

ПРАВОВОЙ РАЗБОР

Возможность присвоения звания «Ветеран труда» пенсионеру ФСИН России, награждённому медалью «За выслугу лет» III степени

1. Краткая постановка вопроса

Заявитель — пенсионер Федеральной службы исполнения наказаний (далее — ФСИН России), проходивший службу в уголовно-исполнительной системе (далее — УИС) и награждённый ведомственной медалью «За выслугу лет» III степени, — интересуется, вправе ли он получить звание «Ветеран труда». Юридический ответ не сводится к одному факту: он распадается на три самостоятельных вопроса, каждый из которых должен быть разрешён отдельно: (1) является ли конкретная медаль **ведомственным знаком отличия, дающим право на присвоение звания «Ветеран труда»** по смыслу ст. 7 Федерального закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах» (далее — Закон № 5-ФЗ); (2) соблюдено ли **второе, самостоятельное условие** — наличие требуемого трудового (страхового) стажа либо выслуги лет, необходимой для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении; (3) соблюден ли **региональный порядок**, поскольку с 01.01.2006 порядок и условия присвоения звания определяются законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации (п. 4 ст. 7 Закона № 5-ФЗ в редакции Федерального закона от 19.12.2005 № 163-ФЗ).

Ниже разобраны все существенные версии толкования, включая конкурирующие правовые позиции, с практическим выводом по каждой.

2. Нормативная рамка: что именно регулирует присвоение звания

2.1. Федеральный уровень: круг лиц

Действующая редакция п. 1 ст. 7 Закона № 5-ФЗ (в редакции Федерального закона от 29.12.2015 № 388-ФЗ, публикация текста — по данным

использованной правовой базы, публикация от 06.10.2025) определяет ветеранов труда как лиц:

1) **имеющих удостоверение «Ветеран труда»** (то есть ранее уже получивших звание); 2) **награждённых** орденами или медалями СССР или Российской Федерации, либо удостоенных почётных званий СССР или Российской Федерации, либо награждённых почётными грамотами Президента РФ или удостоенных благодарности Президента РФ, **либо награждённых ведомственными знаками отличия за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу) не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности (отрасли экономики)** — и **имеющих** при этом трудовой (страховой) стаж, учитываемый для назначения пенсии, **не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин**, либо **выслугу лет, необходимую для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении**; — отдельно выделена категория лиц, начавших трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны и имеющих трудовой (страховой) стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин (для этой категории награда не требуется).

2.2. Три «исторических слоя» нормы, которые нельзя игнорировать

Норма ст. 7 Закона № 5-ФЗ действовала в существенно разных редакциях, и для лица, чья служба и награждение приходятся на более ранние периоды, это имеет прямое значение:

Период	Редакция	Ключевое отличие
с 01.01.1999	Федеральный закон от 18.11.1998 № 171-ФЗ	ветераны труда — лица, награждённые орденами/ медалями либо почётными званиями СССР, РСФСР или РФ, либо ведомственными знаками отличия в труде , имеющие стаж для пенсии по старости или за выслугу лет; порядок присвоения определялся Президентом РФ
с 01.01.2005	Федеральный закон от 22.08.2004 № 122-ФЗ	появился подпункт «1) имеющие удостоверение "Ветеран труда"»; пункты 2 и 3 (прежние) утратили силу; меры социальной поддержки отнесены к ведению субъектов РФ
с 01.01.2006	Федеральный закон от 19.12.2005 № 163-ФЗ	ст. 7 дополнена п. 4: порядок и условия присвоения звания определяются законами и иными НПА субъектов РФ

Период	Редакция	Ключевое отличие
с 01.01.2016	Федеральный закон от 29.12.2015 № 388-ФЗ	введены: квалифицирующий признак ведомственного знака («за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу) не менее 15 лет в соответствующей сфере»), альтернатива « выслуга лет для пенсии за выслугу лет в календарном исчислении», расширен перечень федеральных поощрений (грамоты и благодарность Президента РФ); введён п. 1 ¹ ст. 7 о порядке учреждения ведомственных знаков

Практический смысл таблицы: для награждений, состоявшихся до 30.06.2016, суды применяют более широкое («старое») понимание ведомственного знака отличия (см. раздел 4.3 ниже). Для награждений после этой даты действует формализованный подход.

