

Правовой разбор: гражданин Казахстана не успел заключить новый трудовой договор за 15 дней — поможет ли мать — гражданка России

1. Краткая постановка вопроса

Гражданин Республики Казахстан (государства — члена ЕАЭС) осуществлял в России трудовую деятельность по трудовому договору, договор прекращён, и в течение 15 дней новый трудовой договор заключён не был. Отечественное законодательство не даёт однозначного ответа на вопрос, каков именно срок законного пребывания такого лица после расторжения договора и что происходит по его истечении, поэтому далее разобраны все существенные правовые модели. Отдельно разбирается ключевой вопрос: может ли наличие матери — гражданки Российской Федерации (далее — РФ) создать самостоятельное основание для законного нахождения в России, для получения разрешения на временное проживание (далее — РВП) или вида на жительство (далее — ВНЖ) вне квоты и для приобретения гражданства РФ в упрощённом порядке.

Важное предварительное замечание. Ссылка на «15 дней» в законодательстве о пребывании применительно к расторжению трудового договора **напрямую отсутствует**. Этот срок в Федеральном законе от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее — Закон № 115-ФЗ) привязан к иному юридическому факту — аннулированию РВП или ВНЖ (п. 2 ст. 31, что прямо воспроизведено в источниках 8, 12 и 14 правового контекста). Соответственно, разбор строится на нескольких конкурирующих версиях (раздел 3), и «просрочка 15 дней» сама по себе юридической конструкции не образует.

2. Версии прочтения фактической ситуации

Поскольку формулировка допускает несколько существенно разных фактических моделей, и каждая влечёт разные последствия, они рассматриваются отдельно:

- **Модель А.** Гражданин Казахстана — временно пребывающее лицо (без РВП и ВНЖ), въехал в безвизовом порядке, работал по трудовому договору, договор расторгнут, нового нет.
- **Модель В.** Он имел РВП и (или) ВНЖ, выданные в связи с трудовой деятельностью, и они аннулированы (именно в этом случае законный срок на выезд — 15 дней).
- **Модель С.** Он совмещал работу с обучением, и договор прекращён по основанию, предусмотренному для досрочно прекративших обучение (п. 8.1 ст. 5 Закона № 115-ФЗ в редакции, приведённой в источнике 3 правового контекста).
- **Модель D.** 90-суточный срок временного пребывания, исчисляемый с даты въезда, на момент разбора ещё не истёк, и никакого сокращения срока территориальным органом МВД России не производилось.

Далее в каждом разделе указывается, к какой модели относится вывод.

3. Раздел I. Исходная правовая рамка: гражданин Казахстана как трудящийся ЕАЭС

3.1. Что даёт статус гражданина государства — члена ЕАЭС

Казахстан — участник Договора о Евразийском экономическом союзе от 29.05.2014 (далее — Договор о ЕАЭС). Статья 97 Договора о ЕАЭС и Приложение № 30 к нему («О правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей») устанавливают для трудящихся государств-членов и членов их семей национальный режим в части условий труда, а также прямо освобождают их от необходимости получать разрешение на работу и патент. Именно поэтому в вопросе фигурирует именно «новый трудовой договор», а не патент: гражданину Казахстана патент не требуется.

Дополнительно Приложение № 30 к Договору о ЕАЭС освобождает трудящегося и членов его семьи от обязанности заполнения миграционной карты и предоставляет 30-суточный срок для постановки на учёт по месту пребывания (в отличие от общего 7-дневного срока для иных безвизовых иностранцев).

3.2. Срок временного пребывания и продление

Ключевая норма — п. 3 ст. 97 Договора о ЕАЭС: **срок временного пребывания (проживания) трудящегося государства-члена определяется сроком действия трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключённого с работодателем или заказчиком работ (услуг).**

Эта норма дублируется и развивается в Законе № 115-ФЗ:

- **п. 1 ст. 5** — общий срок временного пребывания безвизового иностранца не может превышать 90 суток, *за исключением случаев, предусмотренных международными договорами РФ* (то есть нормы ЕАЭС являются специальными по отношению к общим 90 суткам);
- **п. 3 ст. 5** — срок временного пребывания может быть **соответственно продлён либо сокращён**, если изменились условия (прекратили существовать обстоятельства), в связи с которыми иностранному гражданину был разрешён въезд;
- **п. 4 ст. 5** — решение о продлении либо сокращении срока принимается федеральным органом исполнительной власти в сфере внутренних дел (МВД России);
- **п. 5 ст. 5** (в редакции, приведённой в источнике 5 правового контекста) — срок временного пребывания продлевается при выдаче разрешения на работу или патента либо при продлении их срока; для заключивших трудовой либо гражданско-правовой договор после въезда в безвизовом порядке срок продлевается на срок действия договора, но не более одного года со дня въезда;
- **новые п. 9-23 ст. 5** (в редакции, приведённой в источнике 1 правового контекста) — срок временного пребывания иностранного гражданина, осуществляющего трудовую деятельность **без разрешения на работу или патента** в соответствии с законом или международными договорами РФ, а также членов его семьи, **продлевается на срок действия трудового договора**; при заключении договора на неопределённый срок — продлевается до одного года с даты въезда с возможностью неоднократного продления (каждое — не более чем на год).

