

Правовой разбор: отказ в предоставлении отпуска военнослужащему со ссылкой на заключение контракта из мест лишения свободы

1. Краткая постановка вопроса

Военнослужащий, заключивший в апреле 2024 года контракт о прохождении военной службы, находясь в местах лишения свободы, получил в ходе службы два тяжёлых ранения, перенёс операцию по удалению глаза, находится в госпитале; предстоит повторная операция через 3–6 месяцев. После выписки врачами определён двухмесячный восстановительный отпуск. Однако командование отказывается отпускать военнослужащего, мотивируя отказ тем, что он «подписал контракт с лагеря».

Необходимо определить: - соответствует ли такой отказ закону; - каким правовым статусом обладает лицо, заключившее контракт из мест лишения свободы; - каков порядок предоставления отпуска по болезни военнослужащим по контракту; - каковы способы защиты нарушенных прав.

Разбор охватывает несколько возможных прочтений ситуации, поскольку в вопросе нет точного указания на вид службы (Вооружённые Силы РФ, Росгвардия, военизированные формирования) и процедуру оформления контракта.

2. Правовой статус военнослужащего, заключившего контракт из мест лишения свободы

2.1. Общее правило

Согласно статье 32 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», контракт о прохождении военной службы заключается между гражданином и федеральным органом исполнительной власти, в котором предусмотрена военная служба. Заключение контракта возможно при соблюдении требований к состоянию здоровья, уровню образования, профессиональной подготовке и иным критериям, установленным законодательством.

Специальные нормы, принятые в 2022–2024 годах, предусматривают право граждан, отбывающих наказание в местах лишения свободы, при определённых условиях заключать контракт о прохождении военной службы для участия в специальной военной операции. После подписания контракта и издания соответствующего акта об освобождении (помиловании либо иной предусмотренной законом процедуре) гражданин приобретает статус военнослужащего.

2.2. Последствия заключения контракта

Лицо, заключившее контракт из мест лишения свободы, после фактического вступления в исполнение обязанностей военной службы становится военнослужащим по контракту. На него в полном объёме распространяются:

- Федеральный закон от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»;
- Федеральный закон от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»;
- Положение о порядке прохождения военной службы, утверждённое Указом Президента РФ от 16.09.1999 № 1237;
- иные нормативные акты, регулирующие права и обязанности военнослужащих.

Действующее законодательство не содержит ни одной нормы, которая ставила бы объём прав военнослужащего в зависимость от того, где и при каких обстоятельствах был заключён контракт: непосредственно в военкомате, в пункте отбора или в исправительном учреждении. Факт прежней судимости и заключения контракта из мест лишения свободы не может служить основанием для ограничения прав, предусмотренных законом для всех военнослужащих.

2.3. Недопустимость дискриминации

Статья 19 Конституции РФ гарантирует равенство всех перед законом и судом. Любые ограничения прав военнослужащего возможны только федеральным законом и только в конституционно значимых целях (часть 3 статьи 55 Конституции РФ). Ни в одном федеральном законе нет условия о том, что лицо, ранее отбывавшее наказание и заключившее контракт, лишается права на отпуск, лечение или реабилитацию.

Поэтому ссылка командования на «подписанный с лагеря контракт» как на причину отказа в отпуске юридически ничтожна и квалифицируется как дискриминация, не основанная на законе.

3. Отпуск по болезни военнослужащим: правовое регулирование

3.1. Виды отпусков военнослужащих

В соответствии со статьёй 11 Федерального закона «О статусе военнослужащих» военнослужащие имеют право на отдых, реализуемое, в частности, путём предоставления основных и дополнительных отпусков. Порядок предоставления отпусков военнослужащим установлен Положением о порядке прохождения военной службы (далее — Положение).

Положение предусматривает, в частности:

- основной отпуск (ежегодный, с увеличением продолжительности по выслуге лет);
- дополнительные отпуска;
- отпуск по болезни.

