

Замена (перевод) получателя ежемесячного пособия по уходу за ребёнком до 1,5 лет: полный правовой разбор

1. Краткая постановка вопроса

Ежемесячное пособие по уходу за ребёнком до достижения им возраста 1,5 лет назначено и выплачивается одному родственнику (одному из членов семьи), фактически осуществляющему уход. Возникла потребность передать выплату другому родственнику (отцу, бабушке, деду, иному родственнику, опекуну). Требуется определить: (а) допускается ли такая замена по закону; (б) каков юридический механизм — «перевод» выплаты или прекращение у одного получателя и новое назначение у другого; (в) какие условия должны выполнить прежний и новый получатели; (г) с какого момента и в каком размере пособие будет назначено новому получателю; (д) какие существуют конкурирующие правовые позиции и риски. Ниже разбор ведётся по каждой правовой версии отдельно.

2. Исходная правовая база: кто и на каком основании получает пособие

2.1. Круг лиц, имеющих право на пособие

Согласно ст. 13 Федерального закона от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (в тексте — в том числе в редакции, воспроизведённой Указом Президента РФ от 06.10.2025 № 697), право на ежемесячное пособие по уходу за ребёнком имеют:

- матери, отцы, другие родственники, опекуны, **фактически осуществляющие уход за ребёнком** и подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, **находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком**;
- матери, проходящие военную службу по контракту; матери (отцы), проходящие службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава

-
- ОВД, Росгвардии, ГПС, УИС, органов принудительного исполнения, таможенных органов, — находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком;
 - отдельные категории лиц, уволенных в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком (в связи с ликвидацией организации, истечением срочного трудового договора в воинских частях за пределами РФ, переводом мужа из-за рубежа), а также неработающие жёны военнослужащих по контракту на территориях иностранных государств (п. 4 ст. 4 № 81-ФЗ).

Аналогичный по содержанию перечень содержится в ст. 11¹ Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (в редакции, в том числе, Федерального закона от 20.02.2026 № 24-ФЗ).

Практический смысл: право на пособие жёстко связано с двумя юридическими фактами — (1) статусом «застрахованного лица» (либо прямо указанной в законе особой категории) и (2) состоянием в отпуске по уходу за ребёнком. Простая «передача» пособия лицу, которое не относится ни к одной из категорий ст. 13 № 81-ФЗ, законом не допускается.

2.2. Трудовой кодекс: использование отпуска разными членами семьи

Ст. 256 Трудового кодекса РФ (далее — ТК РФ):

- ч. 1: по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет; порядок и сроки выплаты пособия определяются федеральными законами;
- ч. 2: отпуска по уходу за ребёнком могут быть использованы **полностью или по частям** также отцом ребёнка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребёнком;
- ч. 3 (в ред. Федерального закона от 19.12.2023 № 614-ФЗ): право на получение пособия по обязательному социальному страхованию **сохраняется**, если женщина или лица, указанные в ч. 2, выходят на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) из отпуска по уходу за ребёнком **до достижения им возраста полутора лет** либо в период указанного отпуска работают у другого работодателя;
- ч. 4: на период отпуска сохраняется место работы (должность).

Таким образом, ТК РФ прямо допускает **последовательное (раздельное) использование** отпуска по уходу разными членами семьи — «полностью или по частям». Это и есть ключевое легальное основание для смены получателя.

2.3. Принцип «одно пособие на ребёнка — один получатель»

Ч. 4 ст. 11¹ № 255-ФЗ: «В случае, если уход за ребёнком осуществляется одновременно несколькими лицами, право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребёнком предоставляется одному из указанных лиц».

Аналогичное правило закреплено в абз. о выборе одного основания при наличии права на пособие по нескольким основаниям (источник 4, ст. 13-14 № 81-ФЗ в редакции ФЗ от 24.07.2009 № 213-ФЗ).

Следовательно, одновременное получение пособия двумя родственниками за одного и того же ребёнка не допускается. Это исходная предпосылка всего дальнейшего анализа.

3. Допускается ли замена получателя: основной вывод

Да, замена получателя допускается. Однако юридически это не «перевод» или «передача» уже назначенной выплаты, а две последовательные процедуры:

1. **прекращение выплаты** у прежнего получателя (в связи с утратой им права либо его добровольным отказом / прекращением отпуска по уходу);
2. **назначение пособия заново** новому получателю — по его собственному страховому случаю и по его собственному заявлению.