2.3. Кто учреждает ведомственные знаки отличия (п. 1¹ ст. 7 Закона № 5-ФЗ)

Пункт 1¹ ст. 7 (введён Федеральным законом от 29.12.2015 № 388-ФЗ) разводит два порядка:

- **Правительство РФ** определяет порядок учреждения знаков и награждения ими для федеральных органов исполнительной власти, **руководство деятельностью которых осуществляет Правительство РФ** — во исполнение этого установлено Положение, утверждённое постановлением Правительства РФ от 25.06.2016 № 578;
- **иные федеральные государственные органы, государственные корпорации** определяют такой порядок **самостоятельно**, если иное не установлено законодательством РФ.

Вывод для ФСИН России: ФСИН России — федеральный орган исполнительной власти, подведомственный Минюсту России, руководство деятельностью которого осуществляет Президент РФ; в перечень органов, руководство которыми осуществляет Правительство РФ, ФСИН России не входит. Следовательно, вопрос об учреждении ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», **отнесён к компетенции самой ФСИН России**, а не регулируется напрямую постановлением Правительства РФ от 25.06.2016 № 578. Это важно: ссылка регионального органа соцзащиты на «Положение № 578» как на якобы единственный критерий в отношении знака ФСИН юридически некорректна —

критерии для знаков ФСИН должны определяться актом ФСИН России в силу прямого указания п. 1¹ ст. 7 Закона № 5-ФЗ.

(Реквизиты конкретного приказа ФСИН России об учреждении ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», подлежат уточнению по официальному опубликованию и по запросу в кадровый/пенсионный орган ФСИН России. Именно этот приказ и его приложение — ключевой документ для дела заявителя.)

3. Раздел I. Является ли медаль «За выслугу лет» III степени ведомственным знаком отличия в труде

3.1. Применимый критерий

По действующей редакции п. 1 ст. 7 Закона № 5-ФЗ ведомственный знак отличия даёт право на звание только при одновременном соблюдении трёх признаков:

1. знак **учреждён** уполномоченным органом в порядке, установленном п. 1¹ ст. 7 Закона № 5-ФЗ;
2. награждение произведено **«за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу) не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности (отрасли экономики)»**;
3. у лица имеется требуемый **стаж/выслуга** (см. раздел II).

Признаки 1 и 2 — кумулятивные. Награда сама по себе, без соответствия статусу ведомственного знака отличия, установленного в надлежащем порядке, права на звание не порождает.

3.2. Версия А (благоприятная): медаль — ведомственный знак отличия ФСИН России, учреждённый приказом ФСИН России и вручаемый за выслугу (продолжительную службу)

Обоснование. Медали «за выслугу лет» традиционно учреждены приказами соответствующих федеральных органов как ведомственные знаки отличия и имеют, как правило, три степени, при этом низшая (III) степень вручается за минимальную выслугу. Если приказом ФСИН России медаль отнесена к ведомственным знакам отличия, дающим право на присвоение звания «Ветеран труда», то первый признак соблюден. Награждение за выслугу лет по своему содержанию отвечает и второму признаку — «за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу)».

Важный нюанс о 15 годах. Формулировка п. 1 ст. 7 Закона № 5-ФЗ связывает 15-летний срок не с периодом, за который вручена конкретная степень медали, а с продолжительностью работы (службы) **в соответствующей сфере**. Поэтому если низшая (III) степень вручается, например, за 10 лет выслуги, это само по себе не лишает права на звание — определяющее значение имеет **общая продолжительность службы в УИС (не менее 15 лет)**. Для пенсионера ФСИН, имеющего выслугу, достаточную для пенсии за выслугу лет, это условие, как правило, соблюдено.

