

Перевод военнослужащего по контракту в органы военной полиции (воинская должность в подразделении розыска): полный правовой разбор

1. Краткая постановка вопроса

Военнослужащий, проходящий военную службу по контракту в воинской части (иной воинской организации) Вооружённых Сил Российской Федерации на одной воинской должности, желает перевестись к новому месту военной службы в органы (подразделения) военной полиции Вооружённых Сил Российской Федерации — в частности на воинскую должность в подразделении (группе), в задачи которого входит розыск, — при этом имеет место неопределённый набор условий: наличие (или отсутствие) вакантной воинской должности в подразделениях военной полиции, согласие (или несогласие) направляющего и принимающего командиров (начальников), соответствие военнослужащего требованиям, предъявляемым к кандидату, а также объём юридического сопровождения, необходимый «с начала и до полного перевода». Ниже разобраны все существенные правовые версии: (I) перевод внутри Вооружённых Сил РФ как основной механизм; (II) перевод по инициативе военнослужащего (рапорт) и его конкурирующие толкования; (III) перевод в случае, если служба проходит в ином федеральном органе исполнительной власти, где предусмотрена военная служба; (IV) прикомандирование как неприменимый механизм; (V) увольнение и повторное поступление как резервный путь; отдельно — требования к должности, полномочия военной полиции, сопутствующие правовые последствия перевода, обжалование отказа и организация юридического сопровождения при отсутствии у военнослужащего мобильной связи и мессенджеров.

Оговорка о методике. Текст подготовлен по действующей системе источников на уровне статей законов и указов. Точная нумерация пунктов (подпунктов) подзаконных актов, а также реквизиты ведомственных приказов Министра обороны РФ, регулирующих отбор и комплектование подразделений военной полиции, подлежат сверке с актуальной редакцией: ведомственные акты часто меняются и не всегда публикуются

в открытых базах. Там, где такая сверка необходима, это специально отмечено.

2. Терминологическое уточнение, важное по существу

Перевод не является увольнением. В вашей формулировке фигурирует «увольняющий командир»; юридически корректно говорить о *направляющем* командире (командире воинской части, из которой военнослужащий убывает) и *принимающем* командире (начальнике, в чьё подчинение военнослужащий прибывает). Увольнение с военной службы — самостоятельное основание прекращения военно-служебных отношений, регулируемое **ст. 51 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»** (далее — Закон № 53-ФЗ) и разделом о порядке увольнения **Положения о порядке прохождения военной службы, утверждённого Указом Президента РФ от 16.09.1999 № 1237** (далее — Положение). Смещение этих конструкций — источник типичных ошибок: военнослужащий либо напрасно увольняется (утрачивая непрерывность службы и связанные выплаты), либо, наоборот, ждёт «увольнения» там, где требуется только приказ о переводе и назначении на воинскую должность.

Второе уточнение. «Военная полиция» — структурное подразделение **Вооружённых Сил РФ**, а не самостоятельный федеральный орган исполнительной власти. Правовая основа: **ст. 25¹ Федерального закона от 31.05.1996 № 61-ФЗ «Об обороне»** (введена федеральным законом по вопросам деятельности военной полиции — см. источник 14 раздела источников), **Устав военной полиции Вооружённых Сил РФ, утверждённый Указом Президента РФ от 25.03.2015 № 161**, а также **Дисциплинарный устав Вооружённых Сил РФ, утверждённый Указом Президента РФ от 10.11.2007 № 1495**. Из этого прямо следует, что перевод в подразделение военной полиции, если военнослужащий уже служит в Вооружённых Силах РФ, — это **перевод внутри одного федерального органа исполнительной власти**, то есть перевод к новому месту военной службы по смыслу Положения, а не перевод между ведомствами по ст. 44 Закона № 53-ФЗ.

3. Версия I (основная): перевод внутри Вооружённых Сил РФ к новому месту службы с назначением на воинскую должность в подразделении военной полиции

3.1. Правовая конструкция

Перевод к новому месту военной службы представляет собой **одновременное решение двух взаимосвязанных вопросов**: (а) перевод военнослужащего из одной воинской части в другую (в том числе находящуюся в другой местности) и (б) назначение его на воинскую должность в новой воинской части. Нормативная база: **ст. 44 Закона № 53-ФЗ** (в части переводов), **ст. 11 Закона № 53-ФЗ** и **ст. 11 Положения** (порядок назначения на воинские должности и освобождения от них), **ст. 15 Положения** (порядок перевода к новому месту военной службы), а также изданные в их развитие приказы Министра обороны РФ об организации прохождения военной службы и номенклатуре воинских должностей.

Ключевые содержательные правила, вытекающие из названных норм:

1. **Назначение на воинскую должность производится приказом должностного лица, которому это право предоставлено номенклатурой воинских должностей** (ст. 11 Положения). Для должностей в органах военной полиции такими лицами являются Министр обороны РФ и уполномоченные им должностные лица, в том числе начальник Главного управления военной полиции МО РФ и его уполномоченные подчинённые.
2. **Перевод к новому месту военной службы оформляется приказом и сопровождается**: освобождением от прежней воинской должности, сдачей дел и должности, исключением из списков личного состава прежней воинской части (с уведомлением), убытием к новому месту службы, прибытием, зачислением в списки личного состава новой воинской части и вступлением в исполнение обязанностей по новой должности.
3. **Контракт о прохождении военной службы при переводе не расторгается**: военно-служебные отношения продолжаются, изменяются лишь место службы и воинская должность; фактические изменения условий контракта оформляются в порядке, определяемом Положением и приказами МО РФ. На практике встречаются оба варианта оформления (внесение изменений в действующий контракт либо перезаключение контракта по новому месту службы) — этот вопрос необходимо уточнять в кадровом органе по месту прибытия, поскольку он влияет на перечень подаваемых документов.

