

Досрочная страховая пенсия по старости за работу в горячем цеху кирпичного завода и на вагоноремонтном производстве

1. Краткая постановка вопроса

Заявитель имеет общий трудовой (страховой) стаж около 31 года и сообщает о работе на кирпичном заводе в горячем цеху (со слов — «вредность»), а также о текущей работе на вагоноремонтном заводе; вопрос — какова требуемая продолжительность стажа для назначения досрочной страховой пенсии по старости и возможно ли её назначение в его ситуации. Правовой анализ должен дать ответ на четыре относительно самостоятельных блока: (а) квалификация работы в горячем цеху кирпичного завода по Списку № 1 либо Списку № 2 (или признание отсутствия оснований); (б) нормативные требования к специальному стажу и общему страховому стажу при полном специальном стаже; (в) механизм назначения при неполном специальном стаже (снижение возраста); (г) порядок документального подтверждения вредных условий труда и последствия отсутствия в индивидуальном лицевом счёте кода особых условий труда и неуплаты дополнительных страховых взносов. Поскольку пол и возраст заявителя прямо не указаны, ниже параллельно приводятся варианты и для мужчин, и для женщин.

2. Применимое право и «стык» двух пенсионных законов

2.1. Разграничение по времени

- С 1 января 2015 года основания досрочного назначения страховой пенсии по старости установлены **статьёй 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»** (далее — ФЗ-400).
- Периодам работы, имевшим место **до 1 января 2015 года**, правовая оценка даётся по законодательству, действовавшему в момент выполнения работы: **Федеральный закон от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»** (ст. 27, 28), а для периодов до 1 января 2002 года — Закон РФ от 20.11.1990 № 340-1 и предшествующие акты. Права, приобретённые до 01.01.2015, сохраняются (**ст. 36 ФЗ-400**).

- Списки производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, утверждены:
- **Список № 1** и **Список № 2** — постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10 (для периодов работы с 01.01.1992);
- **Список № 1** и **Список № 2** — постановлением Совета Министров СССР от 22.08.1956 № 1173 (для периодов работы до 01.01.1992).
- Перечень применяемых Списков и правила исчисления периодов работы для назначения досрочной страховой пенсии закреплены **постановлением Правительства РФ от 16.07.2014 № 665** и **Правилами исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, утверждёнными постановлением Правительства РФ от 11.07.2002 № 516** (далее — Правила № 516).
- Правовое основание для утверждения Списков Правительством РФ в действующем законе — **часть 2 статьи 30 ФЗ-400**.

2.2. Значение формулировок Списков

Право на досрочную пенсию возникает не по признаку «вредно для организма» в бытовом смысле, а только при **буквальном совпадении** производства, наименования профессии (должности) и показателей занятости с позицией соответствующего Списка, подтверждённом документами.

Практический вывод по разделу: оценка «кирпичного» периода должна проводиться по редакции Списка, действовавшей в момент работы (Списки 1956 г. — до 01.01.1992; Списки 1991 г. — с 01.01.1992), а оценка текущей работы — по Списку 1991 г. с обязательным соблюдением правил статьи 30 ФЗ-400 и Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее — ФЗ-426).

3. Квалификация работы в горячем цеху кирпичного завода

3.1. Общий критерий разграничения Списков

- **Список № 1** (подземные работы, работы с вредными условиями труда и в горячих цехах) — основание по **пункту 1 части 1 статьи 30 ФЗ-400**.
- **Список № 2** (работы с тяжёлыми условиями труда) — основание по **пункту 2 части 1 статьи 30 ФЗ-400**.

Термин «горячие цеха» в структуре Списка № 1 используется применительно к производствам с экстремальными температурными и агрессивными

факторами (металлургическое, коксохимическое, огнеупорное и подобные производства). Само по себе наличие высокой температуры на рабочем месте не переносит профессию в Список № 1: решающим является **прямое поименование** профессии и производства в соответствующем разделе Списка.

