

Правовой разбор: право на пенсию по случаю потери кормильца для несовершеннолетнего, работающего по вечерам

1. Постановка вопроса

Фабула: Заявитель — 17 лет. Отец умер в 2024 году. Заявитель обучается по очной форме в колледже, а по вечерам работает на заводе. Вопрос: имеет ли он право на получение пенсии по случаю потери кормильца, учитывая его трудовую занятость.

Для ответа необходимо рассмотреть условия назначения страховой пенсии по случаю потери кормильца (Федеральный закон № 400-ФЗ от 28.12.2013), а также социальной пенсии (Федеральный закон № 166-ФЗ от 15.12.2001), поскольку вид пенсии зависит от наличия у умершего отца страхового стажа. Особое внимание следует уделить вопросу, является ли работа ребёнка до 18 лет препятствием для назначения пенсии.

2. Страховая пенсия по случаю потери кормильца — основная версия

2.1 Условия назначения

Право на страховую пенсию по случаю потери кормильца регулируется ст. 10 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (далее — ФЗ-400).

В соответствии с ч. 1 ст. 10 ФЗ-400 право на такую пенсию имеют **нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоявшие на его иждивении**. Круг нетрудоспособных членов семьи определён в ч. 2 ст. 10 ФЗ-400:

- **дети умершего кормильца, не достигшие возраста 18 лет** (п. 1 ч. 2 ст. 10 ФЗ-400);
 - дети, обучающиеся по очной форме обучения по основным образовательным программам в организациях, осуществляющих
-

образовательную деятельность, до окончания такого обучения, но не дольше чем до достижения возраста 23 лет;

- дети старше 18 лет, если они до достижения 18 лет стали инвалидами.

Для детей (родных) умершего кормильца **до достижения 18 лет** не требуется дополнительных условий: ни факта обучения, ни отсутствия трудоспособных родителей, ни наличия статуса инвалида. Достаточно самого возраста и родства.

2.2 Презумпция иждивения

Иждивение детей умерших родителей **предполагается и не требует доказательств** (ч. 4 ст. 10 ФЗ-400). Эта презумпция действует для всех детей до 18 лет, за двумя исключениями:

1. дети, объявленные полностью дееспособными (эмансипированные) в порядке ст. 27 Гражданского кодекса РФ;
2. дети, достигшие возраста 18 лет (для них действуют специальные правила, см. раздел б).

Поскольку заявителю на момент обращения 17 лет и эмансипация не упоминается, презюмируется его нахождение на иждивении умершего отца.

2.3 Влияние работы на право получения пенсии

Работа ребёнка по вечерам **сама по себе не лишает его статуса нетрудоспособного члена семьи** и не отменяет презумпции иждивения. Нетрудоспособность в пенсионном законодательстве определяется формально — по возрасту, а не по фактической возможности трудиться. Ребёнок до 18 лет признаётся нетрудоспособным независимо от того, работает он или нет.

Важные следствия:

- **ФЗ-400 не содержит основания для отказа** в назначении страховой пенсии по случаю потери кормильца несовершеннолетнему из-за его трудоустройства.
- Получение заработной платы само по себе не свидетельствует об отсутствии иждивения, так как содержание со стороны родителя могло продолжаться и являться постоянным и основным источником средств даже при наличии у ребёнка небольшого заработка.
- Если ребёнок **не был эмансипирован** в установленном порядке, он продолжает считаться нетрудоспособным, и его доход не влияет на презюмируемое иждивение.

2.4 Эмансипация как возможное исключение

Согласно ст. 27 ГК РФ, несовершеннолетний, достигший 16 лет, может быть объявлен полностью дееспособным, если он работает по трудовому договору или занимается предпринимательской деятельностью. Эмансипация производится по решению органа опеки и попечительства (с согласия обоих родителей) либо по решению суда.

Если бы заявитель был официально эмансипирован, презумпция иждивения по ч. 4 ст. 10 ФЗ-400 не действовала бы, и ему пришлось бы доказывать факт нахождения на иждивении отца. Однако сам факт работы по вечерам без вынесения соответствующего решения об эмансипации **не изменяет** его правового статуса. Закон не связывает автоматическую эмансипацию с работой — необходимо специальное решение органа опеки и попечительства или суда.

2.5 Необходимый страховой стаж кормильца

Для назначения страховой пенсии по случаю потери кормильца умерший кормилец должен иметь хотя бы один день страхового стажа. Если у отца заявителя был страховой стаж (он был официально трудоустроен, являлся ИП и т.п.), то назначается именно страховая пенсия. Продолжительность стажа значения не имеет — факт наличия достаточен.