4. Вакантность должности. Вакантной считается воинская должность, не замещаемая военнослужащим на постоянной основе (в том числе временно свободная). Сведения о вакантных должностях военной полиции не публикуются открыто в полном объеме; источник информации — кадровые органы военной полиции и Главное управление военной полиции МО РФ. Военнослужащий вправе получить информацию путём направления письменного обращения (рапорта по команде, а в предусмотренных случаях — письменного обращения в кадровый орган), рассматриваемого в порядке **Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»** (общий срок — 30 дней).

3.2. Основания перевода (ст. 15 Положения)

Практически значимые основания перевода к новому месту военной службы, применительно к вашей ситуации:

- **в порядке продвижения по службе** — назначение на высшую (или, при соблюдении условий, равную) воинскую должность; наиболее корректное юридическое основание для перевода на должность в подразделении военной полиции;
- **по служебной необходимости** — в интересах службы, в том числе при необходимости замещения должности в другой местности; по устойчивой практике применяется шире, чем продвижение по службе, и именно этим основанием чаще всего «прикрывается» перевод по инициативе самого военнослужащего;
- **в связи с организационно-штатными мероприятиями;**
- **по состоянию здоровья** — при наличии соответствующего заключения военно-врачебной комиссии;
- **по семейным обстоятельствам** — при наличии оснований, предусмотренных Положением.

Отдельно следует учитывать общее правило о том, что перевод на высшую или равную воинскую должность, как правило, осуществляется с согласия военнослужащего, а также случаи, когда согласие не требуется (организационно-штатные мероприятия, служебная необходимость, состояние здоровья). Точный перечень таких случаев и порядок оформления согласия подлежат сверке с действующей редакцией ст. 15 Положения.

3.3. Пошаговый алгоритм (от рапорта до зачисления в списки новой части)

Этап	Действие	Правовая основа / документ
1	Установить наличие вакантной воинской должности в подразделении военной полиции, её штатную категорию (воинское звание по штату, ВУС) и требования к кандидату	Приказ МО РФ по номенклатуре воинских должностей; штат воинской части (подразделения)
2	Подать рапорт по команде с просьбой о переводе (в порядке продвижения по службе / по служебной необходимости) с указанием конкретной должности и подразделения	Ст. 15, 11 Положения; Дисциплинарный устав ВС РФ (обязанность начальника рассмотреть рапорт); ФЗ № 59-ФЗ (сроки)
3	Командир направляющей части даёт ходатайство (отношение) в адрес начальника органа военной полиции / кадрового органа, прилагая документы на военнослужащего	Ст. 15 Положения
4	Принимающий командир (начальник органа военной полиции, кадровый орган) даёт согласие (отношение) на перевод и назначение	Ст. 15 Положения
5	Изучение кандидата: военно-врачебная комиссия, профессиональный психологический отбор, проверочные мероприятия, оформление (или подтверждение) допуска к сведениям, составляющим государственную тайну	Постановление Правительства РФ от 04.07.2013 № 565 (Положение о военно-врачебной экспертизе); Закон РФ от 21.07.1993 № 5485-1 «О государственной тайне» (ст. 21); Постановление Правительства РФ от 06.02.2010 № 63 (Инструкция о допуске); приказы МО РФ о профессиональном психологическом отборе
6	Издание приказа по личному составу о переводе и назначении на воинскую должность	Ст. 11 Закона № 53-ФЗ, ст. 11, 15 Положения

Этап	Действие	Правовая основа / документ
7	Освобождение от прежней должности, сдача дел и должности, исключение из списков личного состава направляющей части, убытие	Ст. 11, 15 Положения; Дисциплинарный устав ВС РФ
8	Прибытие, зачисление в списки личного состава новой воинской части, вступление в исполнение обязанностей, постановка на все виды довольствия, обеспечение жильём по новому месту службы, регистрация по новому месту жительства/пребывания	Ст. 15 Закона № 53-ФЗ; ст. 15 ФЗ от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»; Закон РФ от 25.06.1993 № 5242-1 (см. источник 2)
9	Издание приказа о вступлении в исполнение обязанностей и (при необходимости) оформление изменений условий контракта	Положение (раздел о контракте)

Ориентировочные сроки: при отсутствии препятствий (нет сложностей с допуском, ВВК и ППО) — от 1 до 3 месяцев; при первичном оформлении допуска к государственной тайне и необходимости дополнительных проверочных мероприятий — до 3-6 месяцев и более. Прямых нормативных сроков «перевода» закон не устанавливает: сроки определяются сроком рассмотрения рапорта (по ФЗ № 59-ФЗ — 30 дней) и сроком проведения проверочных процедур.