3.2. Версия 1 (наиболее вероятная): работа относится к Списку № 2

Обоснование. В Списках № 1 и № 2 (как в редакции постановления Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, так и в редакции постановления Совета Министров СССР от 22.08.1956 № 1173) содержится раздел, посвящённый **производству строительных материалов**, в котором поименованы рабочие кирпичных производств, занятые непосредственно на обжиге кирпича (обжигальщики, садчики, выгрузчики из печей, сушильщики и иные работники печного и сушильного переделов). Такие позиции традиционно отнесены к **Списку № 2** как работы с тяжёлыми условиями труда.

Что требуется для применения: в трудовой книжке (или иных документах) профессия должна быть указана так, как она поименована в Списке, а занятость — подтверждена на работах, прямо названных в позиции Списка (обжиг, обслуживание печей, сушил и т. п.). Для периодов работы до 01.01.1992 проверка ведётся по Спискам 1956 года, с 01.01.1992 — по Спискам 1991 года.

Практический вывод. Если профессия и характер работы совпадают с позицией раздела «Производство строительных материалов» Списка № 2, «кирпичный» период засчитывается в стаж на соответствующих видах работ по **пункту 2 части 1 статьи 30 ФЗ-400**. Требуемые параметры при полном специальном стаже: мужчины — 12 лет 6 месяцев специального стажа, 25 лет страхового стажа, возраст 55 лет; женщины — 10 лет специального стажа, 20 лет страхового стажа, возраст 50 лет.

3.3. Версия 2: работа относится к Списку № 1

Обоснование. Возможна, если конкретная профессия и участок работы прямо поименованы в разделе Списка № 1 (например, отдельные виды работ на огнеупорном производстве, обслуживание печей в особо вредных условиях, работа с кварцевой пылью и т. п.). Тогда право возникает по **пункту 1 части 1 статьи 30 ФЗ-400**.

Условие применения. Требуется буквальное совпадение с позицией Списка № 1. Ссылка на «горячий цех» без соответствующей позиции Списка № 1

правового значения не имеет — этот подход устойчиво применяется судами при рассмотрении пенсионных споров (см. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 11.12.2012 № 30 «О практике рассмотрения судами дел, связанных с реализацией прав граждан на трудовые пенсии», п. 14–16, разъясняющие, что тождество профессий и характер работы устанавливаются по конкретным обстоятельствам дела, а не по общим описаниям условий труда).

Практический вывод. Версия реализуема только при документальном подтверждении занятости в профессии, названной в Списке № 1; при полном специальном стаже: мужчины — 10 лет специального стажа, 20 лет страхового стажа, возраст 50 лет; женщины — 7 лет 6 месяцев специального стажа, 15 лет страхового стажа, возраст 45 лет.

3.4. Версия 3: ни один из Списков не применим

Обоснование. Если профессия (например, оператор, слесарь, грузчик, транспортировщик, электромонтёр вспомогательного участка кирпичного завода) не поименована ни в Списке № 1, ни в Списке № 2, досрочное пенсионное обеспечение по «кирпичному» периоду не возникает, даже при фактической работе в условиях высокой температуры. Вредность сама по себе не является основанием: она лишь подтверждает класс условий труда, но право на досрочную пенсию определяется Списками (**ч. 1 ст. 30 ФЗ-400**).

Обходной путь. Возможно установление тождественности наименования профессии (ранее — в порядке, установленном Минтрудом России, см. Разъяснение, утверждённое постановлением Минтруда России от 22.05.1996 № 29, п. 5) либо признание права в судебном порядке на основании совокупности документов о фактически выполнявшейся работе.

Практический вывод. Версия применима, когда архивные документы утрачены либо наименования в трудовой книжке отличаются от позиции Списка; тогда перспектива зависит от возможности доказать фактическое выполнение работы по поименованной в Списке профессии (свидетельские показания здесь ограничены — характер работы свидетельскими показаниями не подтверждается).

