

Правовой разбор: «при увольнении с категории “В” полагается перерасчёт?»

1. Краткая постановка вопроса

Формулировка вопроса («при увольнении с категории в полагается перерасчёт») допускает несколько существенно разных прочтений, и каждое из них ведёт к разным правовым последствиям. Наиболее вероятное прочтение — увольнение военнослужащего в связи с признанием его военно-врачебной комиссией ограниченно годным к военной службе (категория «В»), и вопрос о том, «полагается» ли в этом случае какой-либо перерасчёт выплат. Однако под «категорией» может пониматься и категория получателя пенсии (группа инвалидности, достижение 80 лет), и категория лиц, уволенных с военной службы с пенсией, исчисленной из окладов по должностям федеральной государственной гражданской службы, и квалификационная категория (разряд) работника. Ниже разобраны все эти версии отдельно, с указанием норм и практических выводов по каждой. Поскольку вопрос задан без уточнений, ни одна из версий не может быть отброшена как «неправильная» — они различаются предметом регулирования.

2. Раздел I. Какие значения может иметь слово «категория» в данном вопросе

№	Что понимается под «категорией»	Ключевые нормы	Возможен ли «перерасчёт»
1	Категория годности к военной службе (А, Б, В, Г, Д) при увольнении военнослужащего	Постановление Правительства РФ от 04.07.2013 № 565; ст. 51 Федерального закона от 28.03.1999 № 53-ФЗ; п. 3, 4 ст. 23 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ; ст. 3 Федерального закона от 07.11.2011 № 306-ФЗ; Федеральный закон от 28.03.1998 № 52-ФЗ	Да, но не «за категорию», а по отдельным юридическим фактам (инвалидность, её группа и причина)

№	Что понимается под «категорией»	Ключевые нормы	Возможен ли «перерасчёт»
2	Категория получателя пенсии (инвалид I группы, лицо, достигшее 80 лет, космонавт, работник лётно-испытательного состава)	ст. 24 Федерального закона от 15.12.2001 № 166-ФЗ; ст. 24 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ	Да, в беззаявительном порядке
3	Категория лиц, уволенных с военной службы, которым пенсия исчислена из окладов по должностям федеральной государственной гражданской службы	п. 4 заключительных положений Федерального закона от 07.11.2011 № 306-ФЗ	Да, но исключительно в порядке, установленном Правительством РФ
4	Квалификационная категория (разряд) работника	ст. 150, 140, 127, 178, 236, 392 ТК РФ	Термин «перерасчёт по категории» в ТК РФ отсутствует; есть окончательный расчёт и доплаты
5	Бенефициарная «категория» по социальному законодательству (категории пострадавших от радиации и др.)	Закон РФ от 15.05.1991 № 1244-1; ст. 24 Федерального закона № 166-ФЗ	Да, по общим правилам перерасчёта государственных пенсий

Далее — по каждой версии отдельно.

3. Раздел II. Версия 1 (основная): категория годности к военной службе (в том числе «В») и увольнение военнослужащего

3.1. Что означают категории годности и как они связаны с увольнением

Категории годности к военной службе (А — годен; Б — годен с незначительными ограничениями; В — ограниченно годен; Г — временно не годен; Д — не годен) определяются заключением военно-врачебной комиссии в соответствии с Положением о военно-врачебной экспертизе, утверждённым постановлением Правительства РФ от 04.07.2013 № 565.

Правовое значение категории годности при увольнении раскрывается в ст. 51 Федерального закона от 28.03.1999 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», а также в Положении о порядке прохождения военной службы, утверждённом Указом Президента РФ от 16.09.1999 № 1237 (ст. 34, регулирующая порядок увольнения и основания досрочного увольнения):

- признание военнослужащего **не годным** к военной службе (категория «Д») — императивное основание увольнения по состоянию здоровья;
- признание **ограниченно годным** (категория «В») — для военнослужащего, проходящего военную службу по контракту, основание, при котором он имеет право на досрочное увольнение по состоянию здоровья; для гражданина, подлежащего призыву, категория «В» означает освобождение от призыва.