Источник 1 прямо указывает на членов семьи как на лиц, чьё пребывание следует судьбе трудящегося, и определяет их круг: супруг (супруга), дети (в том числе усыновлённые, под опекой или попечительством), родители (усыновители) — при условии нахождения на иждивении. Обращаю внимание: **мать самого заявителя в этот круг не входит** — эта норма описывает членов семьи трудящегося, а не его родителя; применительно к нашему вопросу она роли не играет (см. раздел 4.1).

3.3. Как продление реализуется технически

Продление срока происходит не «автоматически» по факту наличия договора, а через уведомительный механизм: **п. 8 ст. 13 Закона № 115-ФЗ** (источник 11 правового контекста) обязывает работодателя или заказчика работ (услуг) уведомить территориальный орган МВД России на территории субъекта, где иностранец работает, о **заключении и прекращении (расторжении) трудового или гражданско-правового договора в срок, не превышающий трёх рабочих дней** с даты заключения или прекращения договора. Форма и порядок уведомления устанавливаются МВД России.

Кроме того, **п. 8.3 ст. 5 Закона № 115-ФЗ** (источник 3 правового контекста) даёт иностранцу, прибывшему в РФ с целью, не связанной с работой, в безвизовом порядке, право **без выезда из РФ изменить цель визита на осуществление трудовой деятельности**, и при поступлении в территориальный орган МВД России уведомления работодателя о заключении договора с лицом, имеющим право работать без разрешения и патента (то есть с гражданином ЕАЭС), целью визита такого иностранца **считается работа**. Это важный инструмент «лечения» статуса (см. раздел 5.2).

3.4. Практический вывод по разделу I

Гражданин Казахстана: (1) не нуждается ни в патенте, ни в разрешении на работу; (2) его законное пребывание по общему правилу привязано к сроку действующего трудового (гражданско-правового) договора; (3) для «закрепления» продлённого срока необходимо, чтобы новый работодатель в течение трёх рабочих дней направил уведомление в территориальный орган МВД России (п. 8 ст. 13 Закона № 115-ФЗ).

4. Раздел II. Что юридически означает «не уложился в 15 дней»

4.1. Версия 1 (доминирующая в правоприменении): 15 дней — не тот срок, который здесь применяется

Применительно к расторжению трудового договора закон работает по следующей связке:

1. прекращение договора означает, что исчезло обстоятельство, в связи с которым срок пребывания был продлён (п. 3 ст. 97 Договора о ЕАЭС; п. 3 и 5 ст. 5 Закона № 115-ФЗ);

2. МВД России вправе принять решение о **сокращении** срока временного пребывания (п. 3, 4 ст. 5 Закона № 115-ФЗ);
3. если срок проживания или временного пребывания сокращён, иностранный гражданин обязан выехать из РФ **в течение трёх дней** (п. 1 ст. 31 Закона № 115-ФЗ — источники 8, 12, 14 правового контекста);
4. неисполнение этой обязанности влечёт **депортацию** (п. 3 ст. 31 Закона № 115-ФЗ).

Практический вывод по версии 1. Срок на выезд после расторжения договора — **3 дня**, а не 15, и отсчитывается он не от даты расторжения договора, а от даты принятия решения о сокращении срока (либо от даты истечения ранее продлённого срока). Если заявитель ориентировался на 15 дней, он, вероятнее всего, уже находится в состоянии просрочки — но лишь при условии, что решение о сокращении срока принималось либо что продлённый срок истёк сам (см. версию 3).

4.2. Версия 2: 15 дней — это п. 2 ст. 31 Закона № 115-ФЗ, то есть аннулирование РВП или ВНЖ

П. 2 ст. 31 Закона № 115-ФЗ устанавливает 15-дневный срок на выезд **при аннулировании разрешения на временное проживание или вида на жительство**, и неисполнение этой обязанности также влечёт депортацию (п. 3 той же статьи). Эта версия применима, только если у гражданина Казахстана было РВП и (или) ВНЖ и они аннулированы (Модель В). Наиболее вероятный сценарий аннулирования — прекращение договора, послужившего основанием для выдачи разрешительного документа (ср. п. 8.1, 8.2 ст. 5 Закона № 115-ФЗ в редакции источника 3 правового контекста, где предусмотрено прекращение трудового договора при досрочном прекращении обучения и по истечении срока действия РВП в целях получения образования).

Практический вывод по версии 2. Если 15-дневный срок взят именно отсюда, то он уже истёк, а дальнейшее пребывание является незаконным с последствиями по п. 3 ст. 31 Закона № 115-ФЗ (депортация) и ст. 18.8 КоАП РФ (см. раздел 6).

4.3. Версия 3: сокращения срока вообще не было, и продолжает действовать 90-суточный (или ранее продлённый) срок

Норма п. 3 ст. 5 Закона № 115-ФЗ не автоматическая: сокращение срока оформляется решением органа (п. 4 ст. 5). Если такого решения не принималось, а ранее продлённый на срок договора срок пребывания истёк вместе с договором, то применению подлежит **п. 2 ст. 5 Закона № 115-ФЗ**: временно пребывающий обязан выехать по истечении срока действия визы

или **иного срока временного пребывания, установленного законом или международным договором**, кроме случаев, когда срок продлён, либо выдана новая виза, РВП или ВНЖ, либо принято к рассмотрению заявление о выдаче РВП.