Практический вывод по версии А: право на звание возникает, и отказ органа соцзащиты может быть оспорен. Решающее доказательство — справка (копия приказа) ФСИН России об учреждении знака отличия и справка о продолжительности службы в УИС.

3.3. Версия Б (неблагоприятная): медаль — юбилейная, памятная либо не отнесена к знакам, дающим право на звание

Обоснование. Ведомственная наградная система включает, помимо знаков отличия «за заслуги», также юбилейные, памятные медали (к годовщинам службы, ведомства, памятным датам), медали «за вклад», «за содействие» и т. п. Такие награды не отвечают признаку «за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу)», а значит, не могут служить основанием для присвоения звания «Ветеран труда». Аналогично — если приказом ФСИН России конкретная медаль **не включена** в перечень знаков отличия, дающих право на присвоение звания, формальный критерий п. 1 и п. 1¹ ст. 7 Закона № 5-ФЗ не выполнен.

Судебная практика по такому подходу жёстко формализована в отношении награждений, состоявшихся после 30.06.2016: знак должен быть учреждён как вид награждения за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу) не менее 15 лет; ведомство вправе учредить, как правило, один такой знак (п. 2, 3 Положения, утверждённого постановлением Правительства РФ от 25.06.2016 № 578 — применительно к органам, руководство которыми осуществляет Правительство РФ).

Практический вывод по версии Б: если медаль окажется юбилейной/памятной либо не отнесённой приказом ФСИН России к «ветеранским» знакам, и награждение состоялось **после 30.06.2016**, шансы получить звание «Ветеран труда» по этой награде невелики (остаются альтернативные основания — см. п. 3.5).

3.4. Версия В (промежуточная, «временная»): значение имеет дата награждения

Ключевое различие: **до 30.06.2016** в законодательстве отсутствовало чёткое легальное определение понятия «ведомственный знак отличия в труде», поэтому принимались во внимание ведомственные знаки отличия, решение о награждении которыми было принято **руководителем (заместителем руководителя) соответствующего министерства (ведомства)** (этот подход прямо сформулирован в решении Мещанского районного суда г. Москвы от 30.10.2018 по делу № 2-14203/2018). После 30.06.2016, с принятием постановления Правительства РФ от 25.06.2016 № 578 и введением п. 1¹ ст. 7 Закона № 5-ФЗ, подход стал формальным.

Практический вывод по версии В: если и награждение, и наличие требуемого стажа (выслуги) имели место **до 30.06.2016**, применяется расширительное («старое») понимание, и медаль III степени с высокой вероятностью будет признана основанием для присвоения звания — в том числе в судебном порядке. Если награждение состоялось после 30.06.2016 — применяется формальный критерий (см. версии А и Б), и значение приобретает содержание приказа ФСИН России.

Дополнительный аргумент в пользу заявителя при «пограничной» ситуации: придание норме обратной силы, ухудшающей положение гражданина в сфере социального обеспечения, недопустимо; это вытекает из ст. 19, 39, 55 (ч. 2) Конституции РФ и общеправового принципа правовой определённости. Поэтому ухудшение условий (введение требования об учреждении знака по новым правилам) не должно автоматически перечеркивать права тех, кто выслужил и получил награду в период действия прежней редакции ст. 7 Закона № 5-ФЗ.

3.5. Альтернативные основания, если медаль «не срабатывает»

Если медаль «За выслугу лет» III степени не будет принята как основание, право на звание «Ветеран труда» может опираться на иные награды, прямо перечисленные в подп. 2 п. 1 ст. 7 Закона № 5-ФЗ:

- ордена или медали СССР / Российской Федерации (государственные награды);
- почётные звания СССР / Российской Федерации;
- **почётные грамоты Президента РФ** или **благодарность Президента РФ**;
- иные ведомственные знаки отличия (например, медали высших степеней — I или II, если таковые имеются), соответствующие критерию «за заслуги... и продолжительную работу (службу) не менее 15 лет»;

- ведомственные знаки отличия, полученные в других ведомствах, где заявитель также проходил службу/работу.