3.4. Перечень документов, который следует готовить

Перечень сформирован по совокупности норм о назначении на воинские должности, военно-врачебной экспертизе, допуске к государственной тайне и практике кадровых органов военной полиции (точный перечень уточняется в кадровом органе по месту предполагаемого прибытия):

1. Рапорт военнослужащего о переводе (с указанием конкретной воинской должности и подразделения) — в двух экземплярах, один — с отметкой о регистрации в делопроизводстве.
2. Копия контракта о прохождении военной службы и дополнительных соглашений к нему.

-
3. Выписки из приказов: о зачислении в списки личного состава, о назначении на воинскую должность, о присвоении воинского звания, о принятии дел и должности.
 4. Послужной список (копия), копия удостоверения личности военнослужащего, копия военного билета.
 5. Автобиография.
 6. Копии документов об образовании (аттестат, диплом, свидетельства о повышении квалификации), а также документов о дополнительной профессиональной подготовке.
 7. Характеристика (аттестационная характеристика/аттестационный лист), подписанная командиром (начальником).
 8. Справка о составе семьи, копии документов о семейном положении и о членах семьи, переезжающих совместно.
 9. Медицинские документы: заключение военно-врачебной комиссии, медицинская книжка, при необходимости — справки из психоневрологического и наркологического диспансеров.
 10. Заключение профессионального психологического отбора.
 11. Сведения о допуске к сведениям, составляющим государственную тайну (карточка допуска), либо согласие на его оформление.
 12. Справка о наличии (отсутствии) дисциплинарных взысканий и о состоянии воинской дисциплины.
 13. Документы, подтверждающие отсутствие неисполненных обязательств по возмещению ущерба, — при наличии таковых (см. раздел 8.4).
 14. Фотографии, анкета, иные учётные документы — по требованию кадрового органа.

3.5. Практический вывод по Версии I

Это **основной, законный и единственно «чистый» путь**: он не прерывает военную службу, сохраняет воинское звание, выслугу лет (в том числе в льготном исчислении, если таковое применялось), права по накопительно-ипотечной системе, а также даёт право на компенсации при переезде. Ключевые «узкие места» — отсутствие вакантной воинской должности именно в подразделении розыска и позиция направляющего командира, не заинтересованного в убытии военнослужащего. Именно по этим двум точкам и требуется работа юриста.

4. Версия II: перевод по инициативе самого военнослужащего (рапорт при наличии вакансии и согласовании командиров)

Здесь существуют **две конкурирующие позиции**, и их необходимо различать.

4.1. Позиция «это допустимо как самостоятельное основание»

Практика кадровых органов Вооружённых Сил РФ знает переводы, инициированные рапортом военнослужащего: рапорт → ходатайство направляющего командира → согласие принимающего командира (или его кадрового органа) → приказ должностного лица, имеющего право назначения. Такая схема устойчиво применяется и, как правило, «привязывается» к одному из нормативных оснований ст. 15 Положения (чаще — служебная необходимость или продвижение по службе). Фактически наличие вакансии и взаимного согласия командиров делает перевод возможным; законных запретов на саму инициативу военнослужащего нет, поскольку рапорт — легальная форма обращения военнослужащего к командованию.

4.2. Позиция «личная просьба не является самостоятельным основанием перевода»

Более строгое толкование исходит из того, что перечень оснований перевода к новому месту военной службы в ст. 15 Положения является исчерпывающим (продвижение по службе, служебная необходимость, организационно-штатные мероприятия, состояние здоровья, семейные обстоятельства и др.), а «личная просьба военнослужащего» в этом перечне прямо не названа. Соответственно, рапорт сам по себе не порождает обязанности командования перевести военнослужащего: **назначение на воинскую должность и перевод — прерогатива командования, а не субъективное право военнослужащего**. Эта позиция опирается на разъяснения, данные в **Постановлении Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2014 № 8 «О практике применения судами законодательства о воинской обязанности, военной службе и статусе военнослужащих»**, и последовательно воспроизводится Судебной коллегией по делам военнослужащих Верховного Суда РФ в обзорах судебной практики: право выбора конкретной воинской должности и конкретного места службы военнослужащему не принадлежит; суды отказывают в удовлетворении требований о возложении на командование обязанности перевести

военнослужащего к избранному им месту службы при отсутствии согласия соответствующих командиров (начальников).

4.3. В каких обстоятельствах применяется каждая позиция

- **Позиция 4.1 применяется**, когда есть реальная вакансия, заинтересованность принимающего командира и неформальная поддержка направляющего командира, а также когда перевод можно «освятить» одним из оснований ст. 15 Положения (например, должность является высшей — продвижение по службе).
- **Позиция 4.2 применяется**, когда вакансии нет, когда направляющий командир возражает (например, некомплект в подразделении, участие в выполнении задач), либо когда военнослужащий требует перевода «по своему желанию» без нормативного основания. В этих ситуациях судебное обжалование отказа практически бесперспективно, а единственный рабочий инструмент — согласование и переговоры через кадровые органы.

4.4. Практический вывод по Версии II

Инициировать перевод **можно и нужно** рапортом, но юридически корректная стратегия — не ссылаться на «личное желание» как на единственное основание, а подводить ситуацию под конкретное основание ст. 15 Положения и обеспечивать документальное оформление согласия принимающей стороны. Отказ командования сам по себе законен, но подлежит обжалованию в порядке раздела 12.