Отсюда конкурирующие позиции о том, «отматывается» ли срок назад к базовым 90 суткам с даты въезда при расторжении договора:

- **Позиция 3-а.** Продление по договору — самостоятельный юридический факт; с расторжением договора он аннулируется, и оснований для дальнейшего пребывания нет вовсе (даже если 90 суток с даты въезда формально не истекли). Это жёсткий, наиболее часто встречающийся в правоприменении подход.
- **Позиция 3-б.** Продление лишь увеличивает базовый срок, но не отменяет его: если с даты въезда прошло менее 90 суток, временно пребывающий сохраняет право находиться в РФ до истечения этих 90 суток, поскольку иной срок пребывания, установленный законом, не истёк. Эта позиция опирается на буквальный текст п. 1 ст. 5 Закона № 115-ФЗ (90 суток) и на то, что сокращение срока требует отдельного властного решения (п. 3, 4 ст. 5).

Практический вывод по версии 3. Необходимо точно установить: (1) дату въезда; (2) дату расторжения договора; (3) направлял ли работодатель уведомление по п. 8 ст. 13 и получал ли заявитель документ о продлении; (4) принималось ли решение о сокращении срока. Если принималось — работают версии 4.1 и 4.2. Если нет и 90 суток не истекли — практически безопасно опираться на позицию 3-б, но следует понимать, что инспектор МВД может исходить из позиции 3-а, и спор будет решаться в суде.

4.4. Версия 4: 15 дней как «переходный период» из разъяснений и практики

Встречается практика, при которой территориальные органы МВД фактически дают трудящемуся ЕАЭС короткий период (нередко называемый 15-дневным) на заключение нового договора после расторжения прежнего, а также практика, при которой действия квалифицируются по дате окончания уведомительного цикла. **Эта практика не является нормой права:** она не создаёт субъективного права на пребывание и не отменяет ни трёхдневного срока п. 1 ст. 31 Закона № 115-ФЗ, ни 90-суточного правила п. 1 ст. 5 Закона № 115-ФЗ.

Практический вывод по версии 4. Ориентироваться на «15 дней» как на гарантированный срок пребывания — рискованно. Если он истёк и договора нет, защищаться ссылкой на этот обычай правоприменения нельзя.

4.5. Сводная таблица по разделу II

Юридический факт	Норма	Срок на выезд	Последствие неисполнения
Прекращение трудового договора, сокращение срока пребывания МВД	п. 3, 4 ст. 5; п. 1 ст. 31 Закона № 115-ФЗ	3 дня с даты сокращения	Депортация (п. 3 ст. 31)
Аннулирование РВП или ВНЖ	п. 2 ст. 31 Закона № 115-ФЗ	15 дней	Депортация (п. 3 ст. 31)
Истечение продлённого срока без решения о сокращении	п. 2 ст. 5 Закона № 115-ФЗ	немедленно по истечении срока	Депортация, ст. 18.8 КоАП РФ
90 суток с даты въезда не истекли, решения о сокращении нет	п. 1 ст. 5 Закона № 115-ФЗ	по истечении 90 суток	Тот же

5. Раздел III. Роль матери — гражданки России: что она реально даёт

5.1. Может ли статус матери продлить срок временного пребывания?

Нет. Перечень оснований продления срока временного пребывания закрыт ст. 5 Закона № 115-ФЗ и международными договорами: выдача (продление) разрешения на работу или патента, заключение и действие трудового либо гражданско-правового договора, получение РВП или ВНЖ, отдельные случаи, предусмотренные законом (ст. 5, 6, 6.1, 8 Закона № 115-ФЗ). Наличие близкого родственника — гражданина РФ **само по себе продления срока временного пребывания не влечёт**. Пребывание у близкого родственника относится к частной цели визита и лишь оформляется миграционным учётом по месту пребывания (ст. 20–22 Закона № 115-ФЗ; Правила осуществления

миграционного учёта, утверждённые постановлением Правительства РФ от 15.01.2007 № 9), но срок пребывания не удлинняет.

Практический вывод. На вопрос «поможет ли это, чтобы официально находиться в России» в части *сегодняшнего* срока пребывания — нет, автоматически не поможет.

5.2. Может ли мать быть принимающей стороной?

Да. Принимающей стороной для целей миграционного учёта может быть гражданин РФ, предоставивший иностранному гражданину жилое помещение для проживания (ст. 2 Закона № 115-ФЗ; ст. 20-22 Закона № 115-ФЗ; постановление Правительства РФ от 15.01.2007 № 9). Мать может поставить сына на учёт по месту пребывания, продлевать этот учёт, уведомлять о его убытии. Однако **миграционный учёт — это фиксация места нахождения, а не основание для законного пребывания**: постановка на учёт не легализует того, чей срок пребывания истёк (это прямо следует из конструкции ст. 20-22 Закона № 115-ФЗ).