4. Раздел II. Достаточно ли награды и выслуги или нужны дополнительные условия

4.1. Буквальное требование нормы

Подп. 2 п. 1 ст. 7 Закона № 5-ФЗ требует **двух** элементов одновременно:

(а) награда (орден, медаль, почётное звание, грамота/благодарность Президента РФ либо ведомственный знак отличия с 15-летним критерием);

(б) стаж — причём норма даёт **альтернативу**: - либо трудовой (страховой) стаж, учитываемый для назначения пенсии, — **не менее 25 лет (мужчины) / 20 лет (женщины)**; - либо **выслуга лет, необходимая для назначения пенсии за выслугу лет, в календарном исчислении**.

Именно вторая альтернатива (введена Федеральным законом от 29.12.2015 № 388-ФЗ) имеет прямое значение для пенсионеров ФСИН России.

4.2. Применение «выслужной» альтернативы к пенсионеру ФСИН

Пенсионное обеспечение сотрудников УИС регулируется Законом РФ от 12.02.1993 № 4468-1. Согласно ст. 13 указанного закона право на пенсию за выслугу лет имеют, в частности:

- лица, имеющие **выслугу 20 лет и более** (п. «а»);
- лица, уволенные по достижении предельного возраста пребывания на службе, по состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными мероприятиями, достигшие на день увольнения 45-летнего возраста и имеющие **общий трудовой стаж 25 календарных лет и более, из которых не менее 12,5 лет составляет служба** (п. «б»).

Порядок исчисления выслуги (в том числе в льготном исчислении) установлен ст. 18 Закона РФ № 4468-1.

Ключевая коллизия — календарное vs. льготное исчисление. Пункт 1 ст. 7 Закона № 5-ФЗ прямо говорит о выслуге **«в календарном исчислении»**. Отсюда две конкурирующие позиции:

- **Позиция 1 (строгая):** требуется 20 лет именно календарной выслуги (то есть «выслужная» альтернатива доступна только лицам, чья календарная

выслуга сама по себе даёт право на пенсию за выслугу лет по п. «а» ст. 13 Закона РФ № 4468-1). Лица, у которых 20-летний порог достигнут лишь за счёт льготного исчисления, этой альтернативой не пользуются.

- **Позиция 2 (мягкая):** достаточно самого факта назначения пенсии за выслугу лет: законодатель говорит о «выслуге лет, необходимой для назначения пенсии за выслугу лет», а конструкция п. «б» ст. 13 Закона РФ № 4468-1 также предполагает «выслугу лет» (не менее 12,5 календарных лет) как элемент состава. Соответственно, лицо, которому пенсия за выслугу лет назначена, условие о выслуге выполнило.

В спорных случаях целесообразно **параллельно опираться на стажовую альтернативу** (25 лет для мужчин / 20 лет для женщин, с учётом того, что периоды службы, учтённые при исчислении выслуги для «выслужной» пенсии, как правило, не засчитываются одновременно в страховой стаж — ст. 12 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»).

4.3. Практический вывод по разделу II

Для типичного пенсионера ФСИН, имеющего **20 и более лет календарной выслуги** и ведомственную медаль за выслугу, оба элемента подп. 2 п. 1 ст. 7 Закона № 5-ФЗ (награда + выслуга) выполняются. Дополнительных условий федеральная норма **не содержит**: ни требования проживания в конкретном регионе, ни требования определённого возраста, ни требования специального «непрерывного» стажа. Однако такие условия могут быть установлены **региональным** законодательством — что и является наиболее частой причиной отказов (см. раздел III).