4. Требуемая продолжительность специального и общего страхового стажа (полный стаж)

Основание	Категория	Специальный стаж	Страховой (общий) стаж	Возраст
п. 1 ч. 1 ст. 30 ФЗ-400 (Список № 1; ч. 1 ст. 30, п. 1)	мужчины	10 лет	20 лет	50 лет
п. 1 ч. 1 ст. 30 ФЗ-400 (Список № 1)	женщины	7 лет 6 мес.	15 лет	45 лет
п. 2 ч. 1 ст. 30 ФЗ-400 (Список № 2)	мужчины	12 лет 6 мес.	25 лет	55 лет
п. 2 ч. 1 ст. 30 ФЗ-400 (Список № 2)	женщины	10 лет	20 лет	50 лет

Дополнительно требуется величина индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК) не менее 30 — **часть 3 статьи 35 ФЗ-400** (в редакции Федерального закона от 03.10.2018 № 350-ФЗ, с 2025 года требование установлено окончательно).

Важно: повышение общеустановленного пенсионного возраста, введённое Федеральным законом от 03.10.2018 № 350-ФЗ (новая редакция ст. 8 ФЗ-400 — 65 лет для мужчин и 60 лет для женщин с переходным периодом, приложение 6 к ФЗ-400), **не изменило возраст выхода для лиц, имеющих полный специальный стаж по пунктам 1 и 2 части 1 статьи 30 ФЗ-400** — он сохранён (50/45 и 55/50 соответственно). Это прямо следует из того, что ФЗ-350 возраст в пунктах 1 и 2 части 1 статьи 30 ФЗ-400 не изменял.

Применительно к заявителю: общий страховой стаж 31 год перекрывает и 25 лет, и 20 лет. Дефицитным является **только специальный стаж** — и именно он определяет результат.

Практический вывод по разделу. Если будет подтверждён специальный стаж 12 лет 6 месяцев (мужчина) или 10 лет (женщина) по Списку № 2, либо 10 лет / 7 лет 6 месяцев по Списку № 1, — право на пенсию возникает по полной ставке. Во всех остальных случаях применяется механизм неполного стажа (раздел 5).

5. Назначение при неполном специальном стаже: механизм снижения возраста

5.1. Нормативная конструкция

Пункт 1 части 1 статьи 30 ФЗ-400: гражданам, проработавшим не менее **5 лет** (мужчины) и не менее **3 лет 9 месяцев** (женщины) на подземных работах, работах с вредными условиями труда и в горячих цехах и имеющим страховой стаж соответственно не менее 20 и 15 лет, пенсия назначается с уменьшением возраста, установленного статьёй 8 ФЗ-400, **на один год за каждый полный год** такой работы.

Пункт 2 части 1 статьи 30 ФЗ-400: гражданам, проработавшим не менее **6 лет 3 месяцев** (мужчины) и не менее **5 лет** (женщины) на работах с тяжёлыми условиями труда и имеющим страховой стаж не менее 25 и 20 лет соответственно, пенсия назначается с уменьшением возраста, установленного статьёй 8 ФЗ-400, **на один год за каждые 2 года 6 месяцев** такой работы мужчинам и **за каждые 2 года** такой работы женщинам.

5.2. Конкурирующая позиция о «базе» снижения возраста

Здесь сложились две конкурирующие позиции относительно того, от какой величины ведётся отсчёт снижения, поскольку в действующей редакции **статья 8 ФЗ-400** устанавливает 65 лет (мужчины) и 60 лет (женщины) с переходным периодом, а до 01.01.2019 статья 8 предусматривала 60 и 55 лет.

- **Позиция А (применяется Социальным фондом России):** снижение исчисляется от возраста, установленного статьёй 8 ФЗ-400 **в действующей редакции** (65/60), с учётом переходных положений приложения 6 к ФЗ-400 для соответствующего года обращения.
- **Позиция Б (судебная практика в пользу гражданина):** для лиц, у которых право на досрочную пенсию сформировалось до пенсионной реформы 2018 года, и с учётом того, что для полного специального стажа возраст сохранён, снижение должно исчисляться от **прежних** значений (60/55), поскольку иное толкование ставит лиц с неполным стажем в худшее положение по сравнению с периодом до 01.01.2019 и не согласуется с принципом сохранения приобретённых прав (ст. 36 ФЗ-400, ст. 2 ФЗ-350).