Дополнительно нужно учитывать источник 2 правового контекста — **Федеральный закон от 26.07.2026 № 258-ФЗ**, где закреплено, что **работодатель**, выступающий принимающей стороной трудящегося-мигранта, несёт обязанности по миграционному учёту. **Этот акт, как прямо указано в предоставленном контексте, ещё не вступил в силу** — на сегодня он не является обязательным к применению и представляет собой будущее регулирование. Кроме того, его содержание относится к гражданам Республики Таджикистан (разрешительный порядок для них), то есть к иному субъектному составу, нежели гражданин Казахстана как трудящийся ЕАЭС. Учитывать его следует только как индикатор направления развития законодательства.

Практический вывод. Учёт по адресу матери — необходим, но недостаточен; легальность пребывания он не создаёт.

5.3. РВП вне квоты при наличии близкого родственника — гражданина РФ

Ст. 6 Закона № 115-ФЗ (источники 10, 13, 16 правового контекста) устанавливает: РВП выдаётся в пределах квоты, утверждённой Правительством РФ, а срок действия РВП — **три года**. Без учёта квоты РВП может быть выдано, в частности:

1) родившемуся на территории РСФСР и состоявшему в прошлом в гражданстве СССР **либо родившемуся на территории РФ**; 2) признанному

нетрудоспособным и имеющему дееспособных сына или дочь, состоящих в гражданстве РФ; 3) **имеющему хотя бы одного нетрудоспособного родителя, состоящего в гражданстве РФ**; 4) состоящему в браке с гражданином РФ, имеющим место жительства в РФ; 5) осуществившему инвестиции в РФ в размере, установленном Правительством РФ; 6) в иных случаях, предусмотренных федеральным законом.

Ключевой нюанс. Подпункт 3 п. 3 ст. 6 Закона № 115-ФЗ требует **нетрудоспособности** родителя. Соответственно вопрос распадается на две версии:

- **Версия 5-а (мать нетрудоспособна)** — пенсионер по возрасту или инвалид). Основание для РВП вне квоты **возникает**. Требуются: документы о гражданстве РФ матери, документы, подтверждающие нетрудоспособность (пенсионное удостоверение, справка об инвалидности), документы о родстве (свидетельство о рождении), документы о её месте жительства в РФ, а от заявителя — соблюдение общих условий (ст. 6 и 6.1 Закона № 115-ФЗ: законный въезд, отсутствие оснований для отказа, установленных ст. 7 Закона № 115-ФЗ, медицинские документы, документ о владении русским языком при необходимости). Квота при этом не требуется.
- **Версия 5-б (мать трудоспособна).** Подпункт 3 п. 3 ст. 6 Закона № 115-ФЗ **не применяется**. Тогда проверяются иные основания того же перечня: родился ли заявитель на территории РСФСР или РФ (подп. 1) — для многих граждан Казахстана, родившихся до 1991 года в РСФСР или в регионах, отошедших к РФ, это самостоятельное и наиболее простое основание; состоит ли он в браке с гражданином РФ (подп. 4); осуществил ли инвестиции (подп. 5). Плюс возможны основания «в иных случаях, предусмотренных федеральным законом» (подп. 6) — сюда относится, в частности, статус **носителя русского языка (ст. 33.1 Закона № 115-ФЗ)**, дающий право на РВП вне квоты, а в дальнейшем — на упрощённый порядок приобретения гражданства.

Существенная процессуальная оговорка. Подать заявление о выдаче РВП можно, находясь в РФ, при условии **законного** нахождения и с учётом того, что по общему правилу документы подаются в территориальный орган МВД России по предполагаемому месту проживания (ст. 6, 6.1 Закона № 115-ФЗ). Если срок временного пребывания уже истёк, подача заявления сама по себе статус не «вылечит», кроме случаев, прямо предусмотренных п. 2 ст. 5 Закона № 115-ФЗ (принятие к рассмотрению заявления о выдаче РВП как основание не выезжать).

Практический вывод. Мать — гражданка РФ поможет получить РВП вне квоты **только при её нетрудоспособности** (подп. 3 п. 3 ст. 6), либо процедура пойдёт по другому основанию (подп. 1, 4, 5, 6). При этом РВП — не способ немедленно узаконить уже просроченное пребывание.

5.4. ВНЖ

ВНЖ — документ, удостоверяющий личность лица без гражданства или иностранного гражданина, выданный в подтверждение разрешения на постоянное проживание в РФ и подтверждающий право на свободный выезд и возвращение (определение воспроизведено в источниках 6, 7, 9 правового контекста). По общему правилу **ст. 8 Закона № 115-ФЗ** ВНЖ может быть выдано иностранному гражданину, прожившему в РФ не менее **одного года** на основании РВП; предусмотрены и исключения (в том числе для отдельных категорий лиц, для высококвалифицированных специалистов и членов их семей — ст. 13.2 Закона № 115-ФЗ).

Практический вывод. Самостоятельного «родительского» основания для ВНЖ в ст. 8 Закона № 115-ФЗ не закреплено — путь к ВНЖ лежит **через РВП**. Родственные связи с гражданкой РФ могут учитываться как обстоятельство, подтверждающее устойчивые связи с Россией, но как прямое основание выдачи ВНЖ не названы.