5. Версия III: если служба проходит в ином федеральном органе исполнительной власти, где предусмотрена военная служба

Если военнослужащий проходит военную службу не в Вооружённых Силах РФ (например, в войсках национальной гвардии, спасательных воинских формированиях МЧС России, органах ФСБ России и др.), применяется **ст. 44 Закона № 53-ФЗ** (см. источники 3 и 13), предусматривающая переводы:

- из Вооружённых Сил РФ в федеральный орган исполнительной власти (федеральный государственный орган), в котором предусмотрена военная служба, и обратно;
- из одного такого органа в другой.

Порядок перевода определяется Положением о порядке прохождения военной службы. При таком переводе сохраняются непрерывность военной службы и

выслуга лет; воинское звание сохраняется, а при поступлении на военную службу гражданина, проходившего службу в органах внутренних дел или иных правоохранительных органах, воинское звание присваивается в порядке, определённом Положением (**п. 6 ст. 46 Закона № 53-ФЗ**, см. источник 5). По практике разных ведомств оформление может производиться как «бесшовным» переводом (приказы обоих руководителей, контракт продолжает действие), так и через увольнение с последующим назначением, — это **вторая конкурирующая позиция**, и она существенно влияет на объём выплат и на исчисление выслуги. При подготовке документов этот вопрос должен быть снят заранее письменным запросом в оба кадровых органа.

Практический вывод: если вы служите вне Вооружённых Сил РФ, конструкция «перевод в военную полицию» реализуется через ст. 44 Закона № 53-ФЗ и требует согласования двух ведомств; если вы служите в Вооружённых Силах РФ — применяется Версия I, а ст. 44 Закона № 53-ФЗ служит лишь общим ориентиром.

6. Версия IV: прикомандирование — почему этот путь неприменим

П. 1 ст. 44 Закона № 53-ФЗ (см. источник 3) предусматривает прикомандирование военнослужащих к федеральным органам государственной власти, иным государственным органам и учреждениям, международным организациям, государственным унитарным предприятиям, акционерным обществам со 100 % акций в федеральной собственности. Военная полиция — подразделение самих Вооружённых Сил РФ (ст. 25¹ ФЗ «Об обороне», Устав военной полиции, утверждённый Указом Президента РФ от 25.03.2015 № 161), поэтому прикомандирование к ней как механизм перевода **не применяется**. Упоминание этой версии необходимо лишь для того, чтобы исключить ошибочное использование термина «прикомандирование» в рапорте и переписке с кадровым органом.

7. Версия V (резервная): увольнение с военной службы и повторное поступление на военную службу по контракту

Если перевод невозможен (нет вакансий, нет согласия направляющего командира, непреодолимые препятствия по допуску), теоретически возможен путь: увольнение (например, по собственному желанию при наличии

уважительных причин, по организационно-штатным мероприятиям — **ст. 51 Закона № 53-ФЗ**) и последующее поступление на военную службу по контракту на должность в подразделении военной полиции (**ст. 33, 34 Закона № 53-ФЗ** — требования к поступающим и заключение контракта; ст. 8–10 Положения).

Юридические последствия, которые необходимо взвесить:

- **выслуга лет** в календарном и льготном исчислении сохраняется, однако непрерывность службы для отдельных надбавок и выплат может быть утрачена;
- **единовременное пособие при увольнении** выплачивается по правилам законодательства о статусе военнослужащих, но при последующем поступлении нужно учитывать правила зачёта;
- **риск непоступления**: увольнение не гарантирует заключения контракта — решение принимает командир (начальник), а поступление сопровождается проверочными процедурами (медицинское освидетельствование, профессиональный психологический отбор, допуск к государственной тайне, проверка сведений);
- при увольнении с военной службы утрачивается занимаемое служебное положение, что может снизить переговорные возможности.

Практический вывод: этот путь следует рассматривать только как крайний, когда Версии I–III исчерпаны. Прямое правило — не увольняться до получения письменного подтверждения (отношения, ходатайства) о готовности назначить на конкретную воинскую должность.

8. Требования к воинской должности в подразделении розыска и проверка соответствия

8.1. Три уровня требований

1. **Общие требования к гражданам, поступающим на военную службу по контракту** (ст. 33 Закона № 53-ФЗ): возраст в пределах, установленных законом (предельный возраст пребывания на военной службе — **ст. 49 Закона № 53-ФЗ**), владение государственным языком, соответствие требованиям по состоянию здоровья, профессиональная пригодность по результатам профессионального психологического отбора, соответствие иным требованиям, установленным законодательством.
2. **Квалификационные требования по воинской должности**: уровень образования, стаж (опыт), профессиональные знания и навыки,

необходимые для исполнения обязанностей по замещаемой должности, — определяются штатно-должностными характеристиками (ВУС, воинское звание по штату, уровень образования).

3. Специальные требования, обусловленные характером службы в

военной полиции: повышенные требования к состоянию здоровья и физической подготовленности, к морально-деловым качествам, к отсутствию обстоятельств, препятствующих допуску к сведениям, составляющим государственную тайну (Закон РФ от 21.07.1993 № 5485-1, ст. 21; Постановление Правительства РФ от 06.02.2010 № 63), а также к профессиональной подготовке в части знания нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность военной полиции.

Важно и честно: реквизиты ведомственных приказов Министра обороны РФ, устанавливающих конкретный порядок отбора кандидатов для комплектования органов и подразделений военной полиции (и, соответственно, точный перечень требований к должности «группы розыска»), подлежат уточнению в кадровом органе военной полиции по актуальной редакции — эти документы не всегда доступны в открытых правовых базах. Изложенное ниже — правовая реконструкция, а не цитирование закрытого ведомственного перечня.