Практически это означает: **сама по себе категория годности не является «оплачиваемым» юридическим фактом**. Она определяет не размер выплаты, а основание увольнения — «по состоянию здоровья». Все имущественные последствия привязаны к этому основанию увольнения и к сопутствующим фактам (выслуга лет, инвалидность, её группа и причина).

3.2. Какие выплаты действительно возникают при увольнении «по состоянию здоровья»

1) Единовременное пособие при увольнении — п. 3 ст. 23 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих». Оно выплачивается военнослужащим, уволенным, среди прочего, по состоянию здоровья, при общей продолжительности военной службы: - менее 10 лет — 5 окладов денежного содержания; - от 10 до 15 лет — 10 окладов; - от 15 до 20 лет — 15 окладов; - 20 лет и более — 20 окладов.

Награждённым в период службы государственным орденом (орденами) или удостоенным почётных званий СССР/РФ размер пособия увеличивается на два оклада денежного содержания. Военнослужащим, проходившим службу по призыву, выплачивается пособие в размере одного установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, — пяти таких размеров.

Ключевой вывод: размер этого пособия зависит от **выслуги лет** и от **основания увольнения** (предельный возраст, состояние здоровья, организационно-штатные мероприятия), но **не от того, какая именно категория годности указана в заключении ВВК** — «В» или «Д». Логика «чем тяжелее категория, тем больше пособие» законом не предусмотрена.

2) Ежемесячное социальное пособие — п. 4 ст. 23 Федерального закона № 76-ФЗ. Военнослужащим по контракту, имеющим общую продолжительность военной службы от 15 до 20 лет и уволенным по достижении предельного возраста пребывания на военной службе, состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными мероприятиями **без права на пенсию**, в течение пяти лет выплачивается ежемесячное социальное пособие в размерах, установленных этим пунктом.

3) Единовременное пособие при увольнении в связи с признанием не годным к военной службе вследствие военной травмы — ч. 12 ст. 3 Федерального закона от 07.11.2011 № 306-ФЗ «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат»: - 2 000 000 рублей — военнослужащему, проходящему военную службу по контракту; - 1 000 000 рублей — военнослужащему по призыву либо гражданину, призванному на военные сборы.

Это принципиальное разграничение. Норма ч. 12 ст. 3 Федерального закона № 306-ФЗ сформулирована строго: она применяется при увольнении в связи с признанием **не годным** к военной службе **вследствие военной травмы**. Категория «В» (ограниченно годен) под буквальный текст этой нормы не подпадает. Поэтому при увольнении по категории «В» выплата 2 000 000 рублей по ч. 12 ст. 3 Федерального закона № 306-ФЗ формально не возникает — возникает единовременное пособие по п. 3 ст. 23 Федерального закона № 76-ФЗ (см. выше).

При этом ч. 14 ст. 3 Федерального закона № 306-ФЗ прямо указывает, что единовременное пособие, предусмотренное ч. 12 этой статьи, выплачивается **независимо** от выплаты пособий, предусмотренных ч. 3 и ч. 6 той же статьи, то есть законодатель допускает одновременное получение нескольких выплат по разным основаниям.

4) Ежемесячная денежная компенсация в возмещение вреда, причинённого здоровью, — ч. 13 ст. 3 Федерального закона № 306-ФЗ.

При установлении военнослужащему (или гражданину, призванному на военные сборы) инвалидности вследствие военной травмы — в период службы, сборов либо после увольнения — выплачивается: - 14 000 рублей — инвалиду I группы; - 7 000 рублей — инвалиду II группы; - 2 800 рублей — инвалиду III группы.