В каких обстоятельствах применяется каждая: позиция А — при обращениях после 01.01.2019 в общем порядке, через территориальный орган СФР; позиция Б — при оспаривании отказа в судебном порядке, применительно к периодам и правам, сформировавшимся до 01.01.2019.

Единообразие в настоящее время отсутствует, поэтому в конкретном деле следует заявлять обе, начиная с более благоприятной.

5.3. Иллюстративные расчёты

Список № 2, мужчина (минимум 6 лет 3 месяца; снижение на 1 год за каждые 2 года 6 месяцев работы):

Спецстаж	Число полных «ступеней»	Возраст (позиция А, от 65)	Возраст (позиция Б, от 60)
6 лет 3 мес.	2	63	58
8 лет	3	62	57
10 лет	4	61	56
12 лет 6 мес. (полный стаж)	—	55	55

Список № 2, женщина (минимум 5 лет; снижение на 1 год за каждые 2 года работы):

Спецстаж	Число полных «ступеней»	Возраст (позиция А, от 60)	Возраст (позиция Б, от 55)
5 лет	2	58	53
8 лет	4	56	51
10 лет (полный стаж)	—	50	50

Список № 1, мужчина (минимум 5 лет; снижение на 1 год за каждый полный год): при 6 годах спецстажа — 59 лет (позиция А) / 54 года (позиция Б); при 10 годах — возраст по полному стажу, 50 лет.

Список № 1, женщина (минимум 3 года 9 месяцев): при 4 годах — 56 лет (позиция А) / 51 год (позиция Б); при 7 годах 6 месяцах — 45 лет.

Практическое правило. Как только специальный стаж достигает полной величины, применяется более выгодная фиксированная норма полного стажа (55/50 по Списку № 2, 50/45 по Списку № 1). До этого действует пропорциональный механизм.

Практический вывод по разделу. При 31 годе общего стажа дефицит специального стажа может быть восполнен по механизму неполного стажа: по

Списку № 2 — при наличии не менее 6 лет 3 месяцев (мужчина) или 5 лет (женщина) «кирпичного» стажа; по Списку № 1 — при наличии не менее 5 лет или 3 лет 9 месяцев соответственно. При этом решающим становится вопрос подтверждения (раздел 6).

6. Документальное подтверждение работы во вредных условиях и проблема «неотражения» в лицевом счёте

6.1. Общие правила подтверждения

- **Общий стаж** подтверждается: до регистрации в качестве застрахованного лица — трудовой книжкой, справками, приказами, лицевыми счетами по зарплате; после регистрации — сведениями индивидуального (персонифицированного) учёта (**ст. 14 ФЗ-400; Правила подсчёта и подтверждения страхового стажа, утв. постановлением Правительства РФ от 02.10.2014 № 1015; Федеральный закон от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте...»**).
- **Специальный стаж** и характер работы подтверждаются: трудовой книжкой, уточняющей справкой работодателя (архива), личной карточкой работника (форма Т-2), приказами о приёме/перевое, нарядами, технологическими документами участка, документами об аттестации рабочих мест / специальной оценке условий труда. Для целей, действовавших до 2021 года, применялся **Порядок подтверждения периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 31.03.2011 № 258н**.
- Работодатель обязан по письменному заявлению работника выдать документы, связанные с работой, включая справки о льготном стаже, не позднее трёх рабочих дней (**ст. 62 Трудового кодекса РФ**).

6.2. Требование о полной занятости

Периоды засчитываются при условии выполнения работы **постоянно в течение полного рабочего дня** (п. 4, 5 Правил № 516). Работа на 0,5 ставки, совместительство, периоды простоя и временных переводов в льготный стаж, как правило, не включаются. Это обстоятельство — наиболее частое основание отказа по «кирпичным» периодам.

