

1. Краткая постановка вопроса

Сообщается, что при выплате пособия по листку временной нетрудоспособности сумма за один календарный день уменьшается по мере увеличения общей продолжительности болезни (например: за 10 дней платят больше в пересчёте на один день, чем за 20 дней). Необходимо определить, правомерно ли такое начисление, какие нормы права его регулируют, и что делать, если расчёт действительно неверен.

Формулировка вопроса не позволяет однозначно установить основание выдачи листка нетрудоспособности (собственное заболевание работника или уход за больным ребёнком), поэтому ниже рассмотрены все правовые версии, при которых возможна разная «цена» одного дня.

2. Общий порядок исчисления пособия: дневная выплата при собственном заболевании не зависит от длительности больничного

Основной нормативный акт — Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее — Закон № 255-ФЗ).

Согласно части 1 статьи 14 Закона № 255-ФЗ пособие исчисляется исходя из среднего заработка застрахованного лица за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая.

Алгоритм при **обычном** расчёте (не из МРОТ):

1. Определяется средний дневной заработок:

СДЗ = сумма учитываемых выплат за 2 года / 730 (часть 3 статьи 14 Закона № 255-ФЗ).

2. Определяется размер дневного пособия:

дневное пособие = СДЗ × процент в зависимости от страхового стажа (статья 7 Закона № 255-ФЗ): - страховой стаж 8 и более лет — 100 % среднего заработка; - стаж от 5 до 8 лет — 80 %; - стаж до 5 лет — 60 %.

3. Сумма пособия за весь период равна:

дневное пособие × число календарных дней нетрудоспособности.

При таком порядке «цена» одного дня болезни постоянна и не зависит от того, болел работник 5 дней, 30 дней или несколько месяцев. Если заявитель имеет в виду именно собственное заболевание (травму), уменьшение выплаты за

каждый последующий день само по себе противоречит приведённым правилам.

Важно: пособие за первые 3 дня временной нетрудоспособности выплачивает работодатель, начиная с 4-го дня — Социальный фонд России (статья 3, статья 14.1 Закона № 255-ФЗ в редакции Федерального закона от 20.02.2026 № 24-ФЗ). Однако источник финансирования не влияет на размер дневной выплаты.

3. Когда уменьшение «цены дня» законно

3.1. Уход за больным ребёнком: первые 10 дней — по стажу, далее — 50 %

Если листок нетрудоспособности выдан в связи с уходом за больным ребёнком при его **амбулаторном лечении**, применяется специальное правило пункта 1 части 4 статьи 7 Закона № 255-ФЗ:

- за первые 10 календарных дней пособие выплачивается в размере, зависящем от страхового стажа (60/80/100 % среднего заработка);
- за последующие дни — в размере 50 % среднего заработка.

Именно при такой ситуации «чем длиннее период нетрудоспособности, тем меньше средняя выплата за один день»: первые 10 дней оплачиваются дороже, а каждый последующий день — только половина среднего заработка. Например, при 100 % стаже первые 10 дней — по 100 % СДЗ, с 11-го дня — по 50 %. Это прямое указание закона, а не ошибка.

Пособие по уходу за больным членом семьи выплачивается полностью за счёт Социального фонда России, работодатель первые 3 дня не оплачивает.

3.2. Расчёт пособия из МРОТ: «цена дня» зависит от числа календарных дней в конкретном месяце

Если у работника нет заработка в расчётном периоде либо его средний заработок в расчёте за полный календарный месяц ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), пособие исчисляется исходя из МРОТ (часть 1.1 статьи 14 Закона № 255-ФЗ). С 1 января 2022 года действует особый помесечный порядок (часть 6.1 статьи 14 Закона № 255-ФЗ):

размер дневного пособия определяется путём деления МРОТ (с учётом районного коэффициента там, где он установлен) на число календарных дней в календарном месяце, на который приходится период временной нетрудоспособности;

сумма пособия за месяц = дневное пособие × число дней болезни в этом месяце.

Таким образом, если больничный приходится на разные календарные месяцы, дневная сумма внутри каждого месяца разная:

- в месяце с 31 днём один день стоит **МРОТ / 31**;
- в феврале (28 дней) один день стоит **МРОТ / 28**.

Пример (условно, при МРОТ 22 440 руб.): - январь — день ≈ 724 руб.; - февраль — день ≈ 801 руб.

Это не «уменьшение за длительность». Просто дни в более длинном календарном месяце «стоят» меньше, а в коротком — больше. Если больничный начался в феврале и перешёл на март, средняя выплата за один день за весь период может оказаться ниже, чем за февральские дни, поскольку мартовские дни (МРОТ / 31) дешевле февральских (МРОТ / 28). Такая разница законна и не является нарушением.

3.3. Неполное рабочее время

Если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая работает на условиях неполного рабочего времени (неполный день или неполная неделя), пособие, исчисленное из МРОТ, определяется пропорционально продолжительности рабочего времени (часть 6.2 статьи 14 Закона № 255-ФЗ).

Это также может создать впечатление заниженной дневной выплаты, но пропорция должна применяться единообразно ко всем дням болезни. Если пропорция соблюдена, то «цена дня» внутри одного месяца одинакова.