Правовое обоснование складывается из совокупности: ч. 2 ст. 256 ТК РФ (возможность использования отпуска по уходу разными членами семьи по частям) + ч. 4 ст. 11¹ № 255-ФЗ (одно лицо — один получатель) + ст. 13, 14 № 81-ФЗ (круг лиц и продолжительность выплаты).

4. Механизм (порядок) замены получателя

4.1. Общая схема действий

Шаг 1. Прежний получатель. Подаёт работодателю (а при отсутствии такового — непосредственно в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования РФ) заявление: - о **прекращении отпуска по уходу за ребёнком** (досрочном выходе на работу) — если он оформлен как работник; -

о **прекращении выплаты** ежемесячного пособия (отказе от дальнейшего получения) — если прекращение отпуска не влечёт автоматического прекращения выплаты; - при необходимости — о переводе на другую работу / установлении режима неполного рабочего времени (если он намерен продолжить уход и работу).

Шаг 2. Прежний получатель. Работодатель в срок **не позднее трёх рабочих дней** со дня, когда ему стало известно о возникновении обстоятельств, влекущих прекращение права, направляет в территориальный орган СФР уведомление о прекращении права застрахованного лица на получение пособия (п. 12 ст. 13 № 255-ФЗ в редакции, приведённой в источниках 8 и 13).

Шаг 3. Новый получатель. Подаёт: - заявление о предоставлении **отпуска по уходу за ребёнком** до 3 лет; - заявление о **назначении ежемесячного пособия по уходу за ребёнком** (подаётся страхователю одновременно с заявлением об отпуске — п. 10 ст. 13 № 255-ФЗ); - документы по ч. 6 ст. 13 № 255-ФЗ: свидетельство о рождении (усыновлении) ребёнка и его копию; свидетельства о рождении предыдущих детей; **справку с места работы (службы) матери (отца, обоих родителей) о том, что они не используют отпуск по уходу и не получают пособие**; а если второй родитель не работает (не служит) либо обучается очно — справку из органа социальной защиты по месту жительства о неполучении пособия.

Шаг 4. Если новый получатель занят у нескольких страхователей — он выбирает одного из них и представляет справки от остальных о том, что те пособие не назначают и не выплачивают (п. 7 ст. 13 № 255-ФЗ); аналогичное правило содержится в п. 10 ст. 13 № 255-ФЗ («подтверждает выбор страхователя» — источники 8, 13).

Шаг 5. Работодатель представляет сведения в территориальный орган СФР **не позднее трёх рабочих дней** со дня подачи заявления (п. 11 ст. 13 № 255-ФЗ).

4.2. Версия 1. Оба получателя (прежний и новый) — застрахованные работающие лица

Условия: - прежний получатель прекращает отпуск по уходу (досрочно выходит на работу) **либо** подаёт заявление об отказе от получения пособия; - новый получатель оформляет отпуск по уходу за тем же ребёнком у своего работодателя; - соблюдено правило одного получателя (ч. 4 ст. 11¹ № 255-ФЗ).

Результат: выплата прекращается у первого и назначается второму с даты предоставления ему отпуска по уходу.

Практический вывод: это стандартная и наиболее «беспроблемная» версия. Существенно: размер пособия у нового получателя будет исчислен из **его** заработка (см. раздел 6).

4.3. Версия 2. Новый получатель — неработающее (незастрахованное) лицо

Правовая проблема. Если новый получатель не является застрахованным лицом и не относится ни к одной из особых категорий, перечисленных в ст. 13 № 81-ФЗ (уволенные в период беременности/отпуска по БиР/отпуска по уходу в связи с ликвидацией, истечением срочного договора, переводом мужа; неработающие жёны военнослужащих-контрактников за рубежом), — право на ежемесячное пособие по уходу за ребёнком **у него не возникает**. Пособие по уходу за ребёнком с 2007 года (ФЗ от 05.12.2006 № 207-ФЗ) не является универсальным пособием «всем неработающим».

Практический вывод: «перевести» выплату на неработающего родственника, который никогда не состоял в трудовых отношениях и не подпадает под особые категории, **нельзя**. Для такой семьи возможен иной инструмент — **единое пособие в связи с рождением и воспитанием ребёнка**, назначаемое по правилам ст. 9¹-10 № 81-ФЗ и Постановления Правительства РФ от 16.12.2022 № 233. Это самостоятельное пособие с иным кругом получателей и иным порядком (через СФР, по заявлению через ЕПГУ или клиентскую службу СФР), и оно не является «переводом» пособия по уходу.