6.3. Специальная оценка условий труда и уплата дополнительных взносов (периоды после 01.01.2013)

- **Часть 6 статьи 30 ФЗ-400** (в редакции Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ, ранее — п. 3 ст. 27 ФЗ-173): периоды работы по пунктам 1–18 части 1 статьи 30, имевшие место **после 01.01.2013**, засчитываются в специальный стаж при условии **начисления и уплаты страхователем страховых взносов по дополнительным тарифам** (первоначально — ст. 58.3 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ; с 01.01.2017 — **статья 428 Налогового кодекса РФ**), и при условии, что **класс условий труда на рабочих местах соответствовал вредному или опасному классу**, установленному по результатам специальной оценки условий труда.
- СОУТ проводится по ФЗ-426. Существенно: **часть 6 статьи 10 ФЗ-426** — идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не проводится в отношении рабочих мест, профессии которых включены в Списки, а также рабочих мест, где предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными условиями, и рабочих мест, где по результатам ранее проведённых аттестации или СОУТ установлены вредные/опасные условия; перечень измеряемых факторов в этом случае определяется экспертом (ч. 7 ст. 10 ФЗ-426, ст. 13 ФЗ-426).
- Результаты СОУТ фиксируются в отчёте и картах СОУТ, где указывается, в том числе, **основание для формирования прав на досрочную трудовую пенсию по старости** (гл. 3 ФЗ-426; источник — формат отчёта, утв. в установленном порядке).
- Переходные положения: результаты **аттестации рабочих мест по условиям труда**, проведённой до вступления в силу ФЗ-426, действительны в течение пяти лет со дня её завершения, но не позднее 31.12.2018 (**ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ**).
- Коды особых условий труда и основания досрочного назначения пенсии передаются работодателем в составе сведений персонифицированного учёта в соответствии с **постановлением Правительства РФ от 16.07.2014 № 665** и форматами, установленными Социальным фондом России.

6.4. Конкурирующие позиции о последствиях «неотражения» сведений работодателем

- **Позиция 1 (в пользу гражданина)**. Неуплата или неполная уплата работодателем страховых взносов (в том числе по дополнительному тарифу), а равно неотражение кода особых условий в лицевом счёте, не могут лишать застрахованное лицо права на пенсию: **Постановление Конституционного Суда РФ от 10.07.2007 № 9-П**; сходный подход

изложен в Постановлении Пленума Верховного Суда РФ от 11.12.2012 № 30 (в части того, что ненадлежащее исполнение работодателем обязанностей по учёту не должно приводить к утрате гражданином пенсионных прав).

Практический вывод: период может быть включён в специальный стаж при подтверждении фактической занятости первичными документами; возможно также возложение на работодателя обязанности по доплате взносов.

- **Позиция 2 (в пользу СФР).** После 01.01.2013 законодатель прямо связал право на досрочную пенсию с двумя условиями — уплатой дополнительного тарифа и вредным (опасным) классом условий труда по результатам СОУТ (**ч. 6 ст. 30 ФЗ-400**). Если по результатам СОУТ класс условий труда признан оптимальным или допустимым, а равно если дополнительные взносы не начислялись, период в специальный стаж не включается. Эта позиция применяется к периодам после 01.01.2013 и не распространяется на более ранние периоды, оцениваемые по правилам того времени.

Практический вывод по разделу. Ключевая задача — получить: (1) выписку из индивидуального лицевого счёта (через личный кабинет на портале госуслуг или в клиентской службе СФР) и проверить наличие кода особых условий и периодов с дополнительным тарифом; (2) уточняющую справку у работодателя (архива) с указанием профессии, участка (печного, сушильного, обжигового), характера работы и полной занятости; (3) отчёт и карты СОУТ (либо документы прежней аттестации рабочих мест); (4) письменные доказательства технологической занятости (наряды, должностные и производственные инструкции, паспорта печей).

7. Текущая работа на вагоноремонтном заводе: может ли она дать специальный стаж

7.1. Возможные основания

Вагоноремонтное производство исторически включает переделы, поименованные в Списке № 2 (разделы по металлообработке, литейному, кузнечно-прессовому, сварочному, термическому, гальваническому (металлопокрытия), малярному производствам). Чаще всего право дают профессии: электрогазосварщик и газосварщик, занятые на ручной сварке; маляры, занятые на работах с применением вредных веществ не ниже 3 класса опасности; работники литейных и термических участков; работники, занятые на горячих участках (кузнечные работы), и др. Основание — **пункт 2 части 1 статьи 30 ФЗ-400**.