8.2. Ориентировочный профиль кандидата на должность в подразделении розыска

С учётом задач подразделений военной полиции (обеспечение законности и правопорядка в Вооружённых Силах РФ, розыск военнослужащих, самовольно оставивших воинские части, задержание лиц, подозреваемых в совершении преступлений, участие в обеспечении безопасности дорожного движения, противодействие преступности в пределах компетенции) к кандидату, как правило, предъявляются:

- прохождение военной службы по контракту и соответствие воинского звания штату должности;
- образование не ниже среднего профессионального (для ряда должностей — высшее, в том числе юридическое);
- положительная характеристика, отсутствие грубых и систематических нарушений воинской дисциплины, отсутствие неснятых взысканий;
- годность к военной службе по состоянию здоровья в соответствии с заключением ВВК;
- заключение профессионального психологического отбора о первой (рекомендуемой) категории профессиональной пригодности;

- удовлетворительные показатели по физической подготовке;
- наличие (или возможность оформления) допуска к сведениям, составляющим государственную тайну;
- отсутствие обстоятельств, препятствующих прохождению военной службы (в том числе предусмотренных ст. 33 Закона № 53-ФЗ);
- готовность к применению физической силы, специальных средств и оружия в случаях, предусмотренных Уставом военной полиции.

8.3. Аналогия с органами внутренних дел — как ориентир и как ограничение

Полезный ориентир даёт **ст. 9 Федерального закона от 30.11.2011 № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации»** (см. источник 4), где для должностей, выполнение обязанностей по которым предусматривает расследование или организацию расследования уголовных дел, административное расследование, рассмотрение дел об административных правонарушениях либо проведение антикоррупционных и правовых экспертиз, установлено требование наличия высшего профессионального юридического образования. **Однако это требование относится только к службе в органах внутренних дел и не является нормой о военной службе.** Использовать его следует исключительно как показатель того, какими кадровыми ориентирами могут руководствоваться органы военной полиции при отборе на должности, связанные с розыскной работой и административной практикой, но не как правовое основание требования. Аналогичным ориентиром является **ст. 30¹** того же закона (источник 15) о порядке перевода сотрудника, согласовании и оформлении приказами, — по конструкции это близко к военно-служебному переводу, но применяется только к сотрудникам органов внутренних дел.

8.4. Дополнительные обстоятельства, проверяемые при переводе

- **Возмещение ущерба.** Если военнослужащий, добровольно возмещающий причинённый ущерб, переводится к новому месту военной службы, возмещение продолжается по новому месту службы на основании подписанного им письменного обязательства и документов о размере оставшейся задолженности, направленных к новому месту службы. Если решение о привлечении к материальной ответственности до перевода не принято, взыскание производится в соответствии с решением суда по иску командира (начальника) воинской части, имуществу которой нанесён ущерб (см. источник 1; условия уменьшения размера взыскиваемых денежных средств — **ст. 11 Федерального закона от 12.07.1999 № 161-ФЗ «О материальной ответственности военнослужащих»** в редакции,

приведённой в источнике 1). Практический смысл: наличие незакрытой задолженности не является препятствием для перевода, но требует документального оформления перед убытием.

- **Жильё и регистрация.** При переезде на новое место военной службы в другой населённый пункт военнослужащему и членам его семьи производятся выплаты: подъёмное пособие в размере двух окладов денежного содержания на военнослужащего, одного оклада — на супруга и половины оклада — на каждого члена семьи, переехавшего с ним, а также суточные за каждый день нахождения в пути (см. источник 6; **п. 3 ст. 15 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»**). Вопросы снятия с регистрационного учёта и регистрации по новому месту жительства связаны с положениями Закона РФ от 25.06.1993 № 5242-1 (см. источник 2) и разрешаются с учётом особенностей, установленных для отдельных регионов, населённых пунктов и местностей.
- **Денежное довольствие и выслуга в льготном исчислении.** При переводе в местность без районных коэффициентов (или с меньшими коэффициентами) денежное довольствие снижается, а при переводе в отдалённые/приравненные местности — повышается; одновременно может измениться льготное исчисление выслуги. Это существенное материальное обстоятельство, которое следует просчитать до подачи рапорта.

9. Полномочия военной полиции и содержание работы в подразделении розыска: две позиции

Позиция А (основная). Военная полиция Вооружённых Сил РФ предназначена для защиты жизни, здоровья, прав и свобод военнослужащих Вооружённых Сил РФ, лиц гражданского персонала, граждан, проходящих военные сборы, обеспечения законности, правопорядка, воинской дисциплины, безопасности дорожного движения, охраны объектов Вооружённых Сил РФ, а также в пределах своей компетенции — противодействия преступности и защиты других охраняемых законом правоотношений в области обороны (**ст. 25¹ Федерального закона от 31.05.1996 № 61-ФЗ «Об обороне»**, см. источник 14). Руководство военной полицией осуществляет Министр обороны РФ; она входит в состав Вооружённых Сил РФ, а её организационная структура, состав и штатная численность определяются Министром обороны РФ. Основные направления деятельности, функции и полномочия определяются федеральными конституционными законами, федеральными законами, общевойсковыми уставами, Уставом военной полиции и иными нормативными правовыми актами.