5. Раздел III. Федеральный или региональный уровень присвоения

5.1. Разграничение компетенций

- **Круг лиц, имеющих право на звание** — определяется федеральным законом (п. 1 ст. 7 Закона № 5-ФЗ).
- **Порядок и условия присвоения звания** — определяются законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ (п. 4 ст. 7 Закона № 5-ФЗ, введён Федеральным законом от 19.12.2005 № 163-ФЗ).
Соответственно, звание присваивается **актом уполномоченного органа субъекта РФ** (как правило — органа исполнительной власти в сфере социальной защиты населения), им же выдаётся удостоверение.

- **Меры социальной поддержки ветеранов труда** — определяются законами и иными НПА субъектов РФ, то есть являются расходными обязательствами субъекта РФ (ст. 22 Закона № 5-ФЗ; п. 2 ст. 10 Закона № 5-ФЗ). Федеральной денежной выплаты само звание «Ветеран труда» не порождает.

Иными словами: **федеральное право на звание реализуется через региональную процедуру**. Единого «федерального» органа, присваивающего звание «Ветеран труда», с 2006 года не существует (ранее порядок определялся Президентом РФ — ст. 7 в редакции Федерального закона от 18.11.1998 № 171-ФЗ).

5.2. Конкурирующие правовые позиции о пределах регионального усмотрения

Позиция 1 (региональное усмотрение широкое). Субъект РФ, устанавливая «порядок и условия», вправе вводить дополнительные требования: перечень конкретных ведомственных наград, признаваемых «ветеранскими»; требования к стажу; требование проживания (регистрации) на территории субъекта; сроки обращения. Многие региональные законы буквально содержат закрытые перечни знаков отличия, и суды отказывают в удовлетворении требований, если награда заявителя в перечень не входит.

Позиция 2 (региональное усмотрение ограничено федеральным законом). Регион вправе определять только процедуру, но не может сужать круг лиц и перечень оснований, установленные п. 1 ст. 7 Закона № 5-ФЗ, поскольку это противоречило бы принципу равенства (ст. 19 Конституции РФ) и приводило бы к утрате права, гарантированного федеральным законом. В этом случае отказ регионального органа, основанный на «узком» региональном перечне наград, признаётся незаконным, за заявителем признаётся право на звание и на орган возлагается обязанность выдать удостоверение (именно такой состав требований удовлетворяется, в частности, в приведённой практике — решение Мещанского районного суда г. Москвы от 30.10.2018 по делу № 2-14203/2018).

В каких обстоятельствах применяется каждая позиция. Позиция 2 имеет преимущественные шансы, когда: награда вручена **до 30.06.2016**; региональный акт **сузил** федеральный перечень; заявитель имеет федеральную (государственную) награду. Позиция 1 усиливается, когда: награда вручена **после 30.06.2016** и не отнесена приказом ведомства к знакам отличия, дающим право на звание; региональный закон не столько сужает федеральный круг лиц, сколько устанавливает **дополнительный**

(собственный) региональный перечень наград, а также региональное звание (например, «Ветеран труда субъекта РФ»).

5.3. Практический вывод по разделу III

Заявителю следует действовать по двум «трекам» одновременно:

1. **Федеральный трек** — доказать, что медаль относится к ведомственным знакам отличия ФСИН России, дающим право на присвоение звания «Ветеран труда» (приказ ФСИН России), и что имеется 15+ лет службы в УИС и выслуга 20+ лет в календарном исчислении.
2. **Региональный трек** — проверить закон субъекта РФ по месту жительства: (а) предусматривает ли он приём ведомственных наград «силовых» ведомств; (б) существует ли в регионе **закрытый перечень**; (в) есть ли региональное звание (например, «Ветеран труда <региона>») как запасной вариант.