4.4. Версия 3. Прежний получатель намерен сохранить работу (полную или неполную)

Здесь возникает юридически наиболее спорная ситуация.

Позиция «А» (буквальное толкование ст. 256 ТК РФ в редакции ФЗ от 19.12.2023 № 614-ФЗ). Право на пособие сохраняется, если лицо **выходит на работу** из отпуска по уходу до 1,5 лет; формулировка «в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы» — иллюстративная, а не исчерпывающая. Значит, прежний получатель может выйти на работу и **формально сохранить право** на пособие — тогда место для нового получателя не освобождается.

Позиция «Б» (систематическое толкование ч. 2 ст. 11¹ № 255-ФЗ). Право на пособие сохраняется **только** при работе на условиях неполного рабочего времени, на дому (в расширительном прочтении — и дистанционно). При

выходе на полную ставку прежний получатель утрачивает право, и выплата прекращается.

Практический вывод по версии 3: - если прежний получатель выходит на работу **на условиях неполного рабочего времени / на дому / дистанционно** — он, безусловно, сохраняет право на пособие (ч. 2 ст. 11¹ № 255-ФЗ; ч. 3 ст. 256 ТК РФ). Чтобы освободить выплату для другого родственника, ему необходимо **явно отказаться** от пособия (подать соответствующее заявление) — автоматического прекращения не произойдёт; - если он выходит на **полную ставку** — толкования расходятся (см. позиции А и Б выше), однако общий практический смысл таков: у СФР нет оснований прекратить выплату, если лицо не подало заявление об отказе. Поэтому в любом случае для смены получателя нужен **юридически оформленный отказ** прежнего получателя.

4.5. Версия 4. Одновременное получение двумя лицами (недопустимая ситуация)

Если прежний получатель не отказался от пособия, а новый уже подал документы, и оба начали получать выплату за одного ребёнка, — это прямое нарушение ч. 4 ст. 11¹ № 255-ФЗ. Последствия — в разделе 8.4.

5. С какого момента назначается пособие новому получателю

- 1. Общее правило (ст. 14 № 81-ФЗ).** Ежемесячное пособие по уходу за ребёнком выплачивается со дня предоставления отпуска по уходу за ребёнком до достижения ребёнком возраста полутора лет. То есть — с даты, указанной в приказе о предоставлении отпуска новому получателю.
- 2. Специальные правила ст. 14 № 81-ФЗ** для отдельных категорий (уволенные в период беременности, лица, ухаживающие за детьми умерших родителей, и т.п.) — выплата производится со дня рождения ребёнка либо со дня, следующего за днём окончания отпуска по БиР, но не ранее наступления соответствующего юридического факта.
- 3. Сроки обращения (ст. 17² № 81-ФЗ).** Пособие назначается, если обращение последовало не позднее шести месяцев со дня достижения ребёнком возраста полутора лет. При этом пособие выплачивается **за весь период**, в течение которого лицо имело право на его выплату, в размере, предусмотренном законодательством на соответствующий период. Значит, теоретически возможно назначение пособия новому получателю за период

с начала его отпуска, если он обратился в пределах шестимесячного срока к моменту исполнения ребёнку 1,5 лет.

Практический вывод. Момент назначения — дата начала отпуска по уходу у нового получателя, а не дата подачи заявления. Однако работодатель приказом оформляет отпуск с конкретной даты, и СФР выплачивает пособие в привязке к этой дате, а также к дате получения от страхователя реестра сведений (п. 11 ст. 13 № 255-ФЗ). Разрыв в несколько дней между отказом прежнего получателя и оформлением отпуска новому получателю приводит к «разрыву» в выплате, который не восстанавливается, если только ребёнку ещё не исполнилось 1,5 лет и не пропущен шестимесячный срок.

6. Сохраняется ли прежний размер пособия?

Нет. Это ключевое заблуждение, встречающееся на практике.