Позиция Б (ограничительная). Перечень органов, осуществляющих оперативно-розыскную деятельность, установлен ст. 13 Федерального закона от 12.08.1995 № 144-ФЗ «Об оперативно-розыскной деятельности». Сторонники ограничительного толкования указывают, что военная полиция в этот перечень прямо не включена, а потому её розыскные функции реализуются не в режиме ОРД, а в рамках полномочий, установленных Уставом военной полиции (розыск, задержание, проверка документов, доставление, применение физической силы, специальных средств, оружия), а также при исполнении поручений органов предварительного расследования о производстве розыска (ст. 208, 210 УПК РФ). Аргумент противоположной стороны — что отдельные оперативно-розыскные полномочия реализуются оперативными подразделениями, включёнными в соответствующий перечень, и что практическая розыскная работа военной полиции ведётся в тесном взаимодействии с органами, уполномоченными на ОРД.

Практический вывод: при выборе карьеры важно понимать реальный объём полномочий: если вы ожидаете исключительно «оперативную» работу в смысле ФЗ № 144-ФЗ, следует уточнить у компетентных должностных лиц структуру и задачи конкретного подразделения военной полиции, куда планируется перевод, поскольку от этого зависит и содержание должностных обязанностей, и характер профессиональных требований.

Административно-юрисдикционная составляющая. Органы военной полиции Вооружённых Сил РФ рассматривают дела об административных правонарушениях, предусмотренных ст. 6.24, частями 1 и 2 ст. 20.20, ст. 20.21 КоАП РФ, в отношении военнослужащих Вооружённых Сил РФ, граждан, призванных на военные сборы, а также лиц гражданского персонала Вооружённых Сил РФ — в случаях совершения ими правонарушений на территориях воинских частей или в связи с исполнением служебных обязанностей; дела рассматривают начальник центрального органа военной полиции, его заместители и руководители структурных подразделений, руководители региональных и территориальных органов военной полиции, их заместители и руководители структурных подразделений (**ст. 23.88 КоАП РФ**; см. источники 8–12). Примечательно, что текст ст. 23.88 КоАП РФ, приведённый в четырёх разных источниках (включая федеральные законы 2024–2025 годов), содержательно совпадает, что подтверждает стабильность нормы: изменения касались смежных положений Кодекса, а не самой статьи. Дополнительно специфика розыскной работы связана с квалификацией деяний, предусмотренных **ст. 337–339 УК РФ** (самовольное оставление части, дезертирство, членовредительство), — знание этих норм для кандидата практически значимо.

10. Что делать при отказе или непринятии решения

1. **Рапорт (обращение) вышестоящему командиру (начальнику)** с изложением существа просьбы и указанием на допущенное бездействие; срок рассмотрения — 30 дней (**ФЗ от 02.05.2006 № 59-ФЗ**; обязанность начальника рассмотреть рапорт по существу — Дисциплинарный устав ВС РФ).
2. **Обращение в военную прокуратуру.** Надзор за исполнением законов в Вооружённых Силах РФ осуществляют органы военной прокуратуры в соответствии с **Федеральным законом от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»** (раздел о надзоре за исполнением законов, а также положения о военной прокуратуре). Обращение подаётся письменно (в том числе почтой) либо на личном приёме.
3. **Судебное обжалование** — по правилам главы 22 Кодекса административного судопроизводства РФ (оспаривание решений, действий (бездействия) органов военного управления и должностных лиц). Срок обращения в суд — **три месяца** со дня, когда стало известно о нарушении права (ст. 219 КАС РФ). В военный суд подаётся административное исковое заявление; система военных судов установлена **Федеральным конституционным законом от 23.06.1999 № 1-ФКЗ «О военных судах Российской Федерации»**.
4. **Учёт правовой позиции по существу.** Как указано в разделе 4.2, судебная практика (разъяснения **Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2014 № 8** и обзоры Судебной коллегии по делам военнослужащих Верховного Суда РФ) исходит из того, что перевод к новому месту службы и назначение на конкретную воинскую должность относятся к компетенции командования, а не к субъективному праву военнослужащего. Поэтому обжаловать перспективно не сам факт «неперевода», а **конкретные нарушения процедуры**: несоблюдение срока рассмотрения рапорта, немотивированный отказ, нарушение порядка оформления согласований, нарушение порядка назначения на должность, при наличии — нарушение прав при увольнении.
5. **Альтернативные каналы:** обращение к Уполномоченному по правам человека в РФ, в общественные объединения ветеранов и военнослужащих, а также получение бесплатной юридической помощи в случаях, предусмотренных **Федеральным законом от 21.11.2011 № 324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации»** (перечень категорий граждан — ст. 20 названного закона; применимость к военнослужащим в каждом конкретном случае проверяется отдельно).