6. Раздел IV. Практический алгоритм действий

6.1. Подготовка доказательств

Целесообразно собрать:

- паспорт, СНИЛС;
- документы о стаже: трудовая книжка, сведения индивидуального (персонифицированного) учёта;
- **справка кадрового (пенсионного) органа ФСИН России** о продолжительности службы в УИС (календарная выслуга) и о назначении пенсии за выслугу лет (с указанием условий назначения по ст. 13 Закона РФ от 12.02.1993 № 4468-1);
- удостоверение к медали «За выслугу лет» III степени, копия (выписка из) приказа о награждении;
- **копия приказа ФСИН России**, которым соответствующий знак отличия учреждён как дающий право на присвоение звания «Ветеран труда» (запрашивается в ФСИН России; ключевое доказательство по версии А);
- при наличии — копии иных наградных документов (медали, грамоты, благодарности);
- фотография, заявление установленной формы региона.

6.2. Куда обращаться

- В уполномоченный орган субъекта РФ в сфере социальной защиты населения — лично, почтой либо **через МФЦ**. Порядок, перечень документов и срок рассмотрения (как правило, до 30 календарных дней) устанавливаются административным регламентом субъекта РФ.

6.3. Обжалование отказа

- **Досудебный (ведомственный)** порядок: жалоба руководителю органа соцзащиты либо в вышестоящий орган исполнительной власти (основания и порядок — Федеральный закон от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»; региональные административные регламенты).
- **Судебный порядок:** оспаривание решения об отказе — по правилам главы 22 КАС РФ (производство по административным делам об оспаривании решений, действий (бездействия) органов государственной власти), **срок обращения в суд — 3 месяца** со дня, когда лицу стало известно о нарушении его прав (ст. 219 КАС РФ); пропущенный срок может быть восстановлен. Требования формулируются так: признать отказ незаконным, признать право на присвоение звания «Ветеран труда», обязать уполномоченный орган присвоить звание и выдать удостоверение (композиция требований, воспроизведённая в деле № 2-14203/2018).

6.4. Наиболее уязвимые точки заявителя

1. Точный статус медали (является ли она ведомственным знаком отличия, поименованным в приказе ФСИН России как дающий право на звание).
2. Дата награждения (до/после 30.06.2016) — от этого зависит строгость критерия.
3. Соблюдение календарного (а не только льготного) исчисления выслуги — п. 1 ст. 7 Закона № 5-ФЗ.
4. Наличие в региональном законе закрытого перечня наград или дополнительных условий (регистрация, стаж).

7. Итоговый практический вывод по каждой версии

Версия	Условия применения	Практический результат
А. Медаль — ведомственный знак отличия ФСИН	Есть 15+ лет службы в УИС; есть 25/20 лет стажа либо	Право на звание есть. Отказ региона оспорим; при «узком» региональном

Версия	Условия применения	Практический результат
России, учреждённый приказом ФСИН России	выслуга для пенсии за выслугу лет	перечне — с опорой на верховенство п. 1 ст. 7 Закона № 5-ФЗ (ст. 19 Конституции РФ)
Б. Медаль — юбилейная/памятная или не отнесена к «ветеранским» знакам	Награждение после 30.06.2016	Право по данной награде не возникает. Требуется иное основание (государственная награда, почётное звание, грамота/благодарность Президента РФ, иной ведомственный знак) либо региональное звание
В. Награждение (и стаж) до 30.06.2016	Применяется расширительное понимание «ведомственного знака отличия в труде» (награждение руководителем министерства/ведомства)	Наиболее вероятный положительный исход, в том числе через суд (подход решения Мещанского районного суда г. Москвы от 30.10.2018 по делу № 2-14203/2018)
Г. Выслуга достигнута только в льготном исчислении	Мнение, что нужна календарная выслуга	Риск отказа; купируется опорой на стажовую альтернативу (25/20 лет) и на факт назначения пенсии за выслугу лет
Д. Регион имеет закрытый перечень наград / доп. условия	Региональный акт	Два исхода в зависимости от судебной позиции региона: отказ либо удовлетворение иска (см. раздел 5.2)

