воспроизведено в ч. 3 ст. 3 Федерального закона от 07.11.2011 № 306-ФЗ «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат»). Размер зависит от общей продолжительности военной службы:

- менее 10 лет — 5 окладов денежного содержания;

- от 10 до 15 лет — 10 окладов;
- от 15 до 20 лет — 15 окладов;
- 20 лет и более — 20 окладов.

Военнослужащим, награждённым в период службы государственным орденом (орденами) либо удостоенным почётных званий СССР или РФ, размер пособия увеличивается на два оклада денежного содержания. Проходившим военную службу по призыву выплачивается пособие в размере одного установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, — пяти МРОТ (п. 3 ст. 23 Федерального закона № 76-ФЗ).

б) Ежемесячное социальное пособие — для военнослужащих по контракту с общей продолжительностью военной службы от 15 до 20 лет, уволенных по состоянию здоровья (среди прочих оснований) без права на пенсию: выплачивается в течение пяти лет в размере, определяемом п. 4 ст. 23 Федерального закона № 76-ФЗ (дифференцированно по продолжительности службы).

в) Окончательный расчёт по денежному довольствию и компенсации — денежное довольствие за отработанное время, премиальные выплаты, денежная компенсация за неиспользованные отпуска, компенсация за не полученное в натуре вещевое имущество либо его стоимость, а также иные причитающиеся суммы. Общее правило: все расчёты с военнослужащим производятся до его исключения из списков личного состава воинской части (ст. 34 Положения, утверждённого Указом Президента РФ № 1237); нарушение этого правила — самостоятельное основание для судебного спора и для оспаривания даты исключения из списков.

г) Пенсионное обеспечение. Увольнение по состоянию здоровья само по себе не является «пенсионным» основанием, но при выслуге 20 лет и более (в льготном исчислении — с учётом отдельных оснований) возникает право на пенсию за выслугу лет (ст. 13 Закона РФ от 12.02.1993 № 4468-I «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу...»). Если к моменту увольнения или после него установлена инвалидность, право на пенсию по инвалидности определяется нормами того же Закона (раздел о пенсиях по инвалидности). Кроме того, при выслуге 20 лет и более военнослужащий приобретает статус ветерана военной службы (ст. 1, 5 Федерального закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах») с соответствующими мерами социальной поддержки.

2.3. Практический вывод по версии 1

При увольнении с категорией «В» **никакого отдельного «перерасчёта» только лишь в силу самой категории не полагается.** Полагается стандартный набор выплат: единовременное пособие в окладах (п. 3 ст. 23 Закона № 76-ФЗ; ч. 3 ст. 3 Закона № 306-ФЗ), окончательный расчёт по довольствию и компенсациям, при выслуге 15–20 лет без права на пенсию — ежемесячное социальное пособие (п. 4 ст. 23 Закона № 76-ФЗ), при выслуге 20+ лет — пенсия за выслугу (ст. 13 Закона № 4468-І). «Перерасчёт» становится юридически возможен только при наличии дополнительного факта: ошибки в расчёте, индексации окладов, последующего изменения группы инвалидности, установления причинной связи «военная травма», изменения выслуги или судебного решения.

3. Версия 2. Категория «В» (или «Д») вследствие военной травмы: единовременное пособие 2 000 000 руб. и ежемесячная денежная компенсация

3.1. Нормативная основа

Частями 12–14.1 ст. 3 Федерального закона от 07.11.2011 № 306-ФЗ (в редакции Федерального закона от 02.07.2013 № 185-ФЗ; ч. 14.1 введена Федеральным законом от 08.03.2015 № 31-ФЗ) установлено:

- **ч. 12** — при увольнении в связи с признанием военнослужащего не годным к военной службе **вследствие военной травмы** выплачивается единовременное пособие: 2 000 000 руб. — проходящим службу по контракту; 1 000 000 руб. — проходящим службу по призыву либо гражданам, призванным на военные сборы;
- **ч. 13** — при установлении военнослужащему (гражданину, призванному на военные сборы) в период службы либо после увольнения **инвалидности вследствие военной травмы** выплачивается ежемесячная денежная компенсация в возмещение вреда здоровью: 14 000 руб. — инвалиду I группы; 7 000 руб. — II группы; 2 800 руб. — III группы;
- **ч. 14** — единовременное пособие по ч. 12 выплачивается независимо от выплаты пособий, предусмотренных ч. 3 и ч. 6 той же статьи (то есть от «окладного» пособия);
- **ч. 14.1** — ежемесячная денежная компенсация выплачивается независимо от времени наступления инвалидности вследствие военной травмы, места

работы (службы) после увольнения, видов получаемых пенсий и выплат, устанавливаемых к пенсиям.