3. Социальная пенсия по случаю потери кормильца — альтернативная версия

Если умерший отец **не имел страхового стажа**, либо в случае отсутствия права на страховую пенсию (например, смерть кормильца произошла вследствие его уголовно наказуемого деяния, установленного судом), назначается социальная пенсия по случаю потери кормильца.

Правовое регулирование — ст. 11 Федерального закона от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» (далее — ФЗ-166).

Социальная пенсия по случаю потери кормильца назначается **детям умершего кормильца, не достигшим 18 лет**, а также обучающимся по очной форме по основным образовательным программам — до окончания обучения, но не дольше чем до 23 лет (п. 1 ч. 1? — в действующей редакции это положение содержится в п. 1 части 1 ст. 11 ФЗ-166, а в части 3 указанной статьи уточняется, что детям умершего кормильца она назначается независимо от факта его страхового стажа).

Условия для назначения социальной пенсии до 18 лет аналогичны страховой: возраст и родство. **Работа ребёнка не препятствует** назначению социальной пенсии. Иждивение также предполагается (по общему правилу для несовершеннолетних).

Таким образом, **независимо от наличия страхового стажа у отца заявитель имеет право на какой-либо из видов пенсии по случаю потери кормильца.**

4. Влияние работы на статус обучающегося (для возраста до 18 лет)

Заявитель учится очно в колледже и работает по вечерам. До достижения 18 лет очное обучение для права на пенсию **не является обязательным условием** — право возникает уже в силу возраста. Поэтому для настоящего момента не требуется подтверждать факт обучения при назначении пенсии. Однако после 18 лет именно очное обучение станет основанием продления выплаты (при соблюдении дополнительных условий — см. раздел 6).

Следует отметить, что в Законе РФ «Об образовании» нет запрета на совмещение очного обучения с работой. Трудовое законодательство допускает заключение трудового договора с 16 лет (ст. 63 ТК РФ), а с 15 лет — для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда здоровью. Работа в вечернее время для 17-летнего не запрещена, если соблюдаются нормы рабочего времени и условий труда, установленные для несовершеннолетних (ст. 92, 94, 265 ТК РФ). Следовательно, и с фактической стороны работа не делает обучение заочным или очно-заочным: форма обучения определяется образовательной программой и договором с образовательной организацией, а не режимом занятости учащегося.

5. Анализ конкурирующих правовых позиций

5.1 Позиция, допускающая возможность отказа в пенсии работающему несовершеннолетнему

В правоприменительной практике встречались случаи, когда органы Пенсионного фонда (ныне — Социальный фонд России) отказывали в назначении пенсии по потере кормильца несовершеннолетним, работающим по трудовому договору, ссылаясь на то, что они не являются нетрудоспособными, так как имеют самостоятельный заработок.

Однако данная позиция **не соответствует действующему законодательству**. Верховный Суд РФ в определениях по подобным делам последовательно указывает, что нетрудоспособность ребёнка до 18 лет обусловлена возрастом и не зависит от фактической возможности трудиться и получать доход. Например, в определении Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 21.03.2014 № 41-КГ13-48 отмечено, что несовершеннолетние дети, не достигшие 18 лет, признаются нетрудоспособными независимо от того, работают они или нет. Поскольку презумпция иждивения законом прямо установлена (ч. 4 ст. 10 ФЗ-400), работа не опровергает её автоматически.

5.2 Позиция о необходимости доказывания иждивения при наличии дохода

Существует и иная позиция: если несовершеннолетний работает и получает доход, достаточный для самостоятельного существования, но при этом не эмансипирован, он всё равно считается находящимся на иждивении родителей, поскольку презюмируется, что родители предоставляют содержание. Само по себе получение заработка не исключает получение помощи от кормильца, которая могла быть постоянным и основным источником средств. Поэтому отказ по мотиву наличия работы признаётся незаконным, если только не доказано, что ребёнок не получал от умершего помощи и не находился на его содержании. Иждивение презюмируется, и бремя его опровержения лежит на органе, назначающем пенсию.

Таким образом, обе позиции сводятся к тому, что **законных оснований для отказа работающему 17-летнему** в пенсии по потере кормильца не имеется. Единственное исключение — доказанная эмансипация.

6. Перспективы после достижения 18 лет при очном обучении и работе

Хотя вопрос касается текущего возраста 17 лет, важно предупредить о дальнейших изменениях правового положения.

С 1 января 2024 года действуют новые положения ч. 4.1 и ч. 4.2 ст. 10 ФЗ-400 (введены Федеральным законом от 14.07.2022 № 306-ФЗ), которые устанавливают специальные правила для детей умершего кормильца, достигших 18 лет и обучающихся по очной форме.