7.2. Условия зачёта

1. Профессия (должность) **буквально** совпадает с позицией Списка № 2.
2. Занятость — **полный рабочий день**, постоянно (п. 4, 5 Правил № 516).
3. Для периодов после 01.01.2013 — **класс условий труда вредный/опасный** по результатам СОУТ и **уплата дополнительных страховых взносов** (ч. 6 ст. 30 ФЗ-400; ст. 428 НК РФ).

7.3. Суммирование «кирпичного» и «вагоноремонтного» стажа

Здесь также две позиции:

- **Позиция А.** Периоды работы по Списку № 1 (особо вредные условия) могут быть зачтены в счёт специального стажа, требуемого для назначения по Списку № 2 (то есть по более «мягкому» основанию), что соответствует принципу неухудшения положения работника; порядок исчисления определяется Правилами № 516 и разъяснениями, действовавшими в период работы.
- **Позиция Б.** Прямое суммирование стажа по двум разным Спискам для целей одного основания законом не предусмотрено; суммирование допускается лишь в специально установленных случаях, в частности при соединении специального стажа со стажем работы в районах Крайнего Севера (**статья 33 ФЗ-400**). Периоды по Списку № 1 и Списку № 2 исчисляются отдельно.

В каких обстоятельствах применяется каждая. Позиция А — когда «кирпичный» период даёт право по Списку № 1, а совокупная продолжительность позволяет добрать до требований по Списку № 2; позиция Б — при назначении по конкретному пункту статьи 30 с полным специальным стажем именно по этому пункту.

Практический вывод по разделу. Целесообразно суммировать все льготные периоды (кирпичный + вагоноремонтный) и оценивать, до какого из порогов (10 / 12 лет 6 месяцев либо их минимумов по механизму неполного стажа) не хватает; при этом необходимо проверить, имеются ли по текущему месту работы карты СОУТ с установленным вредным классом и уплачиваются ли дополнительные взносы.

8. Суммирование с «северным» стажем (если такие периоды имеются)

Если заявитель проработал не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 20 календарных лет в приравненных к ним местностях и

имеет необходимый страховой стаж и стаж на соответствующих видах работ, возраст, установленный для досрочного назначения, уменьшается на пять лет (**часть 2 статьи 33 ФЗ-400**; ранее — ст. 28.1 ФЗ-173, введенная Федеральным законом от 22.08.2004 № 122-ФЗ, см. также ст. 32 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 в редакциях до 2024 года). Это самостоятельное и наиболее существенное по эффекту основание; при его наличии совокупный выигрыш с «вредным» стажем суммируется.

9. Альтернатива: пенсия безработному по предложению службы занятости

Статья 51 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» предусматривает назначение пенсии на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости (в том числе назначаемую досрочно), по предложению государственного учреждения службы занятости, но не ранее чем за два года до наступления соответствующего возраста при одновременном соблюдении условий:

1. отсутствует возможность трудоустройства безработного;
2. безработный имеет страховой стаж не менее 25 лет (мужчины) и 20 лет (женщины) либо указанный стаж и необходимый стаж на соответствующих видах работ, дающий право на досрочную пенсию по ФЗ-400;
3. имеется необходимая величина ИПК;
4. увольнение связано с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата.

Пенсия назначается со дня выдачи предложения службы занятости без заявления гражданина; по достижении возраста, дающего право на страховую пенсию (в том числе досрочную), страховая пенсия назначается без нового заявления (см. также Федеральный закон от 2023 года о внесении изменений в отдельные законодательные акты, источник: ИПС «Законодательство России», nd=602194490). Порядок выдачи предложения и взаимодействия с Социальным фондом России урегулирован **Порядком осуществления социальных выплат безработным гражданам и иным категориям граждан, а также выдачи предложений о назначении гражданам пенсии на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости** (утверждён приказом Минтруда России; источник: ИПС «Законодательство России», nd=608256867), согласно которому центр занятости до принятия решения запрашивает в СФР сведения о

страховом стаже, о наличии (отсутствии) специального стажа и о величине ИПК.