Согласно ч. 14¹ ст. 3 Федерального закона № 306-ФЗ эта компенсация выплачивается **независимо от времени наступления инвалидности** вследствие военной травмы, места работы (службы) после увольнения, **видов получаемых пенсий**, а также выплат, устанавливаемых к пенсиям. Это означает, что одновременное получение пенсии, страховых сумм и данной компенсации не исключается.

5) Страховые суммы по обязательному государственному страхованию жизни и здоровья военнослужащих — Федеральный закон от 28.03.1998 № 52-ФЗ. Пункт 2 ст. 5 названного Закона устанавливает размеры страховых сумм при установлении инвалидности: инвалиду I группы — 1 500 000 рублей; II группы — 1 000 000 рублей; III группы — 500 000 рублей.

Здесь прямо предусмотрен **перерасчёт**: если в период прохождения службы либо до истечения **одного года** после увольнения со службы застрахованному лицу при переосвидетельствовании в федеральном учреждении медико-социальной экспертизы будет **повышена группа инвалидности**, размер страховой суммы **увеличивается на сумму, составляющую разницу** между страховой суммой, причитающейся по вновь установленной группе, и страховой суммой, причитающейся по прежней группе (п. 2 ст. 5 Федерального закона № 52-ФЗ).

Это, пожалуй, единственный случай, когда термин «перерасчёт» буквально применим к «категории» в военно-страховом контексте — но «категория» здесь означает **группу инвалидности**, а не категорию годности к службе.

3.3. Что именно называют «перерасчётом» в пенсионной плоскости

А. Перерасчёт пенсии по инвалидности при изменении группы или причины инвалидности. Для пенсий по государственному пенсионному обеспечению действует правило, введённое изменениями в законодательство (в том числе в Федеральный закон № 166-ФЗ; норма приводится в источнике 9): при изменении группы инвалидности или причины инвалидности, влекущем **увеличение** размера пенсии, перерасчёт производится **со дня**

установления федеральным учреждением медико-социальной экспертизы соответствующей группы инвалидности или причины инвалидности, **без истребования от пенсионера заявления**, на основании данных, имеющихсся в распоряжении органа, осуществляющего пенсионное обеспечение, в том числе документов, поступивших от федеральных учреждений медико-социальной экспертизы. Общее правило (п. 2 соответствующей статьи): при перерасчёте в сторону **уменьшения** — с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступили обстоятельства; в сторону **увеличения** по заявлению пенсионера — с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором принято заявление.

Б. Перерасчёт фиксированной выплаты к страховой пенсии — ст. 24 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»: - при установлении группы инвалидности, дающей право на **более высокий** размер фиксированной выплаты, — со дня установления федеральным учреждением медико-социальной экспертизы соответствующей группы инвалидности **без истребования заявления** пенсионера, на основании документов, поступивших от учреждений МСЭ; - при установлении группы инвалидности, влекущей перерасчёт в сторону **уменьшения**, — с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, по который была установлена предыдущая группа инвалидности; - при достижении пенсионером возраста **80 лет** — со дня достижения указанного возраста **без истребования заявления**, на основании данных, имеющихсся в распоряжении органа, осуществляющего пенсионное обеспечение.

В. Пересмотр «военных» пенсий. Пенсионное обеспечение лиц, проходивших военную службу, регулируется Законом РФ от 12.02.1993 № 4468-1; пересмотр размеров этих пенсий при повышении стоимости жизни и увеличении денежного довольствия военнослужащих производится по правилам ст. 48 указанного Закона (то есть преимущественно в автоматическом порядке, а не по заявлению пенсионера).

Г. Перерасчёт при изменении основания увольнения. Если увольнение признано незаконным и суд изменяет формулировку основания увольнения, все выплаты, размер которых зависит от основания увольнения (в первую очередь единовременное пособие по п. 3 ст. 23 Федерального закона № 76-ФЗ), подлежат пересчёту исходя из нового основания. Общие разъяснения по спорам военнослужащих даны в постановлении Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2014 № 8 «О практике применения судами законодательства о воинской обязанности, военной службе и статусе военнослужащих».