3.2. Ключевое разграничение: «военная травма» vs «заболевание, полученное в период службы»

Право на выплаты по ч. 12 и ч. 13 ст. 3 Закона № 306-ФЗ возникает **только при причинной связи «военная травма»** (увечье, ранение, травма, контузия, заболевание, полученные при исполнении обязанностей военной службы). Если ВВК установит причинную связь «заболевание, полученное в период военной службы» (не связанное с исполнением обязанностей военной службы), права на 2 000 000 руб. и на ежемесячную денежную компенсацию по ч. 13 не возникает, хотя право на «окладное» единовременное пособие (п. 3 ст. 23 Закона № 76-ФЗ) и пенсионное обеспечение сохраняется.

Здесь же находится основной массив судебной практики по «перерасчёту»: споры о признании заключения ВВК (справки ВВК о причинной связи) незаконным и о понуждении к выплате 2 000 000 руб. и ежемесячной денежной компенсации. Заявления об оспаривании заключений и решений рассматриваются в порядке главы 22 КАС РФ (срок обращения — три месяца со дня, когда стало известно о нарушении права, ст. 219 КАС РФ), требования имущественного характера о взыскании выплат — в порядке искового производства (общий трёхлетний срок исковой давности, ст. 196, 200 ГК РФ).

3.3. Сопряжённые выплаты

- **Страховые выплаты** по обязательному государственному страхованию военнослужащих — Федеральный закон от 28.03.1998 № 52-ФЗ. Страховой случай — установление инвалидности в период службы либо до истечения одного года после увольнения (ст. 4); размер страховой суммы зависит от группы инвалидности и от того, наступила инвалидность вследствие увечья или вследствие заболевания (ст. 5). Размеры страховых сумм по ст. 5 неоднократно изменялись, поэтому их необходимо сверять на дату наступления страхового случая.
- **Дополнительное ежемесячное материальное обеспечение (ДЕМО)** для инвалидов вследствие военной травмы — см. Указ Президента РФ от 01.08.2005 № 887 (применительно к гражданам РФ, признанным инвалидами вследствие военной травмы).
- **Пенсия по инвалидности** по Закону РФ № 4468-I — назначается независимо от продолжительности выслуги; при перерасчёте в связи с изменением группы инвалидности размер пересматривается (нормы о перерасчёте пенсии в Законе РФ № 4468-I; перерасчёт при изменении

группы инвалидности, причины инвалидности прямо предусмотрен также пенсионным законодательством о государственном пенсионном обеспечении — Федеральный закон от 15.12.2001 № 166-ФЗ, норма о перерасчёте размера пенсии, приведённая в предоставленных материалах как п. 9 соответствующей статьи).

3.4. Практический вывод по версии 2

Если увольнение с категорией «В» связано с военной травмой — «перерасчёт» как таковой не требуется, требуются выплаты, на которые ранее права не признавались: 2 000 000 руб. (ч. 12 ст. 3 Закона № 306-ФЗ) и ежемесячная денежная компенсация 14 000 / 7 000 / 2 800 руб. по группе инвалидности (ч. 13 ст. 3). Если причинная связь изначально указана как «заболевание, полученное в период службы», но фактические обстоятельства получения увечья при исполнении обязанностей военной службы подтверждаются, — сначала оспаривается причинная связь (заключение/справка ВВК), и лишь затем заявляется требование о выплате; при этом суммы, предусмотренные ч. 12 и 13, установлены в фиксированном размере и механизм их индексации законом прямо не установлен, поэтому «инфляционный» перерасчёт этих сумм, в отличие от окладов денежного довольствия, законодательством не предусмотрен.