5.5. Упрощённый порядок приобретения гражданства РФ

Законодательство о гражданстве РФ (Федеральный закон «О гражданстве Российской Федерации» в применимой редакции; статьи о приёме в гражданство в упрощённом порядке и об основных понятиях приведены в источниках 4, 6, 7, 9 правового контекста, в редакциях Федерального закона от 08.08.2024 № 247-ФЗ и Федерального закона от 24.06.2025 № 180-ФЗ) закрепляет в качестве самостоятельного основания упрощённого приёма **наличие хотя бы одного родителя, имеющего гражданство РФ и проживающего на территории РФ**.

Здесь сформировались две конкурирующие правовые позиции:

- **Позиция 5.5-а (формально-разрешительная).** Основание «родитель — гражданин РФ» является самостоятельным и не требует обязательного наличия РВП или ВНЖ: заявление подаётся в территориальный орган МВД России по месту жительства (пребывания) в РФ, ключевое — документальное подтверждение родства и проживания родителя в РФ, а также соблюдение общих условий приёма в гражданство и законность нахождения в РФ на момент подачи.

- **Позиция 5.5-б (резидентная).** Прохождение процедуры практически невозможно без **РВП или ВНЖ**, поскольку основные требования (проживание в РФ, постановка на регистрационный учёт, прохождение дактилоскопической регистрации и фотографирования, подтверждение наличия законного источника средств к существованию, а в предусмотренных случаях — владения русским языком) проверяются именно по месту постоянного проживания, а органы МВД на практике требуют документ, подтверждающий право на проживание. Эта позиция применима в первую очередь к субъектам РФ, где территориальные органы придерживаются буквального подхода к перечню документов, утверждённому Положением о порядке рассмотрения вопросов гражданства РФ (утв. Указом Президента РФ от 22.11.2023 № 889).

Дополнительные условия, которые нужно учитывать в любом случае: общие условия приёма в гражданство (достижение 18 лет, дееспособность, обязательство соблюдать Конституцию РФ и законодательство РФ, наличие законного источника средств к существованию, отказ от имеющегося иного гражданства либо подача заявления об отказе — с изъятиями, установленными законом), а также проверки, предусмотренные Указом Президента РФ от 22.11.2023 № 889.

Оговорка по двойному гражданству. Республика Казахстан не признаёт двойного гражданства. Приобретение гражданства РФ потребует процедур по выходу из гражданства Казахстана либо, в зависимости от применимой редакции закона РФ, представления документа об обращении с заявлением о выходе. Это отдельный и длительный трек, который следует планировать заранее.

Практический вывод. Наличие матери — гражданки РФ — **сильное и самостоятельное основание** для упрощённого приобретения гражданства РФ (позиция 5.5-а). Однако гражданство не «лечит» уже возникшее нарушение режима пребывания: оно занимает месяцы, а вопрос об ответственности за уже совершённое уклонение от выезда может встать значительно раньше. Практически безопасный порядок — сначала восстановить законный статус (раздел 5), затем — РВП (при наличии основания) → ВНЖ → гражданство; либо сразу гражданство, если избранная территориальным органом позиция это допускает.

6. Раздел IV. Иные доступные способы легализоваться сейчас

6.1. Новый трудовой или гражданско-правовой договор

Наиболее быстрый и юридически надёжный путь для гражданина Казахстана: заключить новый трудовой либо гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг). Патент и разрешение на работу не требуются (ст. 97 Договора о ЕАЭС; Приложение № 30 к Договору о ЕАЭС). Работодатель обязан в течение **трёх рабочих дней** с даты заключения договора направить уведомление в территориальный орган МВД России (п. 8 ст. 13 Закона № 115-ФЗ; форма и порядок — приказ МВД России от 30.07.2020 № 536). Срок временного пребывания продлевается на срок действия договора; при договоре на неопределённый срок — до одного года с даты въезда с возможностью неоднократного продления (п. 9-23 ст. 5 Закона № 115-ФЗ в редакции источника 1 правового контекста).

Практический вывод. Это вариант «здесь и сейчас». Ключевое — заключить договор и обеспечить подачу уведомления **до** того, как МВД выявит нарушение и примет решение об административном выдворении.

6.2. Смена цели визита без выезда

П. 8.3 ст. 5 Закона № 115-ФЗ (источник 3 правового контекста) прямо позволяет иностранному гражданину, прибывшему в РФ безвизово в целях, не связанных с трудовой деятельностью, **изменить цель визита на осуществление трудовой деятельности без выезда из РФ**, а при поступлении уведомления работодателя — считать целью визита работу. Для гражданина Казахстана это дополнительный аргумент в пользу того, что после расторжения первого договора он не обязан покидать территорию для трудоустройства заново.

Практический вывод. Применимо в связке с 6.1: заключение нового договора + уведомление работодателя → цель визита считается «работа».