Краткий ответ на вопрос заявителя: да, звание «Ветеран труда» для пенсионера ФСИН России с медалью за выслугу лет III степени **юридически достижимо**, но не автоматически. Реализация зависит от того: (1) отнесена ли конкретная медаль приказом ФСИН России к ведомственным знакам отличия, дающим право на присвоение звания (это нужно подтвердить документально), (2) имеется ли 15+ лет службы в УИС и требуемая выслуга (20+ лет в календарном исчислении либо 25/20 лет трудового (страхового) стажа), (3) какие условия установлены законом субъекта РФ по месту жительства. Наиболее сильная конфигурация — награждение до 30.06.2016

при наличии требуемой выслуги: в этом случае право подтверждается и в судебном порядке.

8. Список использованных нормативных источников и судебных актов

Конституция и федеральные законы:

1. Конституция Российской Федерации — ст. 19, 39, 55 (ч. 2).
2. Федеральный закон от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах» — ст. 5, 7 (п. 1, 1¹, 4), 10 (п. 2), 22.
3. Федеральный закон от 18.11.1998 № 171-ФЗ «О внесении изменения в статью 7 Федерального закона "О ветеранах"» (прежняя редакция ст. 7).
4. Федеральный закон от 22.08.2004 № 122-ФЗ (изменение п. 1 ст. 7, признание утратившими силу п. 2, 3 ст. 7; новая редакция ст. 10; редакция ст. 22).
5. Федеральный закон от 19.12.2005 № 163-ФЗ «О внесении изменения в статью 7 Федерального закона "О ветеранах"» (введение п. 4 ст. 7 — региональный порядок и условия).
6. Федеральный закон от 29.12.2015 № 388-ФЗ (новая редакция п. 1 ст. 7; введение п. 1¹ ст. 7; критерий 15 лет; альтернатива «выслуга лет»).
7. Закон Российской Федерации от 12.02.1993 № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы...» — ст. 13, 18.
8. Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» — ст. 8, 12.
9. Кодекс административного судопроизводства Российской Федерации — гл. 22, ст. 218, 219.
10. Федеральный закон от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».

Подзаконные акты:

1. Постановление Правительства Российской Федерации от 25.06.2016 № 578 «Об утверждении Положения об учреждении ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания "Ветеран труда", федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации».

Федерации, и о награждении указанными знаками отличия» — п. 2, 3 Положения.

2. Указы Президента Российской Федерации «О структуре федеральных органов исполнительной власти» (в части отнесения ФСИН России к органам, руководство деятельностью которых осуществляет Президент РФ).
3. Приказ ФСИН России об учреждении ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда» (реквизиты подлежат уточнению по официальному опубликованию и по запросу в ФСИН России).

Судебная практика:

1. Решение Мещанского районного суда города Москвы от 30.10.2018 по делу № 2-14203/2018 (о признании отказа в присвоении звания «Ветеран труда» незаконным, обязанности присвоить звание и выдать удостоверение; расширительное толкование понятия «ведомственный знак отличия в труде» для наградений, состоявшихся до 30.06.2016).

Публикации правовых баз:

1. Публикация от 06.10.2025 (по данным использованной правовой базы — Указ Президента Российской Федерации № 702), содержащая текст ст. 7 и ст. 22 Федерального закона «О ветеранах» в действующей редакции.

Оговорка о проверке. Точные реквизиты и действующие редакции: (а) приказа ФСИН России о ведомственных знаках отличия; (б) регионального закона и административного регламента субъекта РФ по месту жительства заявителя; (в) акта о структуре федеральных органов исполнительной власти — подлежат уточнению по официальному опубликованию (pravo.gov.ru, официальный сайт ФСИН России, официальный портал субъекта РФ) непосредственно перед подачей заявления или иска. Правовая позиция по существу от этого не меняется, но перечень прилагаемых доказательств и текст требований должны опираться на проверенные реквизиты.