4. Что именно может быть «перерасчётом»: пять реальных сценариев и один мнимый

4.1. Перерасчёт (доначисление) при ошибке в расчёте или при индексации окладов

Единовременное пособие исчисляется исходя из окладов денежного содержания (оклад по воинской должности + оклад по воинскому званию) на день увольнения. Если индексация (повышение) окладов денежного довольствия состоялась на дату, предшествующую исключению из списков личного состава, а расчёт произведён по прежним окладам, — суммы подлежат перерасчёту (доначислению). Основание: п. 3 ст. 23 Закона № 76-ФЗ, ч. 3 ст. 3 Закона № 306-ФЗ (размеры окладов устанавливаются в соответствии со ст. 2 Закона № 306-ФЗ и повышаются решениями Правительства РФ/Президента РФ в рамках бюджетного законодательства). Обратное правило также действует: если оклады повышены **после** увольнения, пособие по общему правилу перерасчёту не подлежит, поскольку его размер определяется на дату увольнения.

4.2. Перерасчёт ежемесячной денежной компенсации при изменении группы инвалидности

Размер компенсации по ч. 13 ст. 3 Закона № 306-ФЗ привязан к группе инвалидности. При изменении группы инвалидности (например, с III на II) возникает право на перерасчёт в сторону увеличения — с применением ч. 14.1 ст. 3, которая прямо развязывает право на компенсацию с местом работы, видом пенсии и временем наступления инвалидности. При этом ч. 14.1 (введена Федеральным законом от 08.03.2015 № 31-ФЗ) применяется и к случаям, когда инвалидность наступила уже после увольнения, — это устраняет прежний спорный вопрос о «увольнительном» периоде.

4.3. Перерасчёт пенсии

Пенсии военнослужащим пересчитываются при увеличении денежного довольствия, из которого исчислены пенсии, при индексации, при изменении группы инвалидности или причины инвалидности, при изменении количества нетрудоспособных членов семьи и т. п. (Закон РФ от 12.02.1993 № 4468-I, в частности ст. 43 — состав денежного довольствия для исчисления пенсии и правила учёта понижающего коэффициента — и нормы о перерасчёте пенсии; для пенсий по государственному пенсионному обеспечению — Федеральный закон № 166-ФЗ). Обратите внимание: действие ч. 2 ст. 43 Закона РФ № 4468-I о порядке ежегодного увеличения учёта денежного довольствия неоднократно приостанавливалось федеральными законами о федеральном бюджете; конкретный размер применяемого коэффициента на соответствующий год устанавливается федеральным законом, и его необходимо проверять на дату перерасчёта.

4.4. Установление причинной связи постфактум (перерасчёт «по военной травме»)

Наиболее частый практический сценарий: военнослужащий уволен по категории «В» с формулировкой «заболевание, полученное в период военной службы», а впоследствии по результатам экспертизы (в том числе судебной) связь переквалифицируется на «военную травму». Это влечёт: - выплату единовременного пособия по ч. 12 ст. 3 Закона № 306-ФЗ (2 000 000 руб. для контрактника, 1 000 000 руб. для призывника); - выплату ежемесячной денежной компенсации по ч. 13 (при наличии инвалидности); - при необходимости — перерасчёт ранее выплаченных страховых сумм по Закону № 52-ФЗ (если выплата произведена по «меньшему» основанию) и перерасчёт пенсионного обеспечения.

Здесь существует **конкурирующая позиция о сроке**: по буквальному смыслу ч. 12 ст. 3 Закона № 306-ФЗ пособие выплачивается «при увольнении», и часть судов отказывает в выплате, если к моменту увольнения военно-врачебная комиссия военную травму не констатировала. Противоположная позиция (в том числе в практике Верховного Суда РФ) исходит из того, что право на выплату производно от установленной причинной связи, а не от момента её документального оформления, и что военнослужащий не может быть лишён гарантии из-за ошибок или неполноты работы ВВК. Применимость той или иной позиции зависит от того, установлена ли причинная связь в заключении (справке) ВВК на момент рассмотрения дела: если нет — сначала требуется самостоятельное требование об оспаривании заключения ВВК, и только после его удовлетворения — требование о выплате.

4.5. Перерасчёт при восстановлении на службе по суду

Если приказ об увольнении признан незаконным, орган, рассматривающий спор, восстанавливает военнослужащего в прежнем статусе, и ему подлежит выплате неполученное денежное довольствие за период незаконного лишения возможности исполнять обязанности военной службы; в трудовых спорах аналогичное правило прямо закреплено в ч. 1, 2 ст. 394 ТК РФ (взыскание среднего заработка за всё время вынужденного прогула). Дополнительно к имущественным требованиям может быть заявлено требование о компенсации морального вреда (ст. 151, 1099–1101 ГК РФ; для работников — ч. 7 ст. 394 ТК РФ). В этом случае «перерасчёт» выплат — производное от судебного решения о незаконности увольнения.