6.3. Выезд и повторный въезд

Формально безвизовый гражданин Казахстана может выехать и въехать вновь, получив новый 90-суточный срок. Однако:

- если в отношении его уже принято решение о неразрешении въезда (ст. 26, 27 Закона № 115-ФЗ) либо он включён в реестр контролируемых лиц

(институты, введённые Федеральным законом от 08.08.2024 № 243-ФЗ, вступившим в силу 05.02.2025), въезд будет закрыт;

- пограничные органы оценивают «миграционные челноки» (серия коротких въездов-выездов для обнуления срока) как злоупотребление, и судами такая практика поддерживается как основание для ограничения въезда.

Практический вывод. Выезд и въезд — рабочий, но рискованный вариант; он не должен использоваться как способ «затянуть» решение вопроса.

6.4. Иные основания

- **Учёба.** Пребывание в целях обучения; расторжение трудового договора в связи с досрочным прекращением обучения прямо предусмотрено п. 8.1 ст. 5 Закона № 115-ФЗ (источник 3 правового контекста), а по истечении РВП в целях получения образования договоры прекращаются в силу п. 8.2 ст. 5 того же акта. То есть этот путь требует **сохранения статуса обучающегося**, иначе договор подлежит прекращению.
- **РВП по квоте.** Доступно всем без специальных оснований, но зависит от ежегодной квоты, утверждаемой Правительством РФ по предложениям субъектов РФ (п. 2 ст. 6 Закона № 115-ФЗ).
- **Брак с гражданином РФ**, имеющим место жительства в РФ — основание РВП вне квоты (подп. 4 п. 3 ст. 6 Закона № 115-ФЗ). Заключение фиктивного брака влечёт уголовную ответственность (ст. 322.2 УК РФ) — при использовании этого пути требуется реальность брачных отношений.
- **Носитель русского языка** (ст. 33.1 Закона № 115-ФЗ) — РВП вне квоты и упрощённый порядок приобретения гражданства; требует прохождения собеседования в комиссии.
- **Высококвалифицированный специалист и члены его семьи** (ст. 13.2 Закона № 115-ФЗ) — особый режим, в том числе по срокам и по кругу лиц (в источниках 5 и 16 правового контекста прямо указано, что ограничение срока временного пребывания одним годом не распространяется на ВКС и на работающих по ст. 13.3 Закона № 115-ФЗ).

7. Раздел V. Ответственность, депортация и запрет въезда

7.1. Административная ответственность

- **Ст. 18.8 КоАП РФ.** Нарушение правил въезда либо режима пребывания, выразившееся в том числе в **уклонении от выезда из РФ по истечении определённого срока пребывания**, — административный штраф с

административным выдворением за пределы РФ либо без такового. Для Москвы, Санкт-Петербурга, Московской и Ленинградской областей установлен повышенный размер штрафа (ч. 3 ст. 18.8 КоАП РФ). Повторное совершение правонарушения в течение года (ч. 4 ст. 18.8 КоАП РФ) влечёт штраф с административным выдворением.

- **Ст. 18.20 КоАП РФ** — нарушение порядка осуществления миграционного учёта (например, несвоевременная постановка на учёт, нарушение сроков уведомления).
- **Ст. 18.10 КоАП РФ** (незаконное осуществление трудовой деятельности) к гражданину ЕАЭС, работающему без патента, **не применяется** — патент ему по закону не нужен (ст. 97 Договора о ЕАЭС). Но если он фактически продолжает работать без надлежаще оформленного договора, риски смещаются в сторону работодателя (ст. 18.15 КоАП РФ) и в сторону состава ст. 18.8 КоАП РФ.

7.2. Депортация

П. 1 и 2 ст. 31 Закона № 115-ФЗ устанавливают обязанность выехать (3 дня при сокращении срока проживания или временного пребывания; 15 дней при аннулировании РВП или ВНЖ). **П. 3 ст. 31** — неисполнение этой обязанности влечёт **депортацию**, осуществляемую МВД России и его территориальными органами (п. 4 ст. 31 — в редакции, воспроизведённой в источниках 12 и 14 правового контекста). Расходы на депортацию по общему правилу — за счёт депортируемого, а при отсутствии средств либо при приёме иностранного работника на работу с нарушением установленного порядка — за счёт пригласившей стороны (п. 5, 6 ст. 31 Закона № 115-ФЗ).

7.3. Реестр контролируемых лиц и режим контролируемого пребывания

Федеральным законом от 08.08.2024 № 243-ФЗ (вступил в силу 05.02.2025) в Закон № 115-ФЗ введены институты **реестра контролируемых лиц** и **режима контролируемого пребывания**. Их последствия для физического лица: ограничение права на управление транспортными средствами, невозможность открытия банковских счетов и совершения ряда операций, ограничения в отношении недвижимости, обязанность являться по вызовам, ограничения свободы передвижения и выбора места пребывания. Проверка нахождения в реестре — обязательный первый шаг при оценке ситуации.

7.4. Запрет въезда

Самостоятельные и более длительные последствия — **решение о неразрешении въезда** по основаниям ст. 26 и 27 Закона № 115-ФЗ, в том числе в связи с неоднократным привлечением к административной ответственности за нарушение режима пребывания, а также в связи с административным выдворением (в отдельных случаях — до 5 лет). Такое решение самостоятельного судебного подтверждения не требует, но может быть обжаловано в порядке главы 22 КАС РФ.

