

Правовой разбор: обязано ли другое лицо (отец) официально трудоустроиваться для получения единого детского пособия, если один из родителей является самозанятым, а второй не работает

1. Краткая постановка вопроса

В семье есть ребёнок до 3 лет. Мать зарегистрирована как самозанятая (плательщик налога на профессиональный доход), отец официально не работает. Вопрос: обязан ли отец также трудоустроиться официально (по трудовому договору), чтобы семья могла получать единое ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребёнка («единое пособие»)?

Ответ сводится к толкованию одного из условий назначения пособия — так называемого **правила нулевого дохода**. Оно не требует обязательного трудоустройства каждого родителя, но требует, чтобы у каждого трудоспособного члена семьи либо **имелся доход** (не обязательно от работы по найму), либо **отсутствие дохода было обусловлено уважительной причиной**, перечень которых установлен законом. Уход за ребёнком до 3 лет является такой уважительной причиной.

Ниже последовательно разобраны три возможные правовые версии.

2. Разбор правовых аспектов

2.1. Версия 1: «У каждого родителя должен быть официальный трудовой доход» (неверное толкование)

2.1.1. Что говорит закон

Условия назначения единого пособия установлены **статьёй 9.1 Федерального закона от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»** (далее — Закон № 81-ФЗ). Часть 2

указанной статьи предусматривает, что пособие назначается при следующих условиях:

- среднедушевой доход семьи **не превышает величину прожиточного минимума на душу населения** в субъекте РФ;
- размер имущества семьи **не превышает установленный перечень** (квартиры, дома, земельные участки, транспортные средства и т.д.);
- **у трудоспособных членов семьи есть доход** (от трудовой деятельности, предпринимательской деятельности, самозанятости, договоров ГПХ и др.) **либо отсутствие дохода обосновано уважительными причинами.**

Детальный порядок установлен **Правилами, утверждёнными Постановлением Правительства РФ от 31.12.2022 № 2330** (далее — Правила № 2330).

Важно: понятие «трудоустроенность» в законодательстве о едином пособии **отсутствует**. Закон говорит не о наличии трудового договора, а о **наличии дохода** как такового. Пункт 39 Правил № 2330 перечисляет виды доходов, учитываемых в расчёте: оплата труда по трудовым договорам, доходы от предпринимательской и иной деятельности, доходы от самозанятости (НПД), доходы по договорам ГПХ, авторские вознаграждения, доходы от продажи имущества и др. Трудовой договор — лишь один из возможных источников.

2.1.2. Практический вывод по версии 1

Требование об обязательном трудоустройстве по трудовому договору для каждого родителя **законодательством не установлено**. Наличие дохода у матери, в том числе от самозанятости, уже само по себе является подтверждением занятости и дохода. Отец может не иметь трудового договора, если у него имеется уважительная причина отсутствия доходов (см. Версию 2) либо если он получает доход из иных легальных источников, учитываемых в расчёте.

2.2. Версия 2: «Отсутствие дохода у неработающего отца может быть оправдано уходом за ребёнком до 3 лет» (правильный вариант для рассматриваемой ситуации)

2.2.1. Нормативная основа

Подпункт «б» пункта 40 Правил № 2330 относит к уважительным причинам отсутствия доходов у трудоспособного члена семьи:

*«уход за ребёнком до достижения им возраста трёх лет — **одним из родителей** (иным законным представителем)».*

Таким образом, для признания нулевого дохода уважительным достаточно, чтобы в семье был ребёнок до 3 лет и уход за ним осуществлял именно тот родитель, у которого отсутствует доход. Отец может быть таким родителем. Тот факт, что мать работает (самозанятая), не отменяет уважительности причины для отца — законодательство **не требует**, чтобы уход осуществляла только мать, и **не запрещает** одновременное наличие дохода у другого родителя.

Пункт 42 Правил № 2330 уточняет, что уважительная причина должна иметь место **не менее 10 месяцев расчётного периода**. Расчётный период — 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу подачи заявления (п. 31 Правил № 2330). Следовательно, если отец не работал в течение не менее 10 из 12 последних месяцев именно в связи с уходом за ребёнком до 3 лет, его «нулевой доход» будет признан обоснованным.

2.2.2. Документальная сторона

При подаче заявления в Социальный фонд России (СФР) специальные документы об осуществлении ухода обычно **не требуются**: факт ухода подтверждается наличием в семье ребёнка до 3 лет и указанием в заявлении соответствующей причины отсутствия дохода. СФР вправе проверить данные по своим каналам, включая сведения о доходах. При необходимости могут быть запрошены пояснения, но специальный акт, подтверждающий «факт ухода именно отцом», нормативно не предусмотрен.

2.2.3. Соотношение с работой матери

Мать является самозанятой. Самозанятость — это легальная деятельность, доход от которой учитывается при расчёте среднедушевого дохода. Для целей правила нулевого дохода мать имеет доход, поэтому у неё нет «нулевого» периода. Отец, не работая и ухаживая за ребёнком, имеет уважительную причину. Таким образом, **оба родителя соответствуют условию о доходах** (один — наличие дохода, второй — уважительная причина его отсутствия).

2.2.4. Практический вывод по версии 2

В описанной ситуации отец **не обязан** трудоустраиваться, если он действительно осуществляет уход за ребёнком до 3 лет и его «нулевой доход»

длился не менее 10 месяцев из 12 последних. Тогда семья имеет возможность претендовать на единое пособие при соблюдении прочих условий (нуждаемость, имущественный ценз).