4.6. Сценарий, в котором перерасчёта нет

Закон не предусматривает перерасчёта в связи с **самой по себе категорией годности «В»**. Признание ограниченно годным не является основанием ни для доначисления ранее выплаченных сумм, ни для изменения их размера. Также:

- «переосвидетельствование» военно-врачебной комиссией — это не перерасчёт, а новое освидетельствование, которое может изменить категорию годности (влияет на право продолжать службу, но не на размер уже произведённых выплат по прошлым периодам);
- фиксированные суммы (2 000 000 руб., 14 000 / 7 000 / 2 800 руб.) индексации в общем порядке не подлежат;
- «перерасчёт» не производится, если ошибки в расчёте не было.

Практический вывод по разделу 4

Из шести разобранных сценариев реальны пять. Ключевые документы для запуска перерасчёта: (1) заключение ВВК (и справка о причинной связи), (2)

выписка из приказа об увольнении и приказа об исключении из списков личного состава, (3) справка о выслуге лет, (4) расчётный лист/справка о фактически выплаченных суммах, (5) справка МСЭ об инвалидности, (6) документы, подтверждающие обстоятельства получения травмы.

5. Порядок и сроки обращения: к кому и куда

5.1. До исключения из списков личного состава

Рапорт (заявление) на имя командира воинской части с требованием о производстве всех расчётов и о выплате единовременного пособия. Расчёты должны быть произведены до исключения из списков личного состава (ст. 34 Положения, утверждённого Указом Президента РФ от 16.09.1999 № 1237; денежное довольствие — Закон № 306-ФЗ).

5.2. После увольнения

- По денежному довольствию и выплатам, предусмотренным Законом № 306-ФЗ, — в финансовый орган (расчётный центр) Министерства обороны РФ и/или через военный комиссариат по месту жительства; по пенсионному обеспечению — военный комиссариат (орган, осуществляющий пенсионное обеспечение).
- По выплатам, связанным с инвалидностью вследствие военной травмы (ч. 12, 13 ст. 3 Закона № 306-ФЗ), — воинская часть по последнему месту службы либо военный комиссариат, с приложением заключения ВВК (справки о причинной связи) и справки об инвалидности.
- По вопросу о категории годности — заявление о переосвидетельствовании военно-врачебной комиссией в порядке, установленном Положением о военно-врачебной экспертизе, утверждённым Постановлением Правительства РФ от 04.07.2013 № 565, и инструкциями Минобороны России. Заявление подаётся через военный комиссариат или воинскую часть.

5.3. Судебный порядок и сроки

- Споры с военнослужащими и гражданами, уволенными с военной службы, подсудны военным судам (ст. 25 ГПК РФ, ст. 17 КАС РФ).
- Об оспаривании приказа об увольнении, заключения ВВК, решений (действий) органов — три месяца со дня, когда стало известно о нарушении права (ст. 219 КАС РФ).

- О взыскании невыплаченных сумм (пособия, компенсации, денежного довольствия) — общий трёхлетний срок исковой давности (ст. 196, 200 ГК РФ).
- По искам о взыскании денежного содержания и пособий истцы освобождены от уплаты государственной пошлины (подп. 1 п. 2 ст. 333.36 НК РФ — «истцы по искам о взыскании заработной платы (денежного содержания) и иным требованиям, вытекающим из трудовых правоотношений, а также по искам о взыскании пособий»).
- Разъяснения по применению законодательства о военной службе даны в Постановлении Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2014 № 8 «О практике применения судами законодательства о воинской обязанности, военной службе и статусе военнослужащих» (в том числе по спорам об увольнении по состоянию здоровья и о выплатах).

6. Альтернативные прочтения вопроса

6.1. Гражданский работник, увольняемый по медицинским основаниям («категория» = группа инвалидности / медицинское заключение)

Если речь о работнике по трудовому договору, увольнение по медицинским основаниям возможно: - по п. 8 ч. 1 ст. 77 ТК РФ (отказ от перевода на другую работу, необходимого по медицинскому заключению, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы); - по п. 5 ч. 1 ст. 83 ТК РФ (признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности).