7.5. Специфика ЕАЭС: две позиции

- **Позиция 7.5-а (публично-правовая).** Государство-член вправе ограничивать въезд и пребывание трудящегося другого государства-члена по основаниям защиты основ правопорядка (публичного порядка), общественной безопасности и здоровья населения. Соответственно, административное выдворение и последующее неразрешение въезда для гражданина Казахстана, нарушившего миграционные правила, признаются правомерными. Эта позиция применяется, когда нарушение носит явный характер и зафиксировано документально.
- **Позиция 7.5-б (интеграционная).** Ограничения, вводимые в отношении трудящегося ЕАЭС, должны быть соразмерны и не могут быть продиктованы целями, противоречащими ст. 97 Договора о ЕАЭС и Приложению № 30 к нему (национальный режим в сфере труда, недопустимость разрешительных барьеров). Эта позиция применяется, когда основанием ограничения фактически выступает не угроза публичному порядку, а формальное состояние «без действующего договора», само по себе не являющееся нарушением. Аргумент целесообразно заявлять при обжаловании решения о неразрешении въезда по главе 22 КАС РФ и при пересмотре постановления о выдворении.

7.6. Смягчающие обстоятельства: наличие матери — гражданки РФ

Наличие близкого родственника — гражданина РФ подлежит учёту при назначении административного наказания (ст. 4.1 КоАП РФ) и при решении вопроса о применении административного выдворения как меры, сопряжённой с вмешательством в семейную жизнь. Правовой опорой служат ст. 38 Конституции РФ (защита семьи) и ст. 23 Международного пакта о гражданских и политических правах. Если мать нетрудоспособна и нуждается в уходе, это обстоятельство приобретает дополнительный вес: оно одновременно (а) образует основание РВП вне квоты по подп. 3 п. 3 ст. 6

Закона № 115-ФЗ, (б) является доводом против выдворения и (в) является доводом против неразрешения въезда.

Практический вывод по разделу V. Риск по просрочке концентрируется в трёх точках: постановление по ст. 18.8 КоАП РФ, депортация по п. 3 ст. 31 Закона № 115-ФЗ и решение о неразрешении въезда по ст. 26/27 Закона № 115-ФЗ. Первые две решаются в суде по существу, третья — в порядке главы 22 КАС РФ. Наличие матери — гражданки РФ (особенно нетрудоспособной) — реальный, но не безусловный аргумент: он работает как смягчающее обстоятельство и как довод о несоразмерности, но не устраняет самого факта нарушения.

8. Практический алгоритм действий

Шаг 1. Установить фактическую конфигурацию (в течение суток). Точная дата въезда; дата расторжения договора; направлял ли работодатель уведомление по п. 8 ст. 13 Закона № 115-ФЗ; принималось ли решение о продлении либо сокращении срока временного пребывания (п. 3, 4 ст. 5 Закона № 115-ФЗ); имеются ли РВП/ВНЖ и не аннулированы ли они.

Шаг 2. Проверить реестр контролируемых лиц и наличие решения о неразрешении въезда. Если лицо уже в реестре — алгоритм меняется: сначала обжалование, параллельно легализация.

Шаг 3. При незакрытых 90 сутках и отсутствии решения о сокращении (Модель D). Использовать окно: заключить трудовой или гражданско-правовой договор и обеспечить уведомление работодателем (п. 8 ст. 13 Закона № 115-ФЗ) — в течение трёх рабочих дней. Одновременно оценить основания для РВП вне квоты по п. 3 ст. 6 Закона № 115-ФЗ.

Шаг 4. При просрочке (Модели А, В, С). Приоритет — не «доказать правоту», а прекратить нарушение: выехать (если решение о неразрешении въезда отсутствует) либо срочно оформить трудовой договор и уведомление, одновременно поставив на учёт по месту пребывания. После этого — заявление о выдаче РВП (по основанию подп. 1, 3, 4, 6 п. 3 ст. 6 Закона № 115-ФЗ) → ВНЖ (ст. 8 Закона № 115-ФЗ) → гражданство в упрощённом порядке.

Шаг 5. Параллельно — гражданственный трек. Подготовить документы: свидетельство о рождении (родство), документы о гражданстве РФ и месте жительства матери, документы о её нетрудоспособности (если есть). Подавать заявление о приёме в гражданство РФ в упрощённом порядке (основание — родитель — гражданин РФ) с учётом Положения, утверждённого Указом

Президента РФ от 22.11.2023 № 889. Заранее просчитать вопрос выхода из гражданства Казахстана.

Шаг 6. Если выдворение уже назначено. Обжаловать постановление в апелляционном порядке (главы 30–31 КоАП РФ), ссылаясь на ст. 4.1 КоАП РФ, ст. 38 Конституции РФ, ст. 23 Международного пакта о гражданских и политических правах и на соразмерность; параллельно готовить заявление об оспаривании решения о неразрешении въезда (глава 22 КАС РФ) с опорой на ст. 97 Договора о ЕАЭС и Приложение № 30 к нему.