Размер пособия определяется **индивидуально по страховому случаю нового получателя:**

- **ч. 1 ст. 14 и ст. 11² № 255-ФЗ, ст. 15 № 81-ФЗ** — пособие исчисляется исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая, и составляет **40% среднего заработка**, с ограничением сверху (лимит базы для начисления страховых взносов) и снизу (минимальный размер, установленный законом с учётом индексации);
- для лиц, не имеющих заработка в расчётном периоде либо имеющих средний заработок ниже МРОТ, расчёт ведётся исходя из МРОТ (ч. 1.1 ст. 14 № 255-ФЗ);
- для отдельных категорий (например, уволенных в период отпуска по уходу) применяется **фиксированный** размер, установленный ст. 15 № 81-ФЗ (в редакции, приведённой в источнике 9, — 1 500 руб. по уходу за первым и 3 000 руб. за вторым и последующими детьми, с последующей ежегодной индексацией).

Возможность замены расчётных лет. Ч. 1 ст. 14 № 255-ФЗ позволяет застрахованному лицу, которое в двух предшествующих календарных годах находилось в отпуске по беременности и родам и (или) отпуске по уходу за ребёнком, заменить эти годы (год) на более ранние — по заявлению, если это приведёт к увеличению пособия. Это особенно актуально, когда новый получатель длительное время находился в отпуске по уходу за предыдущим ребёнком.

Практический вывод. Переход пособия от одного получателя к другому — это не «переоформление размера», а новый расчёт: - если новый получатель — работающий родственник с хорошим заработком, размер может **вырасти** (но не более установленного максимума); - если у нового получателя невысокий заработок — размер **уменьшится** до минимального; - у некоторых категорий (уволенные в период соответствующего отпуска) размер фиксированный и одинаков для всех.

7. Конкурирующие правовые позиции и спорные ситуации

7.1. Спор 1: «нужно ли фактически прерывать отпуск прежнему получателю?»

Позиция 1. Смена получателя технически возможна и без фактического возвращения прежнему получателю к работе — достаточно его **письменного отказа** от пособия и оформления отпуска по уходу у другого родственника. Обоснование: ч. 2 ст. 256 ТК РФ допускает использование отпуска по уходу разными членами семьи «полностью или по частям»; закон не требует, чтобы прежний получатель фактически приступил к работе. Юридический факт прекращения отпуска — издание соответствующего приказа работодателем. Применяется, когда прежний получатель, например, планирует не работать или ухаживать за другим ребёнком.

Позиция 2. Отпуск по уходу — это единый непрерывный период у одной семьи, и он не может быть разделён без фактического возвращения прежнему получателю к работе. Обоснование: ч. 4 ст. 11¹ № 255-ФЗ, п. 11-12 ст. 13 № 255-ФЗ — прекращение права прежнему получателю является «страховым событием» для последующего назначения. Применяется, когда СФР отказывает в приёме заявления нового получателя до получения документов о прекращении отпуска предыдущего.

Практический вывод. Безопаснее путь, соответствующий позиции 1 с документальным её подтверждением: издаётся приказ работодателя о прекращении отпуска прежнему получателю с определённой даты, и с той же даты (или с даты следующей) оформляется отпуск новому. Это исключает претензии и СФР, и ФСС-контроля.

7.2. Спор 2: сохранение права при выходе на работу с полной занятостью

См. раздел 4.4. В позиции «А» (буква ч. 3 ст. 256 ТК РФ в ред. № 614-ФЗ) — право сохраняется, что может блокировать замену получателя; в позиции «Б» (буква ч. 2 ст. 11¹ № 255-ФЗ) — право утрачивается. Поскольку № 614-ФЗ принят позднее и является специальным по отношению к общему правилу о сохранении права, при конкуренции в спорной ситуации следует ориентироваться на буквальное содержание ч. 3 ст. 256 ТК РФ, но с обязательным письменным заявлением об отказе прежнего получателя — это исключает спор в любом толковании.

7.3. Спор 3: сохранение права на выплату одновременно по нескольким основаниям

Абз. 4 ст. 13 № 81-ФЗ (в редакции, приведённой в источнике 4): лицам, имеющим право на пособие по уходу **по нескольким основаниям**, предоставляется право выбора — по одному из оснований. Это правило не создаёт возможности одновременного получения двумя родственниками: если у одного лица есть несколько оснований, он выбирает одно; если несколько лиц имеют право за одного ребёнка — право принадлежит одному из них (ч. 4 ст. 11¹ № 255-ФЗ).

Применяется в ситуации, когда новый получатель уже получает пособие по уходу за другим ребёнком (например, бабушка ухаживает за двумя внуками) либо когда и мать, и отец имеют право на пособие за одного ребёнка. В первом случае у бабушки возникнет выбор одного из оснований (если это второй ребёнок той же семьи — скорее всего нет, поскольку речь идёт о разных детях и разных страховых случаях; выбор по одному основанию применяется именно при совпадении страхового события).