11. Практический вывод по каждой версии (сводно)

Версия	Правовая основа	Когда применяется	Результат
I. Перевод внутри ВС РФ с назначением на должность в военной полиции	Ст. 44, 11 Закона № 53-ФЗ; ст. 11, 15 Положения; ст. 25 ¹ ФЗ «Об обороне»; Устав военной полиции (Указ № 161)	Есть вакантная должность и согласие принимающего и направляющего командиров	Основной путь: служба не прерывается, сохраняются звание, выслуга, НИС, право на выплаты при переезде
II. Перевод по инициативе военнослужащего (рапорт)	Ст. 15 Положения; Дисциплинарный устав ВС РФ; ФЗ № 59-ФЗ; Постановление Пленума ВС РФ от 29.05.2014 № 8	Рапорт с подведением под конкретное основание перевода при наличии вакансии и согласований	Возможен; при отсутствии согласия командования — отказ законен, обжаловать можно только процедурные нарушения
III. Перевод из иного ФОИВ, где предусмотрена военная служба	Ст. 44 Закона № 53-ФЗ (п. 2); п. 6 ст. 46 Закона № 53-ФЗ	Если служба проходит вне Вооружённых Сил РФ	Возможен при согласовании двух ведомств; вариант оформления (с увольнением или без) влияет на выплаты и выслугу
IV. Прикомандирование	П. 1 ст. 44 Закона № 53-ФЗ	Не применяется к военной полиции	Путь исключён
V. Увольнение и повторное поступление	Ст. 51, 33, 34 Закона № 53-ФЗ; ст. 8–10 Положения	Когда иные пути исчерпаны	Крайний вариант с риском непоступления и утраты непрерывности службы

Общий вывод: в вашей ситуации юридически корректная и наиболее перспективная линия — Версия I с опорой на конкретное основание перевода по ст. 15 Положения и с предварительным письменным выяснением наличия вакантной воинской должности в подразделении военной полиции. Версия II в качестве «личной просьбы» самостоятельного значения не имеет, но рапорт — необходимый процедурный инструмент. Версии III и V — резервные и зависят от того, в каком именно федеральном органе исполнительной власти вы проходите службу.

12. Организация юридического сопровождения «с начала до полного перевода» и каналы связи без мессенджеров

Поскольку вы указали, что мобильная связь у вас ограничена и доступны только отдельные каналы коммуникации, ниже — перечень юридически значимых способов взаимодействия, не требующих мессенджеров.

Этапы сопровождения:

1. **Диагностический этап.** Проверка: воинское звание и штатная категория должности; наличие/отсутствие взысканий; состояние здоровья и срок действия заключения ВВК; наличие допуска к государственной тайне; наличие незакрытых обязательств по возмещению ущерба; наличие жилищных и семейных обстоятельств, влияющих на выбор основания перевода.
2. **Этап сбора документов.** Формирование комплекта по перечню раздела 3.4, получение копий из личного дела (право на ознакомление с личным делом и получение выписок реализуется через рапорт по команде).
3. **Этап инициирования.** Составление рапорта о переводе с приложениями и с обязательной регистрацией в делопроизводстве воинской части; при отказе в регистрации — направление заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении и описью вложения.
4. **Этап согласований.** Контроль направления ходатайства и получения отношения (согласия) принимающего командира; ведение письменной переписки с кадровым органом военной полиции.
5. **Этап оформления.** Контроль издания приказа о переводе и назначении, издания приказа об исключении из списков части, получения документов на убытие, расчёта (при необходимости — компенсаций на переезд), прибытия и зачисления в списки новой части, вступления в исполнение обязанностей.
6. **Этап защиты (при необходимости).** Досудебная переписка, обращение в военную прокуратуру, административный иск в военный суд.

Каналы, не требующие мессенджеров:

- письменные рапорты и обращения, регистрируемые в делопроизводстве воинской части;
- почтовые отправления (заказные письма с уведомлением и описью вложения) — в адрес кадровых органов, военной прокуратуры, суда;
- личный приём у командира (начальника), в кадровом органе, в военной прокуратуре — по установленным графикам приёма;
- электронные приёмные официальных органов (Минобороны РФ, органы военной прокуратуры) и государственная автоматизированная система «Правосудие» — для подачи процессуальных документов;
- письменная переписка с юристом (в том числе почтой) — при этом для представительства в суде и в переписке от вашего имени требуется доверенность: доверенность, удостоверенная командиром (начальником) воинской части, приравнивается к нотариально удостоверенной (**п. 3 ст. 185.1 ГК РФ**); полномочия представителя в суде оформляются по правилам ст. 54 КАС РФ.
- **Я, как консультант, не могу инициировать переписку в сторонних мессенджерах и не могу направлять вам сообщения по собственной инициативе** — взаимодействие строится по тем каналам, которые вы обозначите как доступные (почта, личный приём, письменная переписка), и исключительно по вашей инициативе.

Типичные ошибки, которых следует избегать: подача рапорта без указания конкретной воинской должности и подразделения; отсутствие регистрации рапорта; попытка «перейти» без приказа (самовольное убывание расценивается как нарушение воинской дисциплины, а в определённых случаях — как уголовно наказуемое деяние по ст. 337 УК РФ); увольнение до получения отношения о готовности назначения; несвоевременное решение вопроса о допуске к государственной тайне; неучёт изменения районных коэффициентов и льготного исчисления выслуги; оставление без оформления задолженности по возмещению ущерба (см. источник 1).

13. Список использованных нормативных источников

Законодательные акты:

1. Федеральный закон от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» — ст. 11, 33, 34, 44, 46 (п. 6), 49, 51.
2. Федеральный закон от 31.05.1996 № 61-ФЗ «Об обороне» — ст. 25¹ (введена федеральным законом по вопросам деятельности военной полиции Вооружённых Сил РФ; см. источник 14 перечня источников).