4. Наиболее частые ошибки, которые приводят к неверному уменьшению выплаты

Если больничный выдан в связи с собственным заболеванием и при этом каждый последующий день оплачивается меньше предыдущего, вероятны следующие нарушения:

1. Неправильное применение МРОТ.

До 2022 года иногда использовалась формула «МРОТ / 730 × число дней болезни». После введения части 6.1 статьи 14 Закона № 255-ФЗ для пособий, исчисляемых из МРОТ, такой способ не применяется — расчёт ведётся отдельно за каждый календарный месяц. Если бухгалтерия делит

МРОТ на общее число дней больничного или на 730 и затем распределяет сумму по дням, размер может искусственно «плыть».

2. Неверный учёт стажа.

При исчислении пособия из МРОТ в порядке части 6.1 статьи 14 Закона № 255-ФЗ процентная зависимость от стажа (60/80/100 %) дополнительно не применяется, поскольку размер пособия за полный месяц не может быть ниже МРОТ. Если работодатель после расчёта из МРОТ ещё и умножает результат на процент стажа — выплата занижается.

3. Неверный подсчёт среднего заработка.

Не включаются премии, иные облагаемые взносами выплаты; ошибочно берётся не тот расчётный период; не учитывается замена лет и т.п.

4. Игнорирование районного коэффициента.

В местностях с районными коэффициентами МРОТ для расчёта пособий должен приниматься с учётом коэффициента (часть 1.1 и 6.1 статьи 14 Закона № 255-ФЗ). Если коэффициент не применён, выплата занижена.

5. Ошибочное применение правил об уходе за ребёнком к случаю собственной болезни работника.

Если работник болел сам, снижение размера с 11-го дня до 50 % неправомерно.

5. Как проверить правильность начисления

Практический алгоритм для застрахованного лица:

1. Уточнить, кем выдан листок нетрудоспособности:

- в связи с собственным заболеванием/травмой;
- по уходу за больным ребёнком;
- в связи с иными случаями (карантин, протезирование, долечивание в санатории).

2. Запросить у работодателя (или в Социальном фонде России) письменный расчёт пособия:

- за какие два года взят заработок;
- какая сумма выплат учтена;
- какой страховой стаж и какой процент применён;
- использовался ли МРОТ и за какие месяцы;
- учтён ли районный коэффициент.

Работодатель обязан предоставить расчёт, поскольку пособие затрагивает права работника. При прямых выплатах Социальный фонд России также выдаёт сведения о расчёте по запросу застрахованного лица.

1. Сравнить полученную сумму с правилами статей 7, 14 Закона № 255-ФЗ.

2. Если ошибка подтверждается — обратиться с заявлением о перерасчёте.

Статья 15 Закона № 255-ФЗ устанавливает: если после представления справки о зарплате или при обнаружении ошибки производится перерасчёт, он осуществляется за всё прошлое время, но не более чем за три года, предшествующие дню обращения. Пособие, не выплаченное по вине страхователя или территориального органа страховщика, выплачивается за всё прошлое время без ограничения сроком.

6. Куда обращаться при нарушении

- **По пособию за первые 3 дня** (за счёт работодателя) — сначала к работодателю с письменным заявлением о перерасчёте и выплате недополученного.
- **По пособию за остальные дни** (за счёт Социального фонда России) — в отделение СФР по месту регистрации страхователя.
- **В Государственную инспекцию труда** — если работодатель уклоняется от перерасчёта.
- **В прокуратуру** — при наличии признаков административного или иного правонарушения.
- **В суд** — с иском о взыскании недоначисленного пособия (спор о праве на пособие подведомственен суду общей юрисдикции, ст. 1 ГПК РФ).

7. Резюме

1. При **собственном заболевании** работника дневная выплата должна быть одинаковой за весь период болезни (с учётом страхового стажа), за исключением одного нюанса: если пособие исчисляется из МРОТ и период захватывает несколько календарных месяцев, «цена дня» может отличаться из-за разного числа календарных дней в месяце — это законно и не зависит от длительности больничного как такового.
2. При **уходе за больным ребёнком** (амбулаторное лечение) снижение оплаты с 11-го дня до 50 % среднего заработка прямо предусмотрено пунктом 1 части 4 статьи 7 Закона № 255-ФЗ. В этом случае жалоба на «уменьшение выплаты за один день» необоснованна.

3. Во всех остальных ситуациях, если каждый новый день болезни оплачивается по меньшей ставке, высока вероятность ошибки. Необходимо запросить детальный расчёт и, при наличии нарушения, требовать перерасчёта в порядке статьи 15 Закона № 255-ФЗ.

Нормативные источники

- Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» — статьи 3, 7, 14, 15.
- Федеральный закон от 30.04.2021 № 126-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования» (в части установления частей 6.1 и 6.2 статьи 14 Закона № 255-ФЗ).
- Федеральный закон от 20.02.2026 № 24-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (в части уточнения расчёта пособий из МРОТ с учётом районных коэффициентов и сроков перерасчёта).
- Статья 346.21 Налогового кодекса РФ — о праве работодателя учитывать расходы на пособие за первые 3 дня при исчислении налога (подтверждает, что обязанность по выплате первых трёх дней лежит на страхователе).