3.2. Отпуск по болезни

Отпуск по болезни — это особый вид освобождения военнослужащего от исполнения обязанностей военной службы, предоставляемый на основании заключения военно-врачебной комиссии (ВВК) после перенесённого заболевания, ранения, контузии или травмы, когда военнослужащий не нуждается в госпитализации, но по медицинским показаниям ему необходимо восстановление.

Порядок предоставления такого отпуска установлен Положением и ведомственными актами Министерства обороны РФ / иного федерального органа, в котором предусмотрена военная служба.

Применительно к ситуации:

- Двухмесячный отпуск после ранения, назначенный медицинским учреждением, соответствует допустимой продолжительности отпуска по болезни (как правило, до 30 суток с возможностью продления ещё до 30 суток, то есть в сумме до 60 календарных дней; для тяжёлых случаев возможны иные сроки, определяемые ВВК).
- Если госпиталь, в котором проходил лечение военнослужащий, оформил заключение ВВК (листок освобождения от исполнения служебных обязанностей по временной нетрудоспособности) с указанием на необходимость в отпуске по болезни, то такой отпуск обязателен к предоставлению.

3.3. Разграничение: «рекомендация врачей» и решение ВВК

Важно различать: - выписной эпикриз с рекомендацией врача о продолжении лечения/реабилитации — сам по себе не заменяет заключение ВВК; - заключение военно-врачебной комиссии — официальный документ, на основании которого командир обязан издать приказ о предоставлении отпуска по болезни.

Если в описанной ситуации госпиталь «выписал отпуск на два месяца», это означает, что медицинское учреждение зафиксировало наличие медицинских показаний к освобождению от службы. Для военнослужащего обязательным этапом является утверждение этого решения ВВК и издание командованием соответствующего приказа.

4. Анализ отказа командования

4.1. Отсутствие законных оснований для отказа

Командование вправе отказать в предоставлении отпуска по болезни только в одном существенном случае: если отсутствует заключение ВВК, подтверждающее нуждаемость в таком отпуске. Если же медицинское заключение имеется, отказ является прямым нарушением Положения о порядке прохождения военной службы и Федерального закона «О статусе военнослужащих».

Никакие ссылки на «особые условия контракта», на «происхождение из мест лишения свободы», на необходимость «особого отношения» законом не предусмотрены. Контракт о прохождении военной службы не может содержать условий, ущемляющих права военнослужащего, установленные федеральным законом. Если такие условия в контракт включены, они ничтожны.

4.2. Возможная конкурирующая позиция: отсутствие оформленного заключения ВВК

Если командование формально отказывает по иной причине — например, указывает, что у него не имеется заключения ВВК, а «выписка» из госпиталя является лишь рекомендательным документом, — ситуация иная:

- Отказ в этом случае может быть основан на процедурных основаниях: до издания приказа командиру необходимо получить официальный результат освидетельствования.

- Однако даже при таком развитии событий командование не вправе просто игнорировать медицинские документы. Оно обязано направить военнослужащего на ВВК для решения вопроса о его нуждаемости в отпуске по болезни либо о признании его негодным (ограниченно годным) к военной службе.
- Если военнослужащий после тяжёлого ранения с удалением глаза не может исполнять обязанности военной службы, его обязаны освидетельствовать в кратчайшие сроки.

Таким образом, и при данной версии отказ командования не снимает с него обязанности урегулировать статус военнослужащего по медицинским основаниям путём направления на ВВК.

4.3. Самоуправное оставление службы и дисциплинарные риски

Военнослужащему не следует без приказа уходить в отпуск самостоятельно — это может быть расценено как самовольное оставление части или неисполнение приказа. Поэтому защита права должна осуществляться предусмотренными законом способами, описанными ниже.

5. Право на увольнение по состоянию здоровья: дополнительный аспект

Тяжесть ранений (два ранения, потеря глаза, необходимость повторной операции) позволяет поставить вопрос о возможности дальнейшего прохождения военной службы.

В соответствии со статьёй 51 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» военнослужащий подлежит увольнению с военной службы:

- по состоянию здоровья в связи с признанием его военно-врачебной комиссией ограниченно годным к военной службе (если он не дал согласие на продолжение службы на должности, которую может исполнять с учётом состояния здоровья);
- в связи с признанием негодным к военной службе.