7.4. Спор 4: перевод пособия матери, одновременно имеющей право на пособие по БиР

Если мать прежнего получателя (или новый получатель) одновременно имеет право на пособие по беременности и родам и на пособие по уходу за ребёнком, применяется правило **выбора одного из двух видов пособий** (ч. 3 ст. 11¹ № 255-ФЗ; абз. 2 источника 4): мать со дня рождения ребёнка вправе получать **либо** пособие по БиР, **либо** ежемесячное пособие по уходу за ребёнком — с зачётом ранее выплаченного пособия по БиР, если размер пособия по уходу выше.

Аналогично — при наступлении отпуска по БиР в период нахождения матери в отпуске по уходу за предыдущим ребёнком: предоставляется выбор одного из двух видов выплачиваемых пособий (абз. 1–2 источника 4).

Применяется в ситуации смены получателя по «старшему» ребёнку при рождении в семье следующего ребёнка: юридически это не «перевод», а перераспределение прав в связи с новым страховым случаем.

8. Смена получателя, если прежний — мать, а новый — отец/бабушка/дед/иной родственник/опекун

Закон не устанавливает каких-либо приоритетов между матерью, отцом, бабушкой, дедом, иным родственником, опекуном — все они перечислены в одной категории в ч. 2 ст. 256 ТК РФ и в ст. 13 № 81-ФЗ. Однако у каждого — **свой страховой случай и свой размер** пособия:

- мать как застрахованное лицо — 40% её среднего заработка (с ограничениями);
- отец как застрахованное лицо — 40% его среднего заработка (с ограничениями);
- бабушка/дед — только если они застрахованы (то есть трудоустроены официально) и фактически ухаживают за ребёнком (что должно быть документально подтверждено: справка с места работы родителей о неполучении пособия и т.п.).

Практический вывод. Смена получателя «без потери содержания» возможна только если новый получатель имеет не меньший средний заработок, чем прежний, либо относится к категории лиц с фиксированным размером пособия.

9. Риски и последствия нарушений

9.1. Излишне выплаченные суммы

Если выплата произведена двум получателям за одного ребёнка, излишне выплаченные суммы подлежат взысканию (ст. 15¹ Федерального закона № 255-ФЗ — ответственность за достоверность представленных сведений; аналогичные правила установлены законодательством о государственных пособиях гражданам, имеющим детей). Правовая позиция, которой придерживаются суды при рассмотрении споров о взыскании социальных пособий, состоит в том, что **взыскание возможно только при**

недобросовестности получателя (представление недостоверных сведений, сокрытие обстоятельств, влияющих на право на пособие). Это не освобождает от обязанности прекратить двойную выплату и — при установлении факта недобросовестности — вернуть излишне полученное.

9.2. Ответственность работодателя

Работодатель обязан в срок не позднее трёх рабочих дней направить в СФР уведомление о прекращении права застрахованного лица на получение пособия, если ему стало известно о соответствующих обстоятельствах (п. 12 ст. 13 № 255-ФЗ — источники 8, 13). Нарушение грозит штрафными санкциями по законодательству об обязательном социальном страховании.

9.3. Сроки

Право на пособие за прошлый период сохраняется не более чем **шесть месяцев** со дня достижения ребёнком возраста 1,5 лет (ст. 17² № 81-ФЗ). По истечении этого срока назначение пособия за прошедший период невозможно.

10. Практический вывод по каждой версии

Версия	Условия	Результат
1. Оба получателя — застрахованные работники	Прежний получатель прекращает отпуск (или отказывается от пособия); новый получатель оформляет отпуск у своего работодателя; справка о неполучении пособия от второго родителя	Возможно. Пособие прекращается у первого, назначается второму с даты его отпуска, размер — из заработка нового получателя
2. Новый получатель — неработающее (незастрахованное) лицо	Не подпадает под категории ст. 13 № 81-ФЗ	Невозможно «перевести» пособие; рассматривать единое пособие по Постановлению Правительства РФ от 16.12.2022 № 233
3. Прежний получатель остаётся работать	Если гл. 3 ст. 256 ТК РФ (полная ставка) — формально сохраняет право; если ч. 2 ст. 11 ¹ №	Для замены нужно письменное заявление прежнего получателя об отказе от пособия;