- **Часть 4.1:** Иждивение детей, достигших 18 лет и обучающихся очно, предполагается и не требует доказательств, при условии, что на день

смерти кормильца они не осуществляли работу или иную деятельность, в период которой подлежат обязательному пенсионному страхованию.

- **Часть 4.2:** Если на день смерти кормильца ребёнок, которому ещё не исполнилось 18 лет, **работал**, то после достижения 18 лет для сохранения права на пенсию ему придётся **доказывать факт нахождения на иждивении** — получал ли он от отца помощь, которая была постоянным и основным источником средств к существованию.

Для заявителя это означает следующее: если он начал работать **до смерти отца** и на дату смерти отца (в 2024 году) он уже работал по трудовому договору или иной деятельности с обязательным пенсионным страхованием, то после того как ему исполнится 18 лет, иждивение уже не будет презюмироваться — потребуется представить доказательства получения содержания от отца (зарплата отца, переводы, расходы и т.п.). Если же он начал работать **после смерти отца**, то на дату смерти он не работал, и по достижении 18 лет презумпция иждивения сохранится, работа после 18 лет этому не помешает.

Рекомендуется учитывать это при подготовке документов. Даже если на момент смерти отца заявитель работал, можно заранее собрать доказательства иждивения (совместное проживание, ведение общего хозяйства, источники дохода отца, платежи за обучение и т.д.), чтобы в будущем избежать спора с СФР.

7. Порядок действий для назначения пенсии

- Обратиться с заявлением в Социальный фонд России (СФР) лично, через МФЦ или через портал «Госуслуги».
- Срок обращения: пенсия назначается со дня смерти кормильца, если обращение последовало не позднее **12 месяцев со дня смерти**. В рассматриваемой ситуации отец умер в 2024 году, срок ещё не пропущен, но затягивать не следует.
- К заявлению необходимо приложить:
 - свидетельство о смерти отца;
 - свидетельство о рождении заявителя (подтверждение родства);
 - паспорт заявителя;
 - СНИЛС;
 - документы о страховом стаже отца (при необходимости их запрашивает СФР самостоятельно, обычно достаточно его СНИЛС);
 - справку с места учёбы (потребуется после 18 лет, но можно приложить сразу для подтверждения статуса);

- трудовой договор и справку с работы заявителя **не нужно предоставлять**, так как работа не влияет на право сейчас (однако для будущего — после 18 лет — если работа началась до смерти отца, желательно зафиксировать её начало, так как это будет иметь значение после 18 лет).
- Отказ СФР может быть обжалован в вышестоящий орган или в суд (ст. 21 ФЗ-400, ст. 24 ФЗ-166).

8. Практические выводы

1. **Заявитель имеет право на пенсию по случаю потери кормильца**, поскольку он является ребёнком умершего кормильца и не достиг возраста 18 лет. Работа по вечерам не лишает его этого права и не влияет на презумпцию иждивения.
2. Вид пенсии — страховая или социальная — зависит от наличия страхового стажа у отца. В любом из вариантов заявитель имеет право на выплату.
3. Оснований для отказа в назначении пенсии ввиду работы несовершеннолетнего законом не установлено. Исключением является только официальная эмансипация, о которой в вопросе не упоминается.
4. После достижения 18 лет для продолжения выплаты потребуется подтверждение очного обучения, а также будет иметь значение факт работы на дату смерти кормильца. Рекомендуются предварительно оценить, начал ли заявитель работать до или после смерти отца, и при необходимости подготовить доказательства нахождения на иждивении.
5. Необходимо **подать заявление в Социальный фонд России незамедлительно** — с момента смерти отца прошло уже более некоторого времени, хотя установленный 12-месячный срок для назначения с даты смерти, скорее всего, не истёк (при условии, что смерть была в 2024 году). Пенсия будет выплачена за всё время, прошедшее со дня смерти отца, при условии своевременного обращения.

9. Список нормативных источников

1. Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», статья 10 (части 1, 2, 3, 4, 4.1, 4.2).
2. Федеральный закон от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», статья 11, пункт 1.
3. Гражданский кодекс Российской Федерации, статья 27 (эмансипация).
4. Трудовой кодекс Российской Федерации, статьи 63, 92, 94, 265 (особенности труда несовершеннолетних).

-
5. Федеральный закон от 14.07.2022 № 306-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон „О страховых пенсиях“» (ввёл части 4.1 и 4.2 в ст. 10 ФЗ-400).
 6. Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 21.03.2014 № 41-КГ13-48 (нетрудоспособность детей до 18 лет не зависит от факта работы).