При этом увольнение не может быть произведено до вынесения заключения ВВК. Само по себе тяжёлое ранение и утрата органа зрения не влекут автоматического увольнения: необходимо медицинское освидетельствование. Однако именно ВВК установит категорию годности.

До проведения ВВК военнослужащий, нуждающийся в медицинской помощи и реабилитации, не может быть принуждён к исполнению обязанностей военной

службы вопреки медицинским противопоказаниям. Командование обязано направить его на освидетельствование.

6. Административный и судебный порядок защиты прав

Если командование отказывает в предоставлении отпуска по болезни, военнослужащий вправе:

1. **Подать рапорт командиру воинской части** с просьбой о предоставлении отпуска по болезни, приложив имеющиеся медицинские документы (выписку из госпиталя, заключение ВВК). Рапорт зарегистрировать, получить отметку о принятии. Если командир отказывает письменно или устно, следует добиваться письменного отказа.
2. **Обжаловать действия (бездействие) вышестоящему командиру** в соответствии с Дисциплинарным уставом Вооружённых Сил РФ (утв. Указом Президента РФ от 10.11.2007 № 1495) либо через военную прокуратуру.
3. **Подать жалобу в военную прокуратуру** — орган, уполномоченный осуществлять надзор за соблюдением прав военнослужащих. Жалоба должна содержать сведения о вынесенном медицинском заключении, об отказе командования и просьбу о принятии прокурорского реагирования.
4. **Обратиться в гарнизонный военный суд** в порядке административного судопроизводства с административным иском об оспаривании бездействия (решения) воинского должностного лица, нарушающего право на отпуск и медицинскую реабилитацию. Срок обращения в суд — три месяца со дня, когда военнослужащему стало известно о нарушении права (статья 219 КАС РФ).
5. **Заявить о дискриминации** в жалобах и иске, указав, что ограничение прав по основанию заключения контракта из мест лишения свободы не предусмотрено законом и нарушает конституционный принцип равенства.

7. Практический вывод

1. Правовой статус военнослужащего, заключившего контракт из мест лишения свободы, после вступления в силу контракта и освобождения от наказания **не отличается** от статуса иных военнослужащих по контракту.
2. Право на отпуск по болезни (реабилитационный отпуск после ранения) предоставляется военнослужащим на основании заключения военно-

врачебной комиссии. При наличии такого заключения командование **обязано** издать приказ и фактически отпустить военнослужащего. Отказ по мотиву «подписал контракт с лагеря» является **незаконным**.

3. Если заключение ВВК не оформлено, военнослужащему следует немедленно подать рапорт с требованием о направлении на ВВК для определения категории годности и решения вопроса о нуждаемости в отпуске по болезни либо об увольнении по состоянию здоровья.
4. Рекомендуемые действия: - собрать все медицинские документы (выписка, результаты освидетельствований); - подать письменный рапорт; - зафиксировать отказ; - обратиться с жалобой в военную прокуратуру или в гарнизонный военный суд.

8. Список использованных нормативных источников

1. Конституция Российской Федерации, статьи 19, 55.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации, статьи 124, 125 — применению к военнослужащим не подлежит, однако закрепляет общеправовой принцип сохранения права на отпуск в случае болезни; использован для сравнения.
3. Федеральный закон от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», статьи 32, 34, 51.
4. Федеральный закон от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих», статья 11.
5. Положение о порядке прохождения военной службы, утверждённое Указом Президента РФ от 16.09.1999 № 1237, раздел о порядке предоставления отпусков военнослужащим.
6. Дисциплинарный устав Вооружённых Сил РФ, утверждённый Указом Президента РФ от 10.11.2007 № 1495 — порядок подачи жалоб.
7. Кодекс административного судопроизводства РФ, статья 219 — сроки и порядок обращения в суд.

Документ подготовлен на основании действующего законодательства по состоянию на 2025 год. Используются материалы открытых правовых баз: pravo.gov.ru, publication.pravo.gov.ru.