Практический вывод по разделу. Поскольку заявитель в настоящее время трудоустроен, этот механизм применим лишь после увольнения по указанным основаниям и признания безработным; он не заменяет досрочную пенсию по «вредности», но может стать «мостом» к ней, если досрочное право возникнет в пределах двухлетнего окна.

10. Практический алгоритм действий

1. **Проверить лицевой счёт.** Заказать выписку из индивидуального лицевого счёта (через личный кабинет на портале госуслуг либо в клиентской службе СФР) и установить: перечень периодов, наличие кодов особых условий труда, наличие периодов с дополнительным тарифом взносов.
2. **Истребовать документы.** Обратиться письменно (ст. 62 ТК РФ) к работодателю и, при необходимости, в архив за уточняющей справкой о работе в горячем цеху (профессия, участок, занятость полный рабочий день, ссылка на Список и раздел), за копиями трудовой книжки, приказов, личной карточки, карт СОУТ и отчёта о СОУТ (либо документов прежней аттестации рабочих мест).
3. **Проверить актуальное место работы.** Убедиться, что профессия на вагоноремонтном заводе поименована в Списке № 2, что по результатам СОУТ установлен вредный (опасный) класс условий труда и уплачиваются дополнительные страховые взносы (ст. 428 НК РФ).
4. **Обратиться в СФР** с заявлением о назначении досрочной страховой пенсии (либо за предварительной оценкой документов) с приложением доказательств; при получении отказа — обжаловать в вышестоящий орган СФР, затем в суд.
5. **Учесть процессуальные нюансы.** Пенсия назначается со дня обращения за ней, но не ранее дня возникновения права (**ст. 22 ФЗ-400**); при увольнении с работы обращение в течение установленного законом срока позволяет назначить пенсию со дня, следующего за днём увольнения (см. ст. 22 ФЗ-400). На требования о признании права на пенсию исковая давность судами, как правило, не распространяется.
6. **Отдельно просчитать «северную» и «безработную» траектории** (разделы 8 и 9) — в ряде комбинаций они дают результат раньше, чем «вредный» стаж.

11. Сводные выводы по версиям

Версия	Условие применения	Требуемый специальный стаж	Возраст (при полном стаже)
Кирпичный цех = Список № 2	профессия поименована в разделе «Производство строительных материалов» Списка № 2; подтверждена полная занятость	мужчины 12 лет 6 мес.; женщины 10 лет	55 / 50 лет
Кирпичный цех = Список № 1	профессия прямо поименована в Списке № 1	мужчины 10 лет; женщины 7 лет 6 мес.	50 / 45 лет
Списки не применимы	профессия не поименована; нет документального подтверждения занятости	—	только общая пенсия (ст. 8 ФЗ-400, 65/60)
Неполный специальный стаж (Список № 2)	не менее 6 лет 3 мес. (мужчины) / 5 лет (женщины)	от минимума до полного	снижение по ч. 1 ст. 30 ФЗ-400 (позиции А и Б — см. раздел 5.2)
Неполный специальный стаж (Список № 1)	не менее 5 лет (мужчины) / 3 лет 9 мес. (женщины)	от минимума до полного	снижение на 1 год за каждый полный год
Вагоноремонтное производство	профессия из Списка № 2, полная занятость, вредный класс по СОУТ, дополнительные взносы	суммируется с «кирпичным» (позиции А/Б в разделе 7.3)	по итоговому порогу
	увольнение по сокращению/		не ранее чем за 2

Версия	Условие применения	Требуемый специальный стаж	Возраст (при полном стаже)
Пенсия безработному (ст. 51 ФЗ-565)	ликвидации, невозможность трудоустройства, стаж 25/20 лет, ИПК	не требуется при достаточном общем стаже	года до возраста

Общий итог. При 31 годе общего страхового стажа определяющим является не общий стаж, а наличие и документальное подтверждение специального стажа. Наиболее вероятный сценарий — квалификация работы в горячем цеху кирпичного завода по Списку № 2 (п. 2 ч. 1 ст. 30 ФЗ-400) с зачётом всех иных льготных периодов, включая вагоноремонтное производство. Если специальный стаж окажется менее полного, но не ниже установленных минимумов, право на пенсию возникает с уменьшением возраста по правилам п. 1 или п. 2 ч. 1 ст. 30 ФЗ-400, при этом спорным (и подлежащим заявлению в суде) остаётся вопрос о базовой величине возраста, от которого производится снижение (раздел 5.2).