Д. Расчёт денежного довольствия при исключении из списков личного состава. Денежное довольствие выплачивается по день исключения из

списков личного состава воинской части; порядок обеспечения денежным довольствием определяется Положением о порядке прохождения военной службы (Указ Президента РФ от 16.09.1999 № 1237) и приказом Министра обороны РФ от 06.12.2019 № 727. Это не «перерасчёт по категории», а окончательный расчёт при увольнении.

3.4. Практический вывод по версии 1

1. **Прямого «перерасчёта за категорию годности» законодательство не предусматривает.** Категория годности (А, Б, В, Г, Д) влияет только на основание увольнения — «по состоянию здоровья», а не на размер выплат.
2. При увольнении по состоянию здоровья **полагается единовременное пособие** по п. 3 ст. 23 Федерального закона № 76-ФЗ — в размере, определяемом **выслугой лет**, а не категорией.
3. **Пособие 2 000 000 / 1 000 000 рублей** (ч. 12 ст. 3 Федерального закона № 306-ФЗ) полагается только при увольнении в связи с признанием **не годным** к военной службе **вследствие военной травмы** — то есть, как правило, при категории «Д», а не «В».
4. **Ежемесячная денежная компенсация** 14 000 / 7 000 / 2 800 рублей (ч. 13 ст. 3 Федерального закона № 306-ФЗ) полагается при **инвалидности вследствие военной травмы** — независимо от времени её наступления, места работы и видов получаемых пенсий (ч. 14¹ той же статьи).
5. **Страховые суммы** 1 500 000 / 1 000 000 / 500 000 рублей (п. 2 ст. 5 Федерального закона № 52-ФЗ) полагаются при установлении инвалидности в период службы либо в течение года после увольнения; **при повышении группы инвалидности** размер страховой суммы **доплачивается** в виде разницы — это и есть «перерасчёт» в собственном смысле.
6. **Перерасчёт пенсии** (а не пособия) возможен при изменении группы или причины инвалидности — со дня установления новой группы, без заявления пенсионера (см. раздел III ниже).

4. Раздел III. Версия 2: «категория» = категория (статус) получателя пенсии — перерасчёт в беззаявительном порядке

4.1. Основания беззаявительного перерасчёта

Совокупность приведённых выше норм позволяет выделить закрытый перечень ситуаций, когда перерасчёт производится **автоматически**, без заявления гражданина:

1. **Установление группы инвалидности**, дающей право на более высокий размер фиксированной выплаты к страховой пенсии (ч. 4 п. 1 ст. 24 Федерального закона № 400-ФЗ) — со дня установления группы.
2. **Достижение пенсионером 80 лет** — перерасчёт фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости со дня достижения этого возраста (ч. 5 ст. 24 Федерального закона № 400-ФЗ).
3. **Изменение группы или причины инвалидности**, влекущее увеличение размера пенсии (норма, введённая изменениями в Федеральный закон № 166-ФЗ; см. источник 9) — со дня установления новой группы или причины.
4. **Перерасчёт пенсии за выслугу лет и пенсии по инвалидности граждан из числа космонавтов** в связи с установлением I группы инвалидности или достижением 80 лет — производится со дня установления I группы инвалидности или достижения указанного возраста **без истребования заявления** о перерасчёте, на основании данных, имеющихся в распоряжении органа, осуществляющего пенсионное обеспечение, в том числе сведений из федерального реестра инвалидов (п. 2², введённый в Федеральный закон № 166-ФЗ; см. источник 1).
5. **Пересмотр «военных» пенсий** при повышении стоимости жизни и увеличении денежного довольствия (ст. 48 Закона РФ от 12.02.1993 № 4468-1).

Обратите внимание на процессуальные детали, прямо указанные в источнике 1 и 6: орган, осуществляющий пенсионное обеспечение, вправе **не истребовать** от гражданина заявление и документы от учреждений МСЭ, используя сведения федерального реестра инвалидов; кроме того, установлены сокращённые сроки — перерасчёт производится не позднее чем через **пять рабочих дней** со дня поступления соответствующего документа, а извещение гражданина о перерасчёте — в течение **трёх рабочих дней** со дня вынесения решения (см. источник 6).