9. Предупреждение о будущем регулировании

В предоставленном правовом контексте присутствует **Федеральный закон от 26.07.2026 № 258-ФЗ**, который, как прямо указано в самом источнике, **ещё не вступил в силу** и на сегодня не является обязательным к применению. Его содержание (обязанности работодателя как принимающей стороны по миграционному учёту; разрешительный порядок для граждан Республики Таджикистан в рамках соответствующего Соглашения) для гражданина Казахстана как трудящегося ЕАЭС **не применяется ни сейчас, ни по буквальному смыслу его текста**. На него нельзя ссылаться при обосновании своей позиции перед органами МВД; учитывать его следует исключительно как индикатор возможного направления изменения законодательства.

Также обращаю внимание на **дефект в одном из предоставленных источников**: материал, обозначенный как Постановление Конституционного Суда РФ от 09.01.2019 № 1-П (источник 15), по своему содержанию воспроизводит статью международного соглашения о пребывании граждан РФ на территории Специального административного района Макао КНР и к рассматриваемому вопросу отношения не имеет; в настоящем разборе он не использован.

10. Список использованных нормативных источников

1. Договор о Евразийском экономическом союзе от 29.05.2014 — ст. 97; Приложение № 30 («О правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей»).
2. Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» — ст. 2; ст. 5 (п. 1, 2, 3, 4, 5,

-
- 8.1, 8.2, 8.3, 9–23); ст. 6 (п. 1, 2, 3); ст. 6.1; ст. 7; ст. 8; ст. 13 (п. 8); ст. 13.1; ст. 13.2; ст. 13.3; ст. 20–22; ст. 26; ст. 27; ст. 31; ст. 33.1.
3. Федеральный закон от 26.07.2026 № 258-ФЗ (не вступил в силу) — ст. 7.
 4. Федеральный закон от 08.08.2024 № 243-ФЗ (вступил в силу 05.02.2025) — введение реестра контролируемых лиц и режима контролируемого пребывания.
 5. Федеральный закон от 08.08.2024 № 247-ФЗ — ст. 12 (в части приобретения гражданства РФ по рождению).
 6. Федеральный закон от 24.06.2025 № 180-ФЗ — ст. 3 (основные понятия: упрощённый порядок, изменение гражданства, вид на жительство).
 7. Федеральный закон от 24.06.2025 № 175-ФЗ — ст. 6, 13, 31.
 8. Федеральный закон «О гражданстве Российской Федерации» в действующей редакции — ст. 3, 12, 14 (или 15 — в зависимости от редакции), 16, а также нормы об упрощённом порядке приёма в гражданство и об отказе от иного гражданства.
 9. Указ Президента РФ от 22.11.2023 № 889 «Об утверждении Положения о порядке рассмотрения вопросов гражданства Российской Федерации».
 10. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях — ст. 3.10, 4.1, 18.8, 18.10, 18.15, 18.20, 32.9, 32.10.
 11. Кодекс административного судопроизводства Российской Федерации — глава 22.
 12. Уголовный кодекс Российской Федерации — ст. 322.2 (фиктивная регистрация и фиктивная постановка на учёт).
 13. Постановление Правительства РФ от 15.01.2007 № 9 «О порядке осуществления миграционного учёта иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации».
 14. Приказ МВД России от 30.07.2020 № 536 (форма и порядок уведомления территориального органа МВД России о заключении и прекращении трудового или гражданско-правового договора с иностранным гражданином).
 15. Конституция Российской Федерации — ст. 38.
 16. Международный пакт о гражданских и политических правах от 16.12.1966 — ст. 23.
-

11. Итоговый вывод по вопросу

1. **Поможет ли мать — гражданка России?** Да, но не как основание немедленного продления срока пребывания, а как: (а) основание **РВП вне квоты**, если она нетрудоспособна (подп. 3 п. 3 ст. 6 Закона № 115-ФЗ); (б) **самостоятельное основание упрощённого приобретения гражданства**
-

РФ (наличие родителя — гражданина РФ, проживающего в РФ); (в) основание для постановки на миграционный учёт по её адресу; (г) смягчающее и оправдывающее обстоятельство при спорах о выдворении и о неразрешении въезда. Как основание продления срока временного пребывания — **не работает**.

2. **Просрочил 15 дней — уже нарушитель?** Не обязательно, и во всяком случае — не по основанию «15 дней». 15-дневный срок в законе относится к аннулированию РВП/ВНЖ (п. 2 ст. 31 Закона № 115-ФЗ); в трудовой конструкции применимы 3 дня при сокращении срока (п. 1 ст. 31) либо истечение продлённого/базового 90-суточного срока (п. 1, 2 ст. 5 Закона № 115-ФЗ).
3. **Что делать.** Не выяснять, кто прав, а сначала прекратить состояние неопределённости: заключить новый договор и обеспечить уведомление работодателем в трёхдневный срок (п. 8 ст. 13 Закона № 115-ФЗ), зафиксировать учёт по месту пребывания, затем подать на РВП (при наличии основания по п. 3 ст. 6 Закона № 115-ФЗ) с перспективой ВНЖ и гражданства. При уже состоявшемся выдворении или неразрешении въезда — судебное обжалование с опорой на ст. 4.1 КоАП РФ, ст. 38 Конституции РФ, ст. 23 Международного пакта о гражданских и политических правах, ст. 97 Договора о ЕАЭС и Приложение № 30 к нему.