В обоих случаях выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка (ч. 3 ст. 178 ТК РФ). Наличие у работника инвалидности III группы (частая аналогия «категории В») **не является основанием увольнения** и не даёт права на «перерасчёт».

Реальный «перерасчёт» в трудовых отношениях возможен в двух ситуациях: 1. **Индексация окладов в расчётном периоде** — средний заработок (в том числе для выходного пособия) повышается по правилам п. 16 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утверждённого Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 (ст. 139 ТК РФ). Если выходное пособие выплачено без учёта повышения, причитающаяся разница взыскивается. 2. **Незаконное увольнение** — восстановление на работе, взыскание среднего заработка за всё время вынужденного прогула и компенсации морального вреда (ч. 1, 2, 7 ст. 394 ТК РФ), изменение формулировки основания увольнения (ч. 4–5 ст. 394 ТК РФ, в редакции

Федерального закона от 15.12.2025 № 474-ФЗ — с уточнением, что суд указывает основание и причину со ссылкой на статью, часть, пункт).

6.2. Увольнение по сокращению численности (ликвидации) и «перерасчёт» среднего месячного заработка за период трудоустройства

Если увольнение связано с ликвидацией организации или сокращением численности (штата) (п. 1, 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ), Федеральным законом от 13.07.2020 № 210-ФЗ существенно изменена ст. 178 ТК РФ: установлен порядок выплаты среднего месячного заработка за второй (и третий) месяц со дня увольнения пропорционально периоду трудоустройства, а также предусмотрена возможность выплаты единовременной компенсации в повышенном размере. При ликвидации организации выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства и (или) единовременной компенсации в любом случае должны быть произведены до завершения ликвидации (соответствующая часть ст. 178 ТК РФ, в редакции Федерального закона от 31.07.2025 № 306-ФЗ). Здесь «перерасчёт» возможен при обращении работника за выплатой за третий месяц (решение органа службы занятости) и при последующей индексации размеров среднего заработка.

6.3. Сотрудник органов внутренних дел (иных правоохранительных органов), уволенный по состоянию здоровья

Для сотрудников ОВД действует Федеральный закон от 19.07.2011 № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел...», которым предусмотрены единовременные пособия при увольнении по ряду оснований, включая увольнение по состоянию здоровья, и повышенная выплата при признании сотрудника не годным к службе вследствие военной травмы (ст. 3 названного Закона). Логика здесь та же, что и у военнослужащих: выплата производна от основания увольнения и от причинной связи, а не от категории годности как таковой.

Практический вывод по разделу 6

Во всех трёх альтернативных версиях ответ совпадает по существу: «перерасчёт» сам по себе категорией/группой не порождается; он возникает из: (а) индексации выплат и ошибок в расчёте, (б) незаконности увольнения, (в) последующего изменения юридически значимого обстоятельства (группа инвалидности, причинная связь, трудоустройство).

7. Итоговый практический вывод

1. **Прямой ответ:** отдельного перерасчёта «за категорию "В"» закон не предусматривает. При увольнении с категорией «В» положены единовременное пособие по п. 3 ст. 23 Закона № 76-ФЗ (ч. 3 ст. 3 Закона № 306-ФЗ) — от 5 до 20 окладов денежного содержания в зависимости от выслуги (+2 оклада при наличии государственных наград), окончательный расчёт по денежному довольствию и компенсациям, при выслуге 15–20 лет без права на пенсию — ежемесячное социальное пособие (п. 4 ст. 23 Закона № 76-ФЗ), при выслуге 20+ лет — пенсия за выслугу (ст. 13 Закона РФ № 4468-I).
2. **Перерасчёт возможен (пять оснований):** индексация окладов на дату расчёта или ошибка в нём; изменение группы инвалидности (ч. 14.1 ст. 3 Закона № 306-ФЗ); индексация/изменение условий исчисления пенсии (Закон РФ № 4468-I); установление причинной связи «военная травма» — 2 000 000 руб. и ежемесячная компенсация 14 000 / 7 000 / 2 800 руб. (ч. 12, 13 ст. 3 Закона № 306-ФЗ); признание увольнения незаконным (ч. 1, 2, 7 ст. 394 ТК РФ — для трудовых споров; для военнослужащих — восстановление и возмещение неполученного довольствия, компенсация морального вреда по ст. 151, 1099–1101 ГК РФ).
3. **Куда обращаться:** рапорт командиру воинской части — до исключения из списков; после увольнения — финансовый (расчётный) орган Минобороны России, военный комиссариат, орган пенсионного обеспечения; при споре — военный суд (ст. 25 ГПК РФ, ст. 17, 219 КАС РФ).
4. **Сроки:** три месяца — для оспаривания приказов и заключений ВВК (ст. 219 КАС РФ); три года — для требований о взыскании выплат (ст. 196, 200 ГК РФ); государственная пошлина по искам о взыскании денежного содержания и пособий не уплачивается (подп. 1 п. 2 ст. 333.36 НК РФ).
5. **Двойная проверка перед обращением:** (а) сверьте редакции норм на дату наступления юридического факта — размеры страховых сумм по ст. 5 Закона № 52-ФЗ и коэффициента учёта денежного довольствия по ст. 43 Закона РФ № 4468-I неоднократно изменялись; (б) при отказе в выплате по причине отсутствия причинной связи «военная травма» первым требованием должно быть оспаривание заключения (справки) ВВК, а требованием о выплате — вторым, поскольку позиция судов по «позднему» установлению причинной связи неоднородна (см. раздел 4.4).