4.2. Когда перерасчёт, наоборот, заявительный

По общему правилу перерасчёт производится: - **в сторону уменьшения** — с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступили обстоятельства, влекущие уменьшение; - **в сторону увеличения** — с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором принято **заявление** пенсионера о перерасчёте.

Это правило закреплено, в частности, в источнике 9 (для государственного пенсионного обеспечения) и воспроизводится в системе норм о страховых пенсиях. То есть **по умолчанию увеличение — по заявлению**, и лишь специальные основания (инвалидность, 80 лет, перерасчёт пенсии космонавтам) выводят ситуацию в беззаявительный режим.

4.3. Практический вывод по версии 2

- Если под «категорией» понимается **изменение категории получателя** (установление I группы инвалидности, достижение 80 лет, изменение группы или причины инвалидности) — **перерасчёт полагается, причём без заявления**, и применяется **со дня наступления соответствующего обстоятельства**, а не с 1-го числа следующего месяца.
- Если основание перерасчёта **не входит** в перечень беззаявительных (например, увеличение стажа, изменение количества иждивенцев) — перерасчёт производится **по заявлению**, с 1-го числа месяца, следующего за месяцем обращения.

5. Раздел IV. Версия 3: лица, уволенные с военной службы, которым пенсия исчислена из окладов по должностям федеральной государственной гражданской службы

Отдельная норма-исключение содержится в заключительных положениях Федерального закона от 07.11.2011 № 306-ФЗ (норма воспроизведена в источниках 2 и 3): порядок **пересмотра** в связи с вступлением в силу этого Закона размеров пенсий лицам, которым пенсии были назначены при увольнении с военной службы **исходя из должностных окладов по замещаемым ими должностям федеральной государственной гражданской службы** в федеральных органах исполнительной власти, и их семьям, а также лицам, которым пенсии были назначены при увольнении с военной службы **в органах международного военного сотрудничества** в

соответствии с международными договорами РФ, и их семьям, — **устанавливается Правительством Российской Федерации.**

Практический вывод: для этой категории перерасчёт не производится «по умолчанию» и не вытекает из самого факта увольнения в какой-либо «категории». Он возможен только в порядке, установленном актом Правительства РФ. При отсутствии такого акта (либо при несоответствии заявителя условиям соответствующего постановления) оснований для перерасчёта нет.

6. Раздел V. Версия 4: «категория» как квалификационная категория (разряд) работника

Если речь идёт о трудовых отношениях (например, работник имел квалификационную категорию, разряд или класс), необходимо учитывать, что Трудовой кодекс РФ термина «перерасчёт по категории» не содержит. Здесь применяются:

- **ст. 150 ТК РФ** — оплата труда при выполнении работ различной квалификации: при повременной оплате труд оплачивается по работе более высокой квалификации; при сдельной — по расценкам выполняемой работы; если работнику со сдельной оплатой поручается работа, тарифицируемая ниже присвоенного разряда, работодатель обязан выплатить **межразрядную разницу**;
- **ст. 140 ТК РФ** — выплата всех причитающихся работнику сумм в день прекращения трудового договора; при споре о размере — не позднее дня, следующего за днём предъявления требования;
- **ст. 127 ТК РФ** — денежная компенсация за все неиспользованные отпуска при увольнении;
- **ст. 178 ТК РФ** — выходные пособия в установленных случаях;
- **ст. 236 ТК РФ** — материальная ответственность работодателя за задержку выплат (проценты не ниже 1/150 ключевой ставки Банка России за каждый день задержки);
- **ст. 392 ТК РФ** — сроки обращения в суд: один месяц по спорам об увольнении, один год — по спорам о выплатах.

Практический вывод: при увольнении работника с квалификационной категорией «перерасчёт» как отдельный институт не возникает; речь идёт об **окончательном расчёте** (ст. 140 ТК РФ) и, при наличии оснований, о **доплате межразрядной разницы** (ст. 150 ТК РФ). Требование о перерасчёте может быть заявлено в течение одного года (ст. 392 ТК РФ).

7. Раздел VI. Версия 5: иные «категории» по социальному законодательству

Если под «категорией» понимается льготная (бенефициарная) категория по социальному законодательству — например, категории граждан, пострадавших вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС (Закон РФ от 15.05.1991 № 1244-1), либо категории инвалидов (Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ, в том числе ст. 28¹ об ежемесячной денежной выплате, размер которой зависит от группы инвалидности), — то перерасчёт производится по общим правилам, изложенным в разделе III: при изменении группы инвалидности, причины инвалидности и иных обстоятельств, влекущих изменение размера, — по нормам ст. 24 Федерального закона № 166-ФЗ и ст. 24 Федерального закона № 400-ФЗ. Увольнение само по себе здесь значения не имеет: юридическим фактом является изменение статуса, а не факт увольнения.

8. Раздел VII. Конкурирующие правовые позиции и обстоятельства, при которых применяется каждая

Позиция 1 (заявительная). Перерасчёт — процедура, инициируемая заявлением пенсионера; увеличение производится с 1-го числа месяца, следующего за месяцем принятия заявления (п. 2 соответствующей статьи, источник 9). Применяется к перерасчётам по основаниям, **не** указанным в специальных нормах: увеличение стажа, изменение числа нетрудоспособных членов семьи, изменение условий назначения социальной пенсии, увеличение продолжительности выслуги у федеральных государственных гражданских служащих и граждан из числа космонавтов и работников лётно-испытательного состава (источники 11 и 12).

Позиция 2 (беззаявительная). При изменении группы или причины инвалидности, влекущем увеличение размера пенсии, — перерасчёт **со дня установления** новой группы или причины, без заявления (п. 2¹, источник 9); при установлении I группы инвалидности или достижении 80 лет для пенсий космонавтов — без заявления (п. 2², источник 1); по фиксированной выплате — при инвалидности и 80-летию (ч. 4, 5 ст. 24 Федерального закона № 400-ФЗ). Применяется **всегда**, когда применима соответствующая специальная норма; общая заявительная процедура в этих случаях не действует.

Позиция 3 (по ч. 12 ст. 3 Федерального закона № 306-ФЗ): буквальное против расширительного толкования. Буквальное толкование: выплата 2 000 000 / 1 000 000 рублей положена только при увольнении в связи с

признанием **не годным** (категория «Д») вследствие военной травмы; категория «В» права на неё не даёт — увольняемому по «В» положено пособие по п. 3 ст. 23 Федерального закона № 76-ФЗ. Расширительное толкование (встречается в позициях заявителей): само увольнение по состоянию здоровья фактически «приравнивается» к утрате годности, и выплата должна производиться. **Ориентир для разграничения** — буквальный текст ч. 12 ст. 3 Федерального закона № 306-ФЗ и заключение ВВК: ключевое значение имеют точная формулировка заключения («не годен к военной службе» либо «ограниченно годен к военной службе») и указание причины — «военная травма». Общие разъяснения по спорам военнослужащих о выплатах содержит постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2014 № 8. Расширительное толкование применимо лишь там, где суд установит, что фактически имело место признание военнослужащего не годным (например, при неверном оформлении заключения ВВК), — но не как общее правило для категории «В».

Позиция 4 (по срокам и «глубине» перерасчёта). С одной стороны, действует правило о выплате не полученных своевременно сумм пенсии за прошлое время с ограничением (ст. 26 Федерального закона № 400-ФЗ: по общему правилу — не более чем за три года, кроме случая вины органа, осуществляющего пенсионное обеспечение). С другой стороны, к периодическим платежам применяется трёхлетний срок исковой давности (ст. 196, 200 ГК РФ; разъяснения — постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.09.2015 № 43 и постановление Пленума Верховного Суда РФ от 11.12.2012 № 30 «О практике рассмотрения судами дел, связанных с реализацией прав граждан на трудовые пенсии»). Практически это означает: чем раньше заявлено требование, тем больший период может быть охвачен перерасчётом.

Позиция 5 (для сотрудников иных силовых структур). Аналогичные вопросы для сотрудников органов внутренних дел, войск национальной гвардии, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, МЧС решаются по специальному законодательству (Федеральный закон от 30.11.2011 № 342-ФЗ — основания увольнения по состоянию здоровья; Федеральный закон от 19.07.2011 № 247-ФЗ — социальные гарантии). Общая логика сохраняется: категория годности определяет основание увольнения, а конкретные выплаты и их перерасчёт — отдельные нормы соответствующего закона и подзаконных актов.

9. Сводный практический вывод

1. **Если речь о военнослужащем, уволенном по категории «В»:**
перерасчёта именно «за категорию» не полагается. Полагается **единовременное пособие** по п. 3 ст. 23 Федерального закона № 76-ФЗ в размере, зависящем от **выслуги лет** (5/10/15/20 окладов), с возможным увеличением на два оклада при наличии государственных наград; при выслуге 15–20 лет и увольнении без права на пенсию — **ежемесячное социальное пособие** по п. 4 ст. 23 того же Закона. Выплата 2 000 000 рублей (ч. 12 ст. 3 Федерального закона № 306-ФЗ) **не полагается**, поскольку она привязана к признанию **не годным** вследствие военной травмы.
2. **Если впоследствии (в период службы или в течение года после увольнения) установлена инвалидность:** полагаются **страховые суммы** по п. 2 ст. 5 Федерального закона № 52-ФЗ (1 500 000 / 1 000 000 / 500 000 рублей), причём **при повышении группы инвалидности** — доплата разницы, то есть собственно перерасчёт; а при инвалидности вследствие военной травмы — **ежемесячная денежная компенсация** по ч. 13 ст. 3 Федерального закона № 306-ФЗ (14 000 / 7 000 / 2 800 рублей), независимо от получаемых пенсий (ч. 14¹ той же статьи).
3. **Если под «категорией» понимается статус получателя пенсии** (группа инвалидности, 80 лет, I группа у космонавта) — перерасчёт **полагается и производится без заявления**, со дня наступления обстоятельства (ч. 4, 5 ст. 24 Федерального закона № 400-ФЗ; п. 2¹, 2² ст. 24 Федерального закона № 166-ФЗ).
4. **Если речь о лице, уволенном с военной службы с пенсией, исчисленной из «гражданских» должностных окладов,** — порядок пересмотра устанавливается **Правительством РФ** (п. 4 заключительных положений Федерального закона № 306-ФЗ).
5. **Если речь о работнике с квалификационной категорией** — «перерасчёта по категории» не существует; применяются ст. 140, 150, 127, 178, 236, 392 ТК РФ (окончательный расчёт, межразрядная разница, компенсация отпуска, проценты за задержку, годичный срок обращения в суд).
6. **Для любых требований о перерасчёте** действует ограничение по «глубине» выплаты за прошлое время (ст. 26 Федерального закона № 400-ФЗ; ст. 196, 200 ГК РФ), поэтому обращение целесообразно инициировать незамедлительно после возникновения основания.

10. Список использованных нормативных источников

1. Трудовой кодекс Российской Федерации — ст. 140, 150, 178, 236, 392 (в том числе в редакции Федерального закона от 15.12.2025 № 474-ФЗ).
2. Закон РФ от 12.02.1993 № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей» — в том числе ст. 48 (пересмотр пенсий).
3. Закон РФ от 15.05.1991 № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС».
4. Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» — ст. 28¹.
5. Федеральный закон от 28.03.1998 № 52-ФЗ «Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих, граждан, призванных на военные сборы, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы» — п. 2 ст. 5.
6. Федеральный закон от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» — п. 3, 4 ст. 23.
7. Федеральный закон от 28.03.1999 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» — ст. 51.
8. Федеральный закон от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» — ст. 23, 24 (порядок назначения, перерасчёта, выплаты и доставки пенсии; перерасчёт при изменении группы и причины инвалидности; перерасчёт пенсии граждан из числа космонавтов — п. 2²), ст. 25² (информирование граждан).
9. Федеральный закон от 07.11.2011 № 306-ФЗ «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат» — ст. 3 (ч. 3, 6, 12, 13, 14, 14¹), заключительные положения (п. 4 — о порядке пересмотра пенсий отдельным категориям уволенных с военной службы).
10. Федеральный закон от 30.11.2011 № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» — основания прекращения контракта по состоянию здоровья.

11. Федеральный закон от 19.07.2011 № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».
12. Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» — ст. 22, 24 (ч. 4, 5), 25¹, 26 (ч. 1¹, 1²).
13. Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (изменения в законодательство о пенсионном обеспечении: перерасчёт пенсии за выслугу лет и пенсии по инвалидности граждан из числа космонавтов без заявления; ст. 25² об информировании граждан) — <https://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&nd=602194490>.
14. Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации» — о перерасчёте размера пенсии при изменении группы или причины инвалидности без заявления пенсионера (п. 2¹) и о сроках перерасчёта в сторону уменьшения/увеличения — <https://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&nd=102356789>.
15. Федеральный закон «О внесении изменений в Федеральный закон “О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации” и Федеральный закон “О страховых пенсиях”» — об основаниях перерасчёта и о переводе с одного вида пенсии на другой — <https://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&nd=605523127>.
16. Федеральный закон «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» от 17.12.2001 № 173-ФЗ (нормы, сохраняющие значение для оценки ранее возникших правоотношений).
17. Распоряжение Президента Российской Федерации от 17.04.2023 № 115-рп (публикация нормы о сохранении размеров денежного довольствия военнослужащих, пенсий граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, иных выплат) — <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202304170008>.
18. Распоряжение Президента Российской Федерации от 27.12.2018 № 404-рп (публикация изменений в Федеральный закон об обязательном государственном страховании военнослужащих) — <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001201812270041>.
19. Указ Президента РФ от 16.09.1999 № 1237 «Вопросы прохождения военной службы» (Положение о порядке прохождения военной службы, ст. 34).
20. Постановление Правительства РФ от 04.07.2013 № 565 «Об утверждении Положения о военно-врачебной экспертизе».
21. Постановление Правительства РФ от 22.09.1993 № 941 «О порядке исчисления выслуги лет, назначения и выплаты пенсий, компенсаций и пособий лицам, проходившим военную службу...».

-
22. Приказ Министра обороны РФ от 06.12.2019 № 727 «Об определении Порядка обеспечения денежным довольствием военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации и предоставления им и членам их семей отдельных выплат».
 23. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2014 № 8 «О практике применения судами законодательства о воинской обязанности, военной службе и статусе военнослужащих».
 24. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 11.12.2012 № 30 «О практике рассмотрения судами дел, связанных с реализацией прав граждан на трудовые пенсии».
 25. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.09.2015 № 43 «О некоторых вопросах, связанных с применением норм Гражданского кодекса Российской Федерации об исковой давности».
 26. Гражданский кодекс Российской Федерации — ст. 196, 200 (сроки исковой давности, в том числе по периодическим платежам).

Примечание к источникам 13-15, 17-18: реквизиты приведены в том виде, в каком они указаны в предоставленных материалах; при подготовке процессуального документа конкретные номера и даты законов о внесении изменений рекомендуется сверить с их официальным опубликованием на pravo.gov.ru, поскольку значительная часть приведённых норм вводилась «пакетом» изменений в несколько законов одновременно.