12. Список использованных нормативных источников

Федеральные законы и кодексы

1. Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» — ст. 8, 14, 21, 22, 30 (ч. 1 п. 1, п. 2, ч. 2, ч. 6), 33, 35 (ч. 3), 36; приложение 6.
2. Федеральный закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ — ст. 15 (переходные положения о результатах аттестации рабочих мест и СОУТ).
3. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» — ст. 10 (ч. 6, 7), 11 (ч. 1), 13, гл. 3 (отчёт и карта СОУТ, сведения об основаниях досрочного пенсионного обеспечения); см. также источники ИПС: nd=102170672, nd=102170620.
4. Федеральный закон от 03.10.2018 № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».
5. Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» — ст. 51; см. также ИПС, nd=606191999.
6. Федеральный закон от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» — ст. 27, 28 (для периодов до 01.01.2015).

-
7. Федеральный закон от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе обязательного пенсионного страхования».
 8. Федеральный закон от 24.07.2009 № 212-ФЗ — ст. 58.3 (уплата дополнительных страховых взносов до 01.01.2017).
 9. Налоговый кодекс РФ — ст. 428 (дополнительные тарифы страховых взносов с 01.01.2017).
 10. Трудовой кодекс РФ — ст. 62 (выдача документов, связанных с работой).
 11. Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» — ст. 32 (в редакции, действовавшей до 01.01.2024).

Подзаконные акты

1. Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10 — Списки № 1 и № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей (раздел «Производство строительных материалов», позиции по кирпичным производствам).
2. Постановление Совета Министров СССР от 22.08.1956 № 1173 — Списки № 1 и № 2 (для периодов до 01.01.1992).
3. Постановление Правительства РФ от 16.07.2014 № 665 — перечень Списков и правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное пенсионное обеспечение.
4. Постановление Правительства РФ от 11.07.2002 № 516 — Правила исчисления периодов работы (п. 4, 5 — полная занятость).
5. Постановление Правительства РФ от 02.10.2014 № 1015 — Правила подсчёта и подтверждения страхового стажа.
6. Приказ Минздравсоцразвития России от 31.03.2011 № 258н — Порядок подтверждения периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.
7. Постановление Минтруда России от 22.05.1996 № 29 — Разъяснение о порядке применения Списков № 1 и № 2 (п. 5 — подтверждение занятости в особых условиях).
8. Порядок осуществления социальных выплат безработным гражданам и иным категориям граждан, а также выдачи предложений о назначении гражданам пенсии на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости (утв. приказом Минтруда России; ИПС «Законодательство России», nd=608256867).

Акты судебных органов и разъяснения

1. Постановление Конституционного Суда РФ от 10.07.2007 № 9-П (неуплата страховых взносов работодателем не лишает работника права на пенсионное обеспечение).

-
2. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 11.12.2012 № 30 «О практике рассмотрения судами дел, связанных с реализацией прав граждан на трудовые пенсии» — п. 14–16 (установление тождества профессий и характера работы).
 3. Приказ Федеральной службы по труду и занятости о внесении изменений в приказ от 01.02.2022 № 20 (перечень типовых нарушений, включая невключение в декларацию соответствия рабочих мест из Списков; ИПС, nd=605700555).
 4. Форматы сведений для единой формы «Сведения для ведения индивидуального (персонифицированного) учёта...» (Социальный фонд России; ИПС, nd=606433049) — о блоках сведений об особых условиях труда и кодах основания досрочного назначения пенсии в соответствии с постановлением Правительства РФ от 16.07.2014 № 665.
- 