Все размеры и редакции норм приведены по состоянию на дату подготовки материала и подлежат сверке с действующими редакциями соответствующих актов, в том числе с учётом федеральных законов о федеральном бюджете на соответствующий год.

8. Список использованных нормативных источников

Международные и общие (не применялись содержательно) — не задействованы.

Кодексы и федеральные законы: 1. Трудовой кодекс РФ — ст. 77 (п. 8, 9 ч. 1), ст. 81 (п. 1, 2 ч. 1), ст. 83 (п. 2, 5 ч. 1), ст. 139, ст. 178 (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 № 90-ФЗ, от 02.04.2014 № 56-ФЗ, от 13.07.2020 № 210-ФЗ, от 31.07.2025 № 306-ФЗ), ст. 394 (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ и Федерального закона от 15.12.2025 № 474-ФЗ). 2. Гражданский кодекс РФ — ст. 151, 196, 200, 1099–1101. 3. Гражданский процессуальный кодекс РФ — ст. 25. 4. Кодекс административного судопроизводства РФ — ст. 17, 219. 5. Налоговый кодекс РФ — подп. 1 п. 2 ст. 333.36. 6. Федеральный закон от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» — ст. 50, 51 (п. 1 подп. «в», «г»; п. 3 подп. «б»). 7. Федеральный закон от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» — ст. 23 (п. 3, 4). 8. Федеральный закон от 28.03.1998 № 52-ФЗ «Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих...» — ст. 4, 5. 9. Федеральный закон от 07.11.2011 № 306-ФЗ «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат» — ст. 2, 3 (в том числе ч. 12, 13, 14, 14.1; в ред. Федеральных законов от 02.07.2013 № 185-ФЗ и от 08.03.2015 № 31-ФЗ). 10. Федеральный закон от 19.07.2011 № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел РФ...» — ст. 3. 11. Федеральный закон от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах» — ст. 1, 5. 12. Федеральный закон от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ» — нормы о перерасчёте размера пенсии (в связи с изменением группы инвалидности, причины инвалидности и др.). 13. Федеральный закон от 13.07.2020 № 210-ФЗ (изменения в ст. 178 ТК РФ о выплатах при ликвидации и сокращении). 14. Федеральный закон от 15.12.2025 № 474-ФЗ (изменения ст. 178, 394 ТК РФ) — по предоставленным материалам. 15. Федеральный закон от 31.07.2025 № 306-ФЗ (изменения в ст. 178 ТК РФ) — по предоставленным материалам.

Законы РФ и подзаконные акты: 16. Закон РФ от 12.02.1993 № 4468-I «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу...» — ст. 13, 43, нормы о пенсии по инвалидности и о перерасчёте пенсии. 17. Указ Президента РФ от 16.09.1999 № 1237 «Вопросы прохождения военной службы» — Положение о порядке прохождения военной службы, ст. 34. 18. Указ Президента РФ от 01.08.2005 № 887 (ДЕМО отдельным категориям граждан). 19. Постановление Правительства РФ от 04.07.2013 № 565 «Об утверждении Положения о военно-врачебной экспертизе». 20. Постановление

Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» — п. 16.

Судебная практика: 21. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2014 № 8 «О практике применения судами законодательства о воинской обязанности, военной службе и статусе военнослужащих».