2.3. Версия 3: «Если уважительная причина отсутствует, то для получения пособия требуется любой из законных видов дохода» (альтернативный подход)

2.3.1. Суть правила

Если отец не работает **и не имеет уважительной причины** отсутствия доходов (например, ребёнку уже исполнилось 3 года, либо отец трудоспособен и не ухаживает за ребёнком), то в назначении пособия будет отказано. Это прямо следует из п. 39 и п. 40 Правил № 2330: для каждого трудоспособного члена семьи должно выполняться условие «доход **или** уважительная причина». Отсутствие того и другого автоматически делает семью несоответствующей требованию.

2.3.2. Какие доходы могут заменить «официальное трудоустройство»

Если у отца нет уважительной причины, он может легализовать доход любым из перечисленных ниже способов — для пособия это равнозначно:

- работа по трудовому договору;
- работа по гражданско-правовому договору (ГПХ);
- регистрация в качестве индивидуального предпринимателя (ИП);
- регистрация в качестве самозанятого (НПД);
- доходы от сдачи имущества в аренду;
- проценты по вкладам, дивиденды, доходы от продажи имущества (в пределах учитываемых видов, указанных в п. 39 Правил № 2330);
- пособие по безработице (если лицо зарегистрировано в центре занятости);
- иные доходы, предусмотренные перечнем.

Таким образом, даже при отсутствии уважительной причины отец не обязан устраиваться именно **по трудовому договору**; достаточно любого дохода, признаваемого для целей единого пособия.

2.3.3. Практический вывод по версии 3

Данная версия применяется только тогда, когда у отца нет уважительной причины «нулевого дохода». В этом случае для сохранения права на пособие ему действительно потребуется иметь доход, но источник дохода может быть

любым из установленного законом перечня, а не обязательно трудовой договор.

2.4. Отдельные нюансы, о которых важно знать

2.4.1. Период уважительной причины

Важно соблюдать правило «10 месяцев из 12». Если отец не работал всего 2–3 месяца из расчётного периода, а в остальные месяцы работал (т.е. имел доход), никакой проблемы нет — у него не «нулевой доход», а доход был. Если же он не работал все 12 месяцев, для него критично, чтобы уважительная причина покрывала не менее 10 месяцев. В противном случае условие может быть не выполнено, даже если мать имеет стабильный доход от самозанятости.

2.4.2. Может ли наступить ситуация, когда оба родителя имеют «нулевой доход» без уважительной причины?

Да, например, если оба не работают и не имеют уважительных причин. В такой ситуации пособие не назначается. Если один из родителей работает, а второй не работает без уважительной причины — тоже отказ. Именно поэтому правило нулевого дохода проверяется **по каждому трудоспособному члену семьи**.

2.4.3. Требование к минимальному доходу самозанятого

Ни Закон № 81-ФЗ, ни Правила № 2330 **не устанавливают** минимального порога дохода для самозанятых (например, «не менее МРОТ»). Доход учитывается в фактическом размере по данным ФНС. Однако если единственный доход семьи — нерегулярный и очень низкий, это не основание для отказа. Наоборот, низкий доход усиливает нуждаемость. Для назначения пособия главное — чтобы доходы укладывались в установленный лимит среднедушевого прожиточного минимума, а не были полностью нулевыми без причины.

2.4.4. Иные условия назначения единого пособия

Даже при правильном распределении «дохода» и «уважительной причины» пособие будет назначено только при соблюдении:

- критерия среднедушевого дохода (не выше регионального прожиточного минимума на душу населения);
- критерия имущественной обеспеченности (перечни и нормативы площади/количества объектов установлены п. 32 Правил № 2330);
- условий о наличии гражданства РФ, постоянного проживания на территории РФ и т.д.

3. Общий практический вывод

1. **Отец не обязан официально трудоустроиваться (по трудовому договору)**, если он осуществляет уход за ребёнком до 3 лет — это уважительная причина отсутствия дохода, предусмотренная подпунктом «б» пункта 40 Правил № 2330.
2. Для получения единого пособия достаточно, чтобы мать имела доход (например, от самозанятости), а у отца была уважительная причина отсутствия дохода. Такая комбинация **соответствует закону**.
3. Важно, чтобы «нулевой доход» отца был обусловлен уходом за ребёнком не менее **10 месяцев из 12** расчётного периода. Если это условие соблюдено, отказ по причине отсутствия трудоустройства отца будет неправомерным.
4. Если же по каким-либо причинам уход за ребёнком не может быть признан уважительной причиной (например, ребёнку уже исполнилось 3 года), отцу необходимо иметь **любой** доход, признаваемый для расчёта пособия: от трудового договора, ГПХ, самозанятости, ИП, аренды и т.д. Обязательная форма именно трудового договора отсутствует.
5. Во всех случаях необходимо также соблюдение общих условий: среднедушевой доход $\leq$ прожиточного минимума на душу населения в регионе, имущество в пределах установленных норм, подача заявления в СФР (через Госуслуги, МФЦ или клиентскую службу СФР).

4. Использованные нормативные источники

1. Федеральный закон от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» — статья 9.1 (единое пособие в связи с рождением и воспитанием ребёнка).

-
2. Постановление Правительства РФ от 31.12.2022 № 2330 «Об утверждении Правил назначения и выплаты ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребёнка» — пункты 31, 32, 39, 40, 42 (правило нулевого дохода, перечень уважительных причин, виды доходов, расчётный период).
 3. Федеральный закон от 27.11.2018 № 422-ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима "Налог на профессиональный доход"» — в части статуса самозанятого (для понимания природы доходов матери в вопросе).