Версия	Условия	Результат
	255-ФЗ (неполное время, надомно, дистанционно) — сохраняет право	автоматического «перевода» нет
4. Оба получают одновременно	Нарушение ч. 4 ст. 11 ¹ № 255-ФЗ	Излишне выплаченное подлежит возврату; при недобросовестности — взыскание
5. Замена внутри одной семьи в связи с рождением следующего ребёнка	Правило выбора одного из двух видов пособий (ч. 3 ст. 11 ¹ № 255-ФЗ; абз. 2 источника 4)	Юридически это не «перевод», а новое распределение прав; размер определяется индивидуально

Итог. Замена получателя ежемесячного пособия по уходу за ребёнком до 1,5 лет **допускается законом** — через последовательность «прекращение у одного — назначение другому». Ключевые условия: (1) соблюдение принципа одного получателя на ребёнка; (2) наличие у нового получателя статуса, предусмотренного ст. 13 № 81-ФЗ, и фактическое осуществление ухода; (3) оформление отпуска по уходу у нового получателя у его работодателя; (4) подача заявлений и справок в порядке ст. 13 № 255-ФЗ; (5) готовность к тому, что размер пособия будет исчислен заново из заработка нового получателя (с возможностью замены расчётных лет по ч. 1 ст. 14 № 255-ФЗ).

11. Список использованных нормативных источников и материалов

Нормативные правовые акты:

1. Трудовой кодекс РФ — ст. 256 (в ред. ФЗ от 30.06.2006 № 90-ФЗ, от 19.12.2023 № 614-ФЗ, от 21.07.2014 № 216-ФЗ, от 14.02.2024 № 12-ФЗ).
2. Федеральный закон от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» — ст. 4, 13, 14, 15, 17² (в редакциях ФЗ от 05.12.2006 № 207-ФЗ, от 25.10.2007 № 233-ФЗ, от 24.07.2009 № 213-ФЗ, от 07.05.2013 № 86-ФЗ, от 07.06.2013 № 129-ФЗ).
3. Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» — ст. 11¹, 11², 13, 14, 15¹ (в редакциях ФЗ от 24.07.2009 № 213-ФЗ, от 08.12.2010 № 343-ФЗ, от 01.07.2011 № 169-ФЗ, от 02.07.2013 № 185-ФЗ, а также в редакции Федерального закона от 20.02.2026 № 24-ФЗ).

4. Федеральный закон от 24.07.2009 № 213-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации...» (введение ст. 11¹ № 255-ФЗ, новая редакция ст. 14–15 № 81-ФЗ).
5. Федеральный закон от 19.12.2023 № 614-ФЗ (новая редакция ч. 3 ст. 256 ТК РФ).
6. Федеральный закон от 14.07.2022 № 236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации».
7. Постановление Правительства РФ от 16.12.2022 № 233 (правила назначения единого пособия в связи с рождением и воспитанием ребёнка).
8. Указ Президента РФ от 06.10.2025 № 697 — ст. 4, 13, 14, 17² (сводное изложение действующих норм о государственных пособиях гражданам, имеющим детей).
9. Приказ Минтруда России от 29.09.2020 № 668н «Об утверждении Порядка и условий назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребёнком».
10. Нормы о бюджете Фонда социального страхования РФ на 2010–2012 годы (Федеральный закон от 28.11.2009 № 292-ФЗ) — в части структуры расходов на выплату пособий по уходу за ребёнком до 1,5 лет (использованы как источник сведений о категориях получателей).

Судебная практика и правовые позиции:

1. Общая правовая позиция судов о взыскании излишне выплаченных сумм социальных пособий только при установлении недобросовестности получателя (применяется к ст. 15¹ № 255-ФЗ и нормам ГК РФ о неосновательном обогащении, ст. 1102, 1109 ГК РФ).

Разъяснение по формату документа. Вопрос допускает несколько прочтений: (а) можно ли вообще менять получателя и каким образом; (б) можно ли именно «перевести» уже назначенную выплату без её прекращения; (в) сохранится ли размер. В документе раскрыты все три прочтения: основной вывод — смена получателя возможна, но не «переводом», а через прекращение выплаты у одного лица и новое назначение другому; размер не сохраняется, а исчисляется заново; при работе на полной ставке прежнего получателя существует конкуренция толкований ч. 3 ст. 256 ТК РФ и ч. 2 ст. 11¹ № 255-ФЗ, и правовой риск снимается письменным отказом прежнего получателя от пособия.