3. Федеральный закон от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» — п. 3 ст. 15.
4. Федеральный закон от 12.07.1999 № 161-ФЗ «О материальной ответственности военнослужащих» — ст. 11 (в редакции, приведённой в источнике 1 перечня источников) и иные применимые статьи.
5. Федеральный закон от 21.11.2011 № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации...» — ст. 9, 30¹ (используются как сравнительно-правовой ориентир; на военнослужащих не распространяются).
6. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях — ст. 23.88 (в том числе в редакциях, введённых федеральными законами от 29.07.2018 № 235-ФЗ, от 22.04.2024 № 94-ФЗ, от 24.06.2025 № 184-ФЗ, от 15.12.2025 № 475-ФЗ и № 476-ФЗ).
7. Кодекс административного судопроизводства РФ — глава 22, ст. 54, 219.
8. Уголовный кодекс РФ — ст. 337–339.
9. Уголовно-процессуальный кодекс РФ — ст. 208, 210.
10. Гражданский кодекс РФ — ст. 185.1 (п. 3).
11. Закон РФ от 25.06.1993 № 5242-1 «О праве граждан Российской Федерации на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства в пределах Российской Федерации» — ст. 6, 15.2 (в редакции федерального закона, указанного в источнике 2 перечня источников).
12. Закон РФ от 21.07.1993 № 5485-1 «О государственной тайне» — ст. 21.
13. Федеральный закон от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» — положения о надзоре за исполнением законов и о военной прокуратуре.
14. Федеральный закон от 12.08.1995 № 144-ФЗ «Об оперативно-розыскной деятельности» — ст. 13.
15. Федеральный закон от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» — ст. 12.
16. Федеральный закон от 21.11.2011 № 324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации» — ст. 20.

Подзаконные акты:

1. Положение о порядке прохождения военной службы, утверждённое Указом Президента РФ от 16.09.1999 № 1237, — ст. 8–11, 15 (порядок назначения на воинские должности, заключения контракта и перевода к новому месту военной службы), раздел о порядке увольнения.
2. Устав военной полиции Вооружённых Сил Российской Федерации, утверждённый Указом Президента РФ от 25.03.2015 № 161.
3. Дисциплинарный устав Вооружённых Сил Российской Федерации, утверждённый Указом Президента РФ от 10.11.2007 № 1495.

4. Постановление Правительства РФ от 04.07.2013 № 565 «Об утверждении Положения о военно-врачебной экспертизе».
5. Постановление Правительства РФ от 06.02.2010 № 63 (Инструкция о допуске должностных лиц и граждан РФ к государственной тайне).
6. Приказы Министра обороны РФ, регулирующие организацию прохождения военной службы, номенклатуру воинских должностей, профессиональный психологический отбор, а также порядок отбора кандидатов и комплектования органов и подразделений военной полиции Вооружённых Сил РФ (реквизиты подлежат уточнению по актуальной редакции в кадровом органе).

Судебные акты:

1. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2014 № 8 «О практике применения судами законодательства о воинской обязанности, военной службе и статусе военнослужащих».
2. Обзоры судебной практики Верховного Суда РФ (в части правовых позиций Судебной коллегии по делам военнослужащих Верховного Суда РФ о переводах к новому месту военной службы и назначении на воинские должности).

Источники, использованные при подготовке разбора (правовые базы):

- Изменения в ст. 57⁷ Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» и Федеральный закон «О материальной ответственности военнослужащих» (о возмещении ущерба при переводе) — pravo.gov.ru, nd=102706098.
- Изменения в Закон РФ «О праве граждан РФ на свободу передвижения...» и ст. 6, 15² (перевод военнослужащих, снятие с регистрационного учёта, жилищное обеспечение) — pravo.gov.ru, nd=608031531.
- Федеральный закон «О воинской обязанности и военной службе», ст. 44 (прикомандирование и перевод) — pravo.gov.ru, nd=102052265.
- Федеральный закон «О службе в органах внутренних дел...», ст. 9 (квалификационные требования) — pravo.gov.ru, nd=102152616.
- Федеральный закон «О воинской обязанности и военной службе», п. 6 ст. 46 (присвоение звания лицам, проходившим службу в правоохранительных органах) — pravo.gov.ru, nd=102052265.
- Федеральный закон «О статусе военнослужащих», п. 3 ст. 15 (подъёмное пособие и суточные) — pravo.gov.ru, nd=102053139.
- Указ Президента РФ от 28.07.2026 № 534 — ст. 32, 44, 51 (контракт, перевод, основания увольнения) — publication.pravo.gov.ru, 0001202607280005.

-
- КоАП РФ, ст. 23.88 (редакции: 29.07.2018 № 235-ФЗ; 22.04.2024 № 94-ФЗ; 24.06.2025 № 184-ФЗ; 15.12.2025 № 475-ФЗ; 15.12.2025 № 476-ФЗ).
 - Федеральный закон о внесении изменений в отдельные законодательные акты по вопросам деятельности военной полиции Вооружённых Сил РФ (введение ст. 25¹) — pravo.gov.ru, nd=102171041.
 - Федеральный закон от 07.07.2025 № 196-ФЗ, ст. 30¹ (порядок перевода сотрудника — сравнительно-правовой ориентир) — publication.pravo.gov.ru, 0